



Politiets Pensjonistforbund

DOKUMENTER

TIL

LANDSMØTE 6. – 8. JUNI 2023

SCANDIC HAVET HOTEL BODØ

INNHALDSFORTEGNELSE

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1 | LANDSMØTETS ÅPNING | 3 |
| 2 | KONSTITUERING | 4 |
| 2.1 | INNKALLINGEN OG FULLMAKTENE..... | 4 |
| 2.2 | FORRETNINGSORDEN | 4 |
| 2.3 | VALG AV DIRIGENT OG SEKRETÆR..... | 5 |
| 2.4 | VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN..... | 5 |
| 2.5 | VALG AV TELLEKORPS | 5 |
| 2.6 | VALG AV REDAKSJONSKOMITE – OPPNEVNES VED BEHOV..... | 5 |
| 3 | BERETNINGER FOR PERIODEN 2021 – 2023 | 6 |
| 3.1. | BERETNING FRA FORBUNDSSTYRET | 6 |
| 3.2 | BERETNING FRA HEDERSTEGNUTVALGET..... | 7 |
| 3.3. | RAPPORT FRA KONTROLLNEMDA | 8 |
| 3.4 | TILLITSVALGTE | 13 |
| 4 | REGNSKAP | 14 |
| 5 | FORSLAG | 18 |
| 5.1 | VEDTEKTS- OG ORGANISASJONSUTVALGETS RAPPORT | 18 |
| 5.1.1. | <i>Forslag fra Politiets pensjonistlag Aust-Agder</i> | 42 |
| 5.2 | GODTGJØRINGSUTVALGETS RAPPORT..... | 44 |
| 6 | SAMARBEIDSAVTALER | 55 |
| 7. | VEDTEKTSENDRINGER/STATUTTER | 57 |
| 7.1 | VEDTEKT FOR POLITIETS PENSJONISTFORBUND..... | 57 |
| 7.2 | NORMALVEDTEKT FOR POLITIETS PENSJONISTFORBUNDS LAG OG FORENINGER | 61 |
| 7.3 | STATUTTER FOR HEDERSTEGN..... | 64 |
| 8 | VALG | 66 |
| 9 | HEDERSTEGN | 67 |
| 10 | HANDLINGSPLAN FOR PERIODEN 2023 – 2025 | 69 |
| 11 | BUDSJETT | 74 |
| 12 | LANDSMØTETS AVSLUTNING | 76 |

1 LANDSMØTETS ÅPNING

Se eget program.

2 KONSTITUERING

2.1 Innkallingen og fullmaktene

Forbundsstyret innstilling; Landsmøtet godkjenner innkallingen og fullmaktene.

Vedtak:

2.2 Forretningsorden

1. Forbundslederen åpner møtet og leder det under konstitueringen.
2. Landsmøtet settes med de delegater som har fått godkjent sine fullmakter av Fullmaktskomiteen.
3. Landsmøtet konstitueres med å velge en dirigent og sekretær, to til å undertegne protokollen, tellekorps og en redaksjonskomite.
4. Landsmøtets valgte delegater og Forbundsstyrets medlemmer har tale, forslags- og stemmerett, jf. dog vedtektenes § 7 tredje avsnitt.
5. Kontrollnemdas medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret som ikke er delegater - har tale og forslagsrett. Leder av valgkomite og hederstegns utvalg har tale og forslagsrett i saker som berører deres ansvarsområde.

Observatører og gjester kan gis tale og forslagsrett etter godkjenning av landsmøtet.

6. Til behandlingen av alle saker, med unntak av sak 5 (innkomne forslag), gis delegatene rett til ordet to ganger, med henholdsvis 3 og 1 minutt.

I sak 5 gis delegatene rett til ordet to ganger til hvert forslag med henholdsvis 3 og 1 minutt.

Det gis anledning til 3 replikker - begrenset til 1 minutt.

Det gis utvidet taletid til saksinnleder og forbundsleder.

Dirigenten og andre med forslagsrett kan foreslå begrensning i taletid og at det skal settes strek for debatten. Når strek foreslås skal talerlisten og alle forslag som er fremmet i saken refereres. Det skal spørres fra dirigentbordet om det er andre som har forslag. Hvis det bekreftes, skal strek ikke settes før disse forslagene er fremmet. Når strek settes gis det mulighet for å tegne seg til talerlisten under den første

- taleren etter at strek er vedtatt. Det er ikke anledning til å fremme nye forslag eller å trekke allerede fremsatte forslag etter at strek er satt.
7. Alle innlegg skal skje fra talerstolen. Delegaten presenterer seg fra talestolen.
 8. Ordet til forretningsorden skal begrenses til 1 minutt.
 9. Alle avstemminger skal foregå ved håndsopprekning, så lenge ingen krever skriftlig avstemming. Dersom det foreligger to eller flere kandidater ved valg, skal det foretas skriftlig avstemming med mindre de foreslåtte kandidatene er enige om åpen avstemming.
 10. Vedtak fattes med alminnelig flertall, jf. dog vedtektenes § 18.
 11. Alle forslag skal framsettes skriftlig og være undertegnet av forslagsstiller, eller oversendes dirigentbordet elektronisk. Forslag som ikke har støtte fra andre enn forslagsstilleren i Landsmøtet bortfaller. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Dette gjelder ikke Valgkomiteens forslag. Ved stemmelikhet ved valg foretas omvalg. Er det fortsatt stemmelikhet foretas det loddtrekning.
 12. Det føres protokoll over Landsmøtets forhandlinger som leses opp ved dagens slutt, eller ved neste dags begynnelse.

*Forbundsstyrets innstilling: Forslaget til forretningsorden for landsmøte 2023 vedtas.
Vedtak:*

2.3 Valg av dirigent og sekretær

*Forbundsstyrets innstilling: Mette Varem dirigent og Bjørn Anders Hoff sekretær.
Vedtak:*

2.4 Valg av 2 representanter til å underskrive protokollen

Foreslås på landsmøtet.
Vedtak:

2.5 Valg av tellekorps

Foreslås på landsmøtet
Vedtak:

2.6 Valg av redaksjonskomite – Oppnevnes ved behov

3 BERETNINGER FOR PERIODEN 2021 – 2023

3.1. Beretning fra Forbundsstyret

Forord/landsmøteberetningen 2021-2023

Forbundsstyret har valgt å legge frem beretningen for landsmøteperioden 2021 – 2023 på en litt annen måte enn tidligere.

Beretningen består av selvstendige dokumenter for arbeidet etter landsmøtet i 2021, årsberetningen for 2022 og for 2023 frem til Landsmøtet.

Beretningen er en kort oppsummering av arbeidet med gjeldende handlingsplan/landsmøtevedtak, samt litt om arbeidet i forbundsstyret/forbundskontoret. Beretningen følger som vedlegg og lagt til på slutten av dokumentet.

Forbundsstyret mener dette gir et riktig og utfyllende bilde av aktiviteten i Politiets Pensjonistforbund (PPF) i perioden.

3.2 Beretning fra Hederstegnutvalget 2021 – 2023

Et av utvalgets medlemmer, Torgny Isene, døde brått og uventet 22. august 2022. Varamedlemmene har derfor deltatt i vurderingen av kandidater til hederstegnet. Det har vært avholdt 2 arbeidsmøter.

Politipensjonisten nr. 3 – 2022 og på PPF hjemmeside har det vært artikler om hederstegnet hvor det ble anmodet om å sende inn forslag på kandidater hederstegn for tildeling på Landsmøtet 2023. Landsmøtet 2019 satte ned et vedtektutvalg som bl.a. skulle vurdere hederstegnets fremtid, og vi har levert følgende forslag nytt avsnitt i § 3.

«Landsmøtet velger Hederstegnutvalg med leder og 2 medlemmer med 2 varamedlemmer. Hederstegnutvalget velger selv sin sekretær.

Utvalget skal fungere som et selvstendig uavhengig organ, og stå direkte ansvarlig overfor Landsmøtet. Utvalget har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett på Landsmøtet, og i andre PPF fora hvor hederstegnet blir behandlet.»

Det er mottatt forslag på et antall kandidater. En av forslagene var fra Rogaland PPF som foreslo Karl Marton Skjæveland. Da kandidatens hadde sviktende helse, ble forslaget behandlet som kontorsak, og Skjæveland ble tildelt hederstegnet under årsmøtet i Rogaland pensjonistlag 15.2.23.

Kandidatene til hederstegnet på Landsmøte 2023 har vært gjenstand for en grundig vurdering. Utvalget har sett det som viktig også å hedre tillitsvalgte som gjennom en årrekke har utført sosialt arbeid lokalt.

Vi håper at lokale lag og foreninger også i neste periode vil komme med velbegrunnede forslag på kandidater til forbundets hederstegn. Det er mange rundt om i lokallagene som bør hedres for stor og verdifull innsats for oss politipensjonister.

Til Landsmøtet 2017 at de hederstegnsinnehaverne som ønsket det ble invitert til festmiddagen. Det var da 5 innehavere deltok. Utvalget fremmet til møtet 2019 forslag om at de ble invitert, men det ble meddelt at dette ikke var økonomisk mulig. Invitasjoner må sendes ut i god, og for årets møte vil dette ikke være mulig. Utvalget ber om at Landsmøtet vurderer å invitere hederstegnsinnehavere til Landsmøtet 2025.

Oslo, 18.4.2023

Odd Kjell Abrahamsen

Svenn Revdahl
Dahle

Oddmund

3.3. Rapport fra Kontrollnemnda

Delrapport 1 – LM 2021 og ut 2021

KN har bestemt å rapportere i følgende intervaller:

1. Perioden fra Landsmøtet 2021 og resten av året 2021.
2. Perioden 2022.
3. Perioden 01.01.2023 til landsmøtets åpning 06.06.2023.

Denne rapporten tar således for seg perioden fra Landsmøtet 2021 og resten av året 2021.

Nemdas arbeid

Kontrollnemnda skal utføre sin virksomhet i henhold til PPF sin vedtekt § 11 og instruks for Kontrollnemnda, samt vedtak truffet av landsmøtet.

Kontrollnemnda (KN) definerer sin rolle i organisasjonen slik: Utvalget skal observere, beskrive og eventuelt kommentere hvorvidt PPF arbeider med de sakene og benytter de midlene som landsmøtet (LM) har gitt. KN er opptatt av god kommunikasjon og holder forbundsstyret (FS) og forbundskontoret orientert om sin virksomhet.

Med unntak av et oppsummerende møte ved LM`s avslutning har ikke KN hatt møte i 2021. KN har imidlertid hatt nødvendig kontakt med FS og internt i nemda ved bruk av e-post og telefon.

KN har gjennomgått protokoll med underdokumenter fra LM 2021, og vil bruke dette som et viktig arbeidsredskap for hele perioden.

Løpende arbeid

Perioden har vært litt preget av at dette har vært starten på en landsmøteperiode. KN sine kommentarer her befatter seg med perioden oktober – desember i 2021, dvs. perioden etter landsmøtet 2021. KN konstaterer at FS har foretatt den nødvendige behandling og aktivitet, og på en god og ryddig måte fulgt opp vedtakene fattet på landsmøtet. KN har således ingen bemerkninger til periodens virksomhet.

Regnskap

FS har lagt frem et til driftsresultat inkl. finansposter på kr. 409 011,27. Medgåtte midler er i samsvar med vedtak i LM og FS.

Styreprotokoller

KN har fått tilsendt styreprotokoller fra styremøtene nr. 10/21 avholdt 02.11.21 og nr. 11/21 avholdt 14.12.21.

Delrapport 2 – året 2022

Kontrollnemnda (KN) har i perioden 2021 – 2023 bestått av:

Leder: Jan Gunnar Bøe

Medlemmer: Jorun Andersen, Tom Brunsell

KN har bestemt å rapportere i følgende deler:

4. Perioden fra Landsmøtet 2021 og resten av året 2021.
5. Perioden 01.01.2022 – 31.12.2022.
6. Perioden 01.01.2023 til landsmøtets åpning 06.06.2023.

Denne rapporten tar for seg perioden 2022.

Arbeidsform og instruks

KN definerer sin egen rolle i organisasjonen slik at utvalget skal observere, beskrive og evt. kommentere hvorvidt PPF (forbundsstyret FS) arbeider med de sakene og benytter de midlene som Landsmøtet (LM) har gitt. KN skal holde FS orientert om sin virksomhet. KN vil i mindre grad utøve en regnskapsmessig og reviderende funksjon, da dette ivaretas av revisor.

KN viser også til instruks for Kontrollnemnda.

Nemndas arbeid

KN mottar innkalling til styremøtene, styrets arbeidsdokumenter og styreprotokoller fra FS sine styremøter. KN baserer sitt arbeid på dette, egne møter (fysiske og digitale) samt dialog med forbundsleder og styret for øvrig.

KN v/ leder har møtt på styremøte (2022) der regnskapet for 2021 ble behandlet og godkjent. KN har vært representert i ledersamling der FS kommuniserer og fører aktiv dialog med lokallagene. KN har hatt 3 møter der hovedtema har vært utarbeidelse av årlige rapporter, samt regnskap og halvårlig status.

KN konstaterer at FS har jobbet aktivt med de sakene det ble fattet vedtak i på Landsmøtet 2021, og har også brukt Handlingsplanen for perioden 2021 – 2023 som et viktig styringsdokument. FS har videre tatt tak i og fattet beslutninger i alle aktuelle saker.

Handlingsplan 2021 - 2023

Handlingsplanen definerer PPF`s verdier, mål og samarbeidende organisasjoner for Landsmøteperioden 2021 – 2023. Den tar opp i seg vedtakene fattet på Landsmøtet 2021 og de endringene som har skjedd i perioden. Den omhandler også forhold og saker som pågått over tid, gjerne over landsmøteperioder, og er dermed et viktig styrings- og arbeidsdokument for å sette seg nye mål i forhold til de utfordringer organisasjonen til enhver tid står overfor.

Viktige saker

Arbeidsutvalg

Landsmøtet 2019 nedsatte 2 utvalg som skulle utrede og forberede følgende for landsmøtebehandling:

- Utvalg for utredning av PPF sin informasjons- og kommunikasjonsstrategi. Utvalget er ledet av forbundssekretæren.
- Vedtektutvalg for revisjon av PPF sine vedtekter
Utvalget er ledet av styremedlem Egil Haaland.

Utvalgene hadde lagt opp til bred involvering av medlemmene, men deres arbeid og framdrift ble preget av Covid-19 som medførte store utfordringer i forhold til arbeidsform, møtevirksomhet, involvering av lokallag og medlemmer generelt.

Utvalgenes arbeid og status ble tatt opp både på Landsmøtet 2021 og i ledersamlingene. Videre har lokallag og medlemmer blitt involvert i form av spørreundersøkelser og andre former for oppfølging.

Utvalgenes arbeid og konklusjoner vil bli behandlet på Landsmøtet 2023.

Adgang til politibbygg

Adgangen til, og dermed muligheten for å benytte tidligere arbeidssteds lokaliteter for Pensjonister er blitt sterkt innskrenket de siste årene. Hovedbegrunnelsen til tidligere arbeidsgiver har vært behovet for økt sikkerhet og kontroll. Dette har selv sagt medført at medlemsmøter og andre aktiviteter både har blitt både vanskeligere å gjennomføre og mer kostbare.

POD sitt disponeringsskriv fra 2016, og som ikke er korrigert eller endret, har klare føringer:

Avsnitt Politipensjonistene, sitat:

- "... Det må blant annet legges til rette for at både kantine og trimrom blir gjort tilgjengelig, samt at pensjonistforbundets lokale lag/foreninger har tilgang til kontor og administrativ støtte, og det blir vurdert ved fordeling av velferdsmidler".

Landsmøtet 2021 fattet vedtak om at det måtte arbeides aktivt med dette, og Handlingsplanen har det som et hovedmål for perioden. FS har prioritert arbeidet med saken i perioden, og etter hvert har det blitt en del endringer. Det har medført at flere har fått adgang til lokaler og forståelsen for at pensjonistorganisasjonene har behov for økonomisk støtte i sitt arbeid for pensjonistenes rettigheter og velferd.

Kollegastøtteordning (PNV)

Ordnningen har fungert siden starten av 2017, og lokallagene har fått tid til å bli kjent med nettverket. Nettverket er også tildelt midler over budsjett, og har dermed gode forutsetninger for god og tjenlig drift.

KN konstaterer at det er forskjell i lokallagenes bruk av ordningen. Noen er aktive og benytter seg av de muligheter og midler som ordningen gir, mens andre åpenbart har et forbedringspotensial.

Samarbeidet med viktige samarbeidspartnere:

- **Politiets Fellesforbund (Pf):** Politiets Pensjonistforbund har hatt et utmerket samarbeid med Pf, og det gode samarbeidet har blitt styrket med god samhandling og møtevirksomhet.
 - ⇒ PPF benytter nå Pf sine lokaler, både til kontor, men også til møter og mindre samlinger. I tillegg den økonomiske og merkantile støtten Pf gir PPF, er dette er viktig bidrag til at PPF kan fortsette sin virksomhet til beste for medlemmene.
 - ⇒ PPF sine medlemmer har de samme rettigheter og får benytte det samme fordelene som Pf forhandler fram, noe som er svært positivt for medlemmene.
- **Politidirektoratet:** PPF har en ryddig dialog med POD, og samarbeid på feltene det er naturlig. Det er også viktig å nevne den økonomiske støtten som har betydning mye for handlingsfriheten til forbundet.
- **PF forsikring:** Samarbeidet med PF forsikring er fulgt godt opp av FS. Forsikringsordningene er viktige argumenter for medlemskap i PPF, og skal bare kunne benyttes av medlemmer. Erfaring viser at tilbudene og vilkårene PF forsikring gir, i stor grad er konkurransedyktige og dermed gir medlemmene gode vilkår.
 - ⇒ Disse medlemsfordelene er viktige argumenter i medlemsverving, og god oppfølging og kontroll av medlemslister kontra forsikring er dermed viktig.

Annet samarbeid

Samarbeid er viktig og nødvendig for å opprettholde en god organisasjon og gir bedre muligheter til å oppfylle de mål organisasjon har satt seg. Det er derfor viktig at eksisterende samarbeid blir styrket og fortsetter med god samhandling. FS har absolutt tatt tak i, videreført og styrket samarbeidet til beste for medlemmene.

I tillegg til å ivareta og utvikle eksisterende samarbeid, peker Handlingsplanen også på viktigheten med å få avklart mulighetene for et nærmere samarbeid med beslektede organisasjoner som:

- Norges Politilederlag
- Politiembetsmennenes Landsforbund

Dette arbeidet har blitt fulgt opp i perioden, men har nok også blitt noe påvirket av "etterdønningene" etter Covid-19 og de begrensningene det har satt.

Regnskap

FS har behandlet regnskap og driftsresultat inkl. finansposter for regnskapsårene 2021 og 2022. Slik KN ser det, er medgåtte midler er i samsvar med vedtak i LM, Handlingsplanens intensjoner og vedtak i FS.

Styreprotokoller

KN har fått tilsendt innkallinger og styreprotokoller fra styremøter, samt annen relevant kommunikasjon i FS. Dette har vært viktige dokumenter og til god nytte for KN sitt arbeid.

Konklusjon

Kontrollnemda finner at forbundet i landsmøteperioden er drevet i henhold til vedtak og styringsdokumenter fattet på landsmøtet 2021. Vi viser også til godkjente regnskap for 2021 og 2022 samt revisors rapport for perioden. KN finner å kunne tilrå at disse fastsettes som PPF sitt regnskap i landsmøteperioden.

Bergen den 31. januar 2023

Jorun Andersen

Jan Gunnar Bøe

Tom Brunsell

Delrapport 3 blir lagt frem på Landsmøtet.

3.4. Tillitsvalgte

Forbundsstyret:

| | |
|--------------|------------------------------------|
| Leder: | Bjørn Egeli – Kristiansand |
| N-leder: | Martha Kalland – Trøndelag |
| Sekretær: | Magne Rustad – Ringerike |
| Kasserer: | Per Kåre Strand – Trøndelag |
| Styremedlem: | Kjell Fagerli – Asker og Bærum |
| Styremedlem: | Egil Haaland – Bergen og Hordaland |
| Styremedlem: | Tone Aspheim – Oslo |
| Varamedlem: | Tom Søreide - Asker og Bærum |
| Varamedlem: | Kåre Hauge – Rogaland |

Kontrollnemda:

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Leder: | Jan Gunnar Bøe – Bergen og Hordaland |
| Medlem: | Jorunn Andersen – Buskerud |
| Medlem: | Tom Brunsell - Kripos |
| Varamedlem: | Annbjørg I. Harnes - Narvik |
| Varamedlem: | Reidar Linna - Kongsvinger |

Hederstegnutvalget:

| | |
|-------------|-------------------------------------|
| Leder: | Odd Kjell Abrahamsen – Kristiansand |
| Medlem: | Torgny Isene – Oslo (død 29.8.22) |
| Medlem: | Oddmund Dahle – Kripos |
| Varamedlem: | Svenn Revdal – Trøndelag |
| Varamedlem: | Kjellaug Røgler – Romerike |

Valgkomite:

| | |
|-------------|---|
| Leder: | Brita Røed - Buskerud |
| Medlem: | Tove Lian Mathiesen – Bergen og Hordaland |
| Medlem: | Atle Pettersen, Narvik |
| Varamedlem: | Kjell-Arne Slethei - Rogaland |
| Varamedlem: | Bente Markhus – Trøndelag N |

4 REGNSKAP

POLITIETS PENSJONISTFORBUND

| Årsresultat 01.01. - 31.12.2021 | Budsjett 2021 | Regnskap 2021 | Fotnoter |
|--|------------------------|------------------------|----------|
| Inntekter: | | | |
| 3000 Medlemskontingent | kr 1 320 000,00 | kr 1 316 250,00 | |
| 3400 Tilskudd fra POD | kr 580 000,00 | kr 580 000,00 | |
| 3401 Tilskudd fra Dep./NAV- Kap.621,post 74 | kr 295 000,00 | kr 299 677,00 | |
| 3404 Tilskudd fra PF til PPF DRIFT | kr 240 000,00 | kr 243 814,00 | |
| 3405 Tilskudd fra PF Forsikring til Landsmøtet | kr - | kr - | 1) |
| 3406 MVA-kompensasjon (Lotteritilsynet) | kr 210 000,00 | kr 187 698,00 | |
| 3700 Andre driftsinntekter | kr - | kr 3 500,00 | |
| 8040 Renteinntekter | kr 12 000,00 | kr 7 172,18 | |
| SUM DRIFTSINNTEKTER | kr 2 657 000,00 | kr 2 638 111,18 | |
| Utgifter: | | | |
| 5000 Lønn | kr 240 000,00 | kr 245 078,30 | |
| 5300 Skattetrekk | kr 230 000,00 | kr 230 572,00 | |
| 5400 Arbeidsgiveravgift | kr 70 000,00 | kr 67 332,00 | |
| 6000 Tilskudd til lokallagene | kr 200 000,00 | kr 195 950,00 | |
| 6001 MVA-kompensasjon lokallagene | kr 75 000,00 | kr 62 313,00 | |
| 6002 Covid-19 støtte | kr - | kr 83 960,00 | |
| 6300 Leie av lokaler (husleie) | kr 40 000,00 | kr 40 000,00 | |
| 6420 Leie datasystemer | kr 5 000,00 | kr 3 679,85 | |
| 6500 Rekvisita, maskiner og utstyr | kr 25 000,00 | kr 14 184,49 | |
| 6700 Abonnement | kr 5 000,00 | kr 1 869,50 | |
| 6701 Konsulent honorarer | kr 10 000,00 | kr 13 000,00 | |
| 6800 Administrasjon | kr 120 000,00 | kr 96 350,35 | |
| 6809 Representasjon | kr 15 000,00 | kr 9 193,70 | |
| 7100 Møteutgifter - Forbundsstyret | kr 150 000,00 | kr 80 248,04 | |
| 7101 Godtgjørelse - Forbundsstyremedlemmer | kr 60 000,00 | kr 51 667,00 | |
| 7140 Årlig distriktsamling nettverksledere | kr 80 000,00 | kr 65 013,50 | |
| 7150 PPF - nettverk | kr 100 000,00 | kr 7 507,50 | |
| 7200 Møteutgifter - komiteer og utvalg (LM) | kr 70 000,00 | kr 873,00 | |
| 7201 Møteutgift - Hederstegnutvalg | kr - | kr 7 043,70 | |
| 7202 Møteutgift - Valgkomité | kr - | kr 9 263,30 | |
| 7203 Møteutgift - Kontrollnemnd | kr - | kr 2 874,00 | |
| 7300 SAKO - møteutgifter | kr 20 000,00 | | |
| 7400 Revisjon | kr 20 000,00 | kr 11 875,00 | |
| 7402 Medlemskort | kr 4 500,00 | kr 15 706,25 | |
| 7403 Programvare - regnskapsprogram | kr 3 000,00 | kr 1 660,00 | |
| 7500 Politipensjonisten (bladet) | kr 320 000,00 | kr 325 665,00 | |
| 7501 Redaktøren - lønn | kr 60 000,00 | kr 40 500,00 | |
| 7502 Redaktøren - reise/diverse | kr 15 000,00 | kr 9 060,20 | |

| | | | | |
|---|----|------------------------|----|------------------------|
| 7503 Politipensjonisten - korrektur | kr | 8 000,00 | kr | 6 976,00 |
| 7504 Internett Studio AS - drift hjemmeside | kr | - | kr | 16 163,00 |
| 7505 PF-Forsikring | kr | - | kr | 23 687,50 |
| 7600 Gaver / representasjon | kr | 30 000,00 | kr | 30 034,00 |
| 7602 Hederstegnutvalget | kr | 3 000,00 | kr | - |
| 7700 Andre driftskostnader | kr | 2 000,00 | kr | - |
| 7702 Landsmøte 2021 | kr | 750 000,00 | kr | 455 618,73 2) |
| 7704 Lederseminar 2022 | kr | - | kr | - |
| 7770 Bank og kortgebyrer | kr | 200,00 | kr | 2 637,00 |
| 7790 Porto og telefonutgifter | kr | 3 000,00 | kr | 798,00 |
| 8140 Renteutgifter/gebyrer | kr | 3 000,00 | kr | 746,00 |
| SUM DRIFTSUTGIFTER | | kr 2 736 700,00 | | kr 2 229 099,91 |

| | BUDSJETT | REGNSKAP |
|--|----------------------|----------------------|
| | kr -79 700,00 | kr 409 011,27 |
| Driftsresultat inkl. finansposter 31.12.2021: | | kr 409 011,27 |
| Driftsresultat budsjettforslag 2021: | kr -79 700,00 | |

FOTNOTER:

1) KR. 170000,- er tildelt fra PF-Forsikring i 2020 i forb. med avvikling av Ledermøtet 2020.

Dette ble avlyst, midlene overføres til dekning av Landsmøteutgifter 2021. Regnskapsført som kortsiktig gjeld i2020.

2) KR. 152190,- ble betalt i 2020 for hotellomkostninger i forbindelse med Ledersamling som ble avlyst/uttatt.

Midlene benyttes som delbetaling vedrørende avvikling av Landsmøtet 2021 på samme hotell.

Regnskapsført som kortsiktig fordring i 2020. **Totalkostnad Landsmøtet 2021: Kr. 152 190,- + kr. 455 618,73= Kr.607 808,73**

Namsos 05. januar 2022

Per Kåre Strand
Forbunds-kasserer

POLITIETS PENSJONISTFORBUND

| Årsresultat 01.01. - 31.12.2022 | Budsjett 2022 | | Regnskap 2022 | | Fot- no- ter |
|---|---------------|---------------------|---------------|---------------------|--------------------|
| Inntekter: | | | | | |
| 3000 Medlemskontingent | kr | 1 370 000,00 | kr | 1 368 194,85 | |
| 3400 Tilskudd fra POD | kr | 580 000,00 | kr | 675 000,00 | |
| 3401 Tilskudd fra Dep./NAV- Kap.621,post 74 | kr | 310 000,00 | kr | 338 889,00 | |
| 3404 Tilskudd fra PF til PPF DRIFT | kr | 240 000,00 | kr | 249 666,00 | |
| 3405 Tilskudd fra PF Forsikring | kr | 170 000,00 | kr | 170 000,00 | |
| 3406 MVA-kompensasjon (Lotteritilsynet) | kr | 200 000,00 | kr | 306 644,00 | |
| 3700 Reklameinntekter | kr | - | kr | 3 500,00 | |
| 3900 Andre driftsinntekter | kr | - | kr | 4 083,00 | |
| 8040 Renteinntekter | kr | 8 000,00 | kr | 50 759,87 | |
| SUM DRIFTSINNTEKTER | kr | 2 878 000,00 | kr | 3 166 736,72 | |
| Utgifter: | | | | | |
| 5000 Lønn | kr | 285 000,00 | kr | 272 011,87 | |
| 5300 Skattetrekk | kr | 280 000,00 | kr | 249 456,00 | |
| 5400 Arbeidsgiveravgift | kr | 90 000,00 | kr | 73 525,00 | |
| 6000 Tilskudd til lokallagene | kr | 215 000,00 | kr | 204 100,00 | |
| 6001 MVA-kompensasjon lokallagene | kr | 70 000,00 | kr | 127 093,00 | |
| 6300 Leie av lokaler (husleie) | kr | 40 000,00 | kr | 40 000,00 | |
| 6420 Leie datasystemer | kr | 5 000,00 | kr | 6 130,35 | |
| 6500 Rekvisita, maskiner og utstyr | kr | 25 000,00 | kr | 2 367,98 | |
| 6700 Abonnement | kr | 500,00 | kr | 500,00 | |
| 6701 Konsulent honorarer revisor | kr | 20 000,00 | kr | 16 000,00 | |
| 6800 Administrasjon | kr | 110 000,00 | kr | 77 653,82 | |
| 6809 Representasjon | kr | 15 000,00 | kr | 16 746,78 | |
| 7100 Møteutgifter - Forbundsstyret | kr | 150 000,00 | kr | 165 615,93 | |
| 7101 Godtgjørelse - Forbundsstyremedlemmer | kr | 60 000,00 | kr | 54 500,00 | |
| 7140 Årlig distriktsamling nettverksledere | kr | 80 000,00 | kr | 94 243,39 | |
| 7150 PPF - nettverk | kr | 100 000,00 | kr | 32 833,00 | |
| 7200 Møteutgifter - komiteer og utvalg (LM) | kr | 70 000,00 | kr | 31 704,80 | |
| 7201 Møteutgift - Hederstegnutvalg | kr | 10 000,00 | kr | 485,00 | |
| 7202 Møteutgift - Valgkomité | kr | 10 000,00 | kr | 13 586,00 | |
| 7203 Møteutgift - Kontrollnemnd | kr | 10 000,00 | kr | 7 364,00 | |
| 7300 SAKO - møteutgifter | kr | 20 000,00 | kr | - | |
| 7400 Revisjon | kr | 15 000,00 | kr | 19 875,00 | |
| 7402 Medlemskort | kr | 5 000,00 | kr | 3 722,50 | |
| 7403 Programvare - regnskapsprogram | kr | 3 000,00 | kr | 1 730,00 | |
| 7500 Politipensjonisten (bladet) | kr | 340 000,00 | kr | 251 413,00 | |
| 7501 Redaktøren - lønn | kr | 110 000,00 | kr | 109 783,50 | |
| 7502 Redaktøren - reise/diverse | kr | 20 000,00 | kr | 12 619,40 | |
| 7503 Politipensjonisten - korrektur | kr | 8 000,00 | kr | 7 168,00 | |
| 7504 Internett Studio AS - drift hjemmeside | kr | 20 000,00 | kr | 7 318,00 | |
| 7505 PF-Forsikring | kr | 25 000,00 | kr | - | |

| | | | | |
|--|----|---------------------|----|---------------------|
| 7600 Gaver / oppmerksomheter / julehilsen | kr | 30 000,00 | kr | 20 355,00 |
| 7700 Andre driftskostnader | kr | 2 000,00 | | |
| 7702 Landsmøte 2023 | kr | - | kr | 10 998,00 |
| 7704 Lederseminar 2022 | kr | 450 000,00 | kr | 514 399,82 |
| 7770 Bank og kortgebyrer | kr | 3 000,00 | kr | 1 695,50 |
| 7790 Porto og telefonutgifter | kr | 1 500,00 | kr | 79,00 |
| 8140 Renteutgifter/gebyrer | kr | 1 500,00 | kr | 920,00 |
| SUM DRIFTSUTGIFTER | kr | 2 699 500,00 | kr | 2 447 993,64 |
| | | BUDSJETT | | REGNSKAP |
| | kr | 178 500,00 | kr | 718 743,08 |
| 2900 Kortsiktig gjeld | | | kr | 82 050,00 |
| Driftsresultat inkl. finansposter 31.12.2022: | | | kr | 636 693,08 |
| Driftsresultat budsjettforslag 2022: | kr | 178 500,00 | | |

1)

FOTNOTER:

!) Faktura fra LOS Digital på trykking av Politipensjonisten nr. 4/2022 ikke mottatt før januar 2023.

PPF ble i juni 2022, via Asker og Bærum Tingrett, gjort kjent med at PPF er begunstiget med en arv fra dødsboet til Torolf Støyva på kr. 2 000 000,-. Boet er underlagt offentlig skifte og vil ikke bli avsluttet før i 2023. Endelig sum er derfor foreløpig usikker.

Namsos, 05. januar 2023.

Per Kåre Strand
Forbundskasserer

5 FORSLAG

5.1 Vedtekts- og organisasjonsutvalgets rapport

Forbundsstyret har vurdert hvordan legge frem rapporten i landsmøtet for å få en best mulig oversiktlig og god behandling av innholdet i denne. Styret har konkludert med å følge anbefalingen fra utvalget som innledningsvis i rapporten selv beskriver hvordan denne er bygget opp og skal leses. Det skilles mellom utvalgets drøftinger/meninger og forbundsstyrets vurderinger og deres innstilling over landsmøtet.

Innledning fra forbundsstyret

Forbundsstyret har fått informasjon om utvalgets arbeid underveis, og naturligvis også fulgt godt med under behandlingen på ledermøter og landsmøter.

Når utvalget leverte sin rapport drøftet forbundsstyret hvordan vi skulle ta denne videre til landsmøtet, og ikke minst i hvilken form det ville være enklest å forholde seg til rapporten under forberedelsen og under landsmøtets behandling.

Forbundsstyret har vurdert det slik at vi bruker utvalgets rapport, og markerer forbundsstyrets innstillinger og betraktninger underveis i rapporten med denne skrifttype. Alternativt kunne vi laget en egen rapport, men da ville det straks blitt flere dokumenter å forholde seg til, med nødvendige henvisninger. Vi tror dette er mest oversiktlig.

Endringsforslag til vedtektene og forslag til oppfølging av andre momenter er samlet i de siste sidene i dette dokumentet.

Innspillene som har kommet fra gruppearbeid, lokallag og enkeltpersoner har utvalget samlet i et eget dokument. Det dokumentet er på 55 sider. Forbundsstyret har hatt all dokumentasjonen tilgjengelig. Vi har vurdert at de innspillene som er kommet er ivare tatt gjennom rapporten. Vi har derfor valgt å ikke sende ut samledokumentet for ikke å «drukne» dere med lange dokumenter. Dersom noen ønsker dokumentet tilsendt skal det selvsagt gjøres tilgjengelig, send en mail til forbundskontoret og dokumentet vil bli sendt.

GRUNNLAG

Landsmøtet 2019 gjorde vedtak om opprettelse av utvalget med følgende: vedtak:

Det velges et utvalg som skal revidere forbundets vedtekter, instruksen for valgkomite og kontrollnemnd samt statuttene for hederstegnutvalget og fremme eventuelle endringsforslag på landsmøtet i 2021.

Utvalget skal bestå av 3 medlemmer. Egil Håland (forbundsstyret) skal lede utvalget, og er en av de tre medlemmene. Forbundsstyret gis fullmakt til å utpeke øvrige medlemmer.

Forbundsstyret sendte ut anmodning til lokallagene om å komme med forslag til medlemmer i utvalget. De oppnevnte de som det var kommet forslag på, Børre Walderhaug og Bjørn Anders Hoff.

Utvalget hadde oppstartsmøte i januar 2020, og la opp en fremdriftsplan som hadde vært behandlet i forbundsstyret.

ARBEIDSMÅTE OG VÅR FORSTÅELSE AV MANDATET

Utvalget drøftet mandatet og la opp en plan for videre fremdrift og involvering av organisasjonen. Målsettingen var at vi skulle starte prosessen på ledersamlingen våren 2020. Der var planen at vi skulle involvere lokallagene gjennom drøftinger og innspill, før utvalget arbeidet videre med saken. Planen var å ha et utkast fra utvalget klart tidlig høst 2020. Utkastet skulle sendes lokallagene for videre drøftinger lokalt og tilbakemelding innen årsskiftet 20/21. Utkastet skulle deretter bearbeides etter innspillene, for så å legges fram for forbundsstyret og senere landsmøtet 2021. Det ble også avsatt budsjettmidler som kunne brukes til samlinger regionalt.

Den planen kunne ikke følges fordi vi ble rammet av pandemien. Alt stoppet opp, og vi måtte gjøre endringer i måten å gjennomføre arbeidet.

I samspill med forbundsstyret ble det besluttet at vi skulle starte opp igjen i 2021, på ledersamlingen om våren. Utvalget hadde innlegg i Politipensjonisten 2/2020 hvor vi redegjorde for endringer og ba om innspill. Det kom det få av. Det ble heller ikke noe av ledersamlingen våren 2021, igjen grunnet koronaen.

På landsmøtet 2021 var det avsatt tid til gruppearbeid, og oppgavene var tilsendt lokallagene på forhånd.

Diskusjonen både i gruppene og i plenum ga nye innspill og tanker, sammen med diskusjoner som gikk i korridorene om hvordan det var å drifte lokallagene og PPF.

For utvalget fortonet det seg klart at dette ikke kun var en sak om vedtekter og instruksjer, men om driften av organisasjonen og også et spørsmål om hvilken organisasjon vi vil ha i årene fremover.

Noen endringer ble vedtatt på landsmøtet 2021, etter at utvalget hadde fått konkrete oppgaver fra forbundsstyret om å utarbeide saksunderlag på noen tema.

Våren 2022 sendte utvalget ut et notat i forkant av ledersamlingen. Notatet var grunnlag for gruppearbeidet på ledersamlingen. Flere lokallag har behandlet notatet

i styrene, før eller etter samlingen, og sendt skriftlige innspill. Disse innspill/dokumenter er tilgjengeliggjort som vedlegg til rapporten.

Utvalget har nå lagt opp til en sak hvor organisasjonsutvikling kan drøftes i en større sammenheng. Der vi har funnet behov for det, har vi også foreslått endringer i vedtekter eller instruksjer.

Vedtektene må innrettes i tråd med landsmøtets vedtak om virksomheten til organisasjonen, på bakgrunn av sakens drøfting i landsmøtet.

Vedtektsendringer blir fremmet i egen sak senere i landsmøteforhandlingene. De endelige vedtektsendringene, som forbundsstyret fremmer, vil være i tråd med de konklusjonene/vedtakene som er gjort i denne saken av landsmøtet.

Leseveileder

Dette dokumentet er lagt opp slik at vi følger oppbyggingen av dagens vedtekter, og rapporten omtaler de tema som ligger under de respektive vedtekter som berøres. De paragrafene som ikke berøres omtales ikke.

Dette innebærer at det også er beskrevet innspill og forslag til tiltak som vi mener det er verd å diskutere i en organisasjonsmessig sammenheng.

Der vi mener det er behov for å gjøre endringer i vedtekter eller instruksjer, er dette **uthevet i teksten**. De foreslåtte endringene i vedtekter og instruksjer fremgår også i dokumentene hvor de skal inn.

De innspillene vi mener det er verd å drøfte lokalt, og eller sentralt, men ikke har direkte innvirkning på vedtektene er markert det med *kursiv skrift i denne skrifttype*.

Vi håper at dokumentet kan bli til nytte i lokallagenes egne drøftinger både før og etter landsmøtet.

Forbundsstyrets behandling av rapporten har denne skrifttypen.

§3 Formål – virksomhet

Politiets Pensjonistforbund ble konstituert 7. januar 1986. Vedtekten ble vedtatt i Landsmøtet 6. oktober 1987 og sist endret i Landsmøtet 2021.

Mye har skjedd siden oppstarten i 1986, både i forhold til antall politidistrikt, sentrale organer og antall og stillingsgrupper i etaten.

Det har også skjedd en stor endring i ledelse av etaten. I 1986 var det Justisdepartementet som var etatsledelse, men siden 2000 har det vært Politidirektoratet. Dette gjenspeiler seg også i etaten, og de ansattes, kontakt med overordnet organ. Når det tidligere var innbeordning av personell til departementet er denne innbeordringen nå flyttet til POD, som et eksempel.

Internt i PPF har det skjedd det vi vil benevne som en vesentlig endring, nemlig opprettelsen av Nettverket. Også samarbeidet med andre pensjonistorganisasjoner har endret seg.

Formålsparagrafen har fungert godt. Likevel drister vi oss til å foreslå litt endringer i innholdet ut fra det ovennevnte.

Forbundet skal, og må, fortsatt ha som den viktigste oppgaven å ivareta interessene til våre medlemmer. Dette må bygges på lokale og sentrale oppgaver.

Vi har formulert det som tre pilarer vi skal bygge organisasjon på:

- Sosiale og kulturelle - først og fremst gjennom lokallagene
- Helsemessige - først og fremst gjennom de lokale nettverkene
- Velferdsmessige og økonomiske - gjennom partnøytralt politisk engasjement – som både sentrale og lokale oppgaver

Dagens formulering i formålsparagrafen er bl.a. at «PPF skal samle alle pensjonister innenfor politiet og andre administrasjonsgrener og institusjoner under Justisdepartement- og beredskapsdepartementet».

Med de endringene som har skjedd foreslår utvalget at denne formuleringen endres. Utvalget er av den oppfatning, også på bakgrunn av diskusjoner underveis med lokallagsledere, at formuleringen er for omfattende og ikke så representativ for våre medlemmers oppfatning som den engang var.

Vi har derfor foreslått å begrense denne delen av formålsparagrafen til å «**samle alle pensjonister, og uføretrygdede, innenfor politiets organisasjon**».

Forbundsstyret slutter seg til vurderingene som utvalget har gjort for denne endringen i formålsparagrafen. Forbundsstyret viser også til ytterligere kommentarer i det påfølgende.

Sosial og kulturelt

Den sosiale delen av pensjonistorganisasjoners virksomhet kan ikke vektlegges nok. Ved avgang fra arbeidsplassen faller også et viktig sosialt nettverk ofte bort. Savnet etter gode kollegaer blir for mange et stort tap. Her gjør våre lokallag en stor og viktig jobb ved å erstatte dette i noen grad både gjennom møter, turer og diverse andre arrangementer.

Nettverket

Nettverket ble vedtatt opprettet av landsmøtet i 2017. Det omtales også annet sted i rapporten. Vi mener det er viktig å omtale nettverket også som en del av kjernevirksomheten i lokallaget gjennom å synliggjøre det i formålsparagrafen, selv om ikke alle lokallag driver på samme måte. Landsmøtene har fattet gode vedtak til utviklingen av nettverkets rolle og funksjon.

Nettverksfunksjonen rommer oppgaver og verdier som fanger det mest komplekse en pensjonistorganisasjon bør stå opp for. Nettopp det komplekse i funksjonen tilsier at hele organisasjonen, sentralt og lokalt, må ha fokus på tilrettelegging, utforming og utøvelse.

Som inntatt i normalvedtekten i 2021 er nettverksfunksjonen et styreansvar, og nettverksleder/representant for nettverket tiltrer styret. Nettverket skal også føres med egen regnskapspost lokalt.

Samarbeid i opplæring innen et krevende helserelatert område, hva gjelder både kommunikasjon og utøvelse/tilrettelegging, gir et potensiale som bør utnyttes. Spesielt tenkes det i retning av regional/fylkesvis årlig samling, jfr. samlingen på Lillehammer.

Om det kan være mer nyttig å etablere regionalt/fylkesvis nettverkssamarbeid, i samarbeid med forbundsstyrets nettverksledelse, kan være interessant å drøfte i en videre utvikling av nettverksordningen.

Uføretrygdede

Bakgrunnen for å ta inn formuleringen om uføretrygdede er at forbundet har fått noen henvendelser om muligheten for medlemskap for personer som blir uføretrygdet. De som er medlemmer i PF kan fortsette sitt medlemskap der inntil de når pensjonsalder og blir overført. Likevel mener vi at det vil være en god endring å synliggjøre at vi også er en organisasjon for dem som uføretrygdes. I mange tilfeller vil de også miste sin kontakt med kollegaer, og på sett og vis ha samme behov som pensjonister for å bli ivaretatt. Uføres pensjon og øvrige rettigheter forhandles/drøftes i mange tilfeller parallelt med pensjonistenes vilkår.

Samarbeid med andre organisasjoner

I vedtektene er et av formålene at vi skal tilstrebe godt samarbeid med andre organisasjoner som støtter vårt formål.

Dette bør beholdes og muligens bør det arbeidet bli styrket fremover. PPF vedtok handlingsprogram på landsmøtet 2021. Det omhandler også krav som må fremmes gjennom politisk påvirkning dersom vi skal ha god måloppnåelse, ref. Handlingsprogrammets del 2.1 og 2.2 som eksempel.

I denne sammenhengen er vi som egen organisasjon liten og uten selvstendig representasjon i organer som kan påvirke politikken. Derfor må vi samarbeide både sentralt og lokalt for å kunne oppnå målene våre.

SAKO-samarbeidet er et samarbeid som har eksistert i mange år. Det består av flere selvstendige pensjonistorganisasjoner som har et samarbeid med Pensjonistforbundet. Gjennom deltagelse i SAKO oppnår vi at våre krav kommer «på bordet» og blir tatt med i det videre arbeidet hvor Pensjonistforbundet har møterett, f.eks. i

drøftings- og forhandlingsmøter med statsråden. Et eksempel på det er innspillet vårt om tannhelse, som etterpå ble en del av Pensjonistforbundets krav.

SAKO-samarbeidet er under utvikling. Flere av de andre organisasjonene er også interessert i at dette skal bli en tydeligere arena for arbeidet for pensjonisters rettigheter. Samarbeidet har hittil vært på et sentralt nivå.

En tanke om videreutvikling er om dette også burde vært større aktivitet i arbeidet på fylkesnivå. Kravet vårt i Handlingsplanens pkt 2.2 om gratis buss og bane, og om ensomhet, er tema som i stor grad må finne sin løsning på fylkes- og kommunenivå. Da er det viktig å kunne ha politisk innflytelse på disse nivåene, og representasjon i Eldrerådene er en slik arena.

PPF bør vurdere om det er formålstjenlig å søke tettere samarbeid med SAKO-organisasjoner på fylkes- og kommunenivå for å kunne bidra til større måloppnåelse av våre landsmøtevedtak, jfr. henvisningen til Handlingsprogrammets pkt. 2.2.

Pensjonistforbundet er en viktig samarbeidspartner på sentralt nivå. Med sine ca 250 000 medlemmer representerer de ca 260 000 når en inkluderer SAKO-medlemmene. Det er den klart største organisasjonen for pensjonister i landet.

Noen organisasjoner, også i SAKO, har kollektivt medlemskap i Pensjonistforbundet for sine medlemmer. De utgjør drøyt halvparten av Pensjonistforbundets medlemmer. De medlemmene som er kollektivt tilsluttet blir det betalt en sentral kontingent for fra forbundene. Dersom medlemmene ønsker å være med i lokalforening i Pensjonistforbundet må de melde seg inn, og betaler da lokal- og fylkeskontingent.

Kollektivt medlemskap for PPF har ikke vært noe stort tema i den debatten vi har hatt i den perioden utvalget har arbeidet. Det har vært oppe i debatten, men aldri fått noen større tilslutning. Utvalget har derfor ikke gått videre inn på den muligheten.

Det er en kjensgjerning at det for de fleste medlemmer uttales at de ikke er interessert i å arbeide med politiske saker. Mange ser heller ikke poenget med det, men det er et faktum at det er gjennom politisk arbeid og vedtak at våre rettigheter kan få gjennomslag, enten det dreier seg om pensjoner til den enkelte eller velferdsordninger for fellesskapet. Derfor blir det pensjonistpolitiske arbeidet viktig, men det må aldri bli bundet opp til et bestemt parti eller gruppering.

PPF er og skal være en organisasjon som arbeider politisk, men skal fortsatt være tydelig partipolitisk nøytral. Samarbeidet gjennom SAKO gir oss muligheten for en tung, men politisk nøytral delaktighet, i sentrale politiske saker som er viktige for medlemmene.

På sentralt nivå er det et visst samarbeid/informasjonsutveksling med bl.a. Forsvarets Seniorforbund, men det er ikke noe formalisert.

Det er ansatte i etaten som tilhører andre organisasjoner enn PF når de er i aktivt arbeid. Noen av dem har også organisasjoner for pensjonister, men det har ikke blitt etablert noe samarbeid mellom dem. Dette kan med fordel utforskes mer lokalt for å muliggjøre større medlemsmasse i PPF.

Forbundsstyrets vurderinger

Den sosiale delen av vårt arbeid, ikke minst lokalt, er grunnleggende for vår eksistens. Det er utallige eksempler på viktigheten av dette i alle lokal-lagene.

Nettverket har utviklet seg enormt i årene etter at det ble etablert. Dette har også, for mange nettverksledere, fått et større omfang etter hvert. Mer er blitt formalisert gjennom bl.a. vedtak i landsmøtet 2021, og i utviklingen av nettverket både lokalt og sentralt.

Forbundsstyret vil følge opp vurderingene om hvordan samlinger for nettverket kan utvikles, både regionalt og nasjonalt. Det er viktig, og har også vært lærerikt, å samle kontaktpersonene for pensjonistnettverket årlig for informasjon om tema og utveksling av erfaring og støtte.

Samarbeidet med Pensjonistforbundet er veien å gå for å få gjennomslag for våre krav på nasjonalt nivå. Videre er det nyttig at flest mulig av PPFs medlemmer også er aktive i Pensjonistforbundet, for derigjennom å kunne fremme våre krav gjennom lokalforeningene. Det kan også bidra til å formidle kunnskap fra Pensjonistforbundet til våre egne medlemmer, både om rettigheter og muligheter.

Forbundsstyret er også enig i at det ikke er aktuell politikk på det nåværende tidspunkt å søke kollektivt medlemskap for PPF. Pensjonistforbundet avholder sitt landsmøte i uken før vårt landsmøte 2023. Der vil også kollektivt medlemskap være et tema, og bli tatt vedtak om, og ny informasjon av betydning for PPF i denne saken vil bli videreført ved presentasjon av denne saken.

SAKO-samarbeidet har hatt en god utvikling sentralt i siste landsmøteperiode. Det har blitt tettere og bedre utveksling av informasjon og krav før møtene med statsråden. Også her kan det være nyttig med en videreutvikling av samarbeidet regionalt/fylkesvis. Gjennom samarbeid på fylkesnivå kan PPF oppnå representasjon i fylkenes Eldreråd. Fylkene har myndighet for bl.a. kollektivtransport, som er viktig for mange av våre medlemmer og som vi har krav om i vårt Handlingsprogram.

Det er samtaler med Forsvarets pensjonistorganisasjon, men ikke noe mer formelt samarbeid. De valgte å gå ut av SAKO-samarbeidet for noen år siden. De har ikke oppnådd større gjennomslag for sine saker etter det.

I forbundsstyrets vurdering av hva som defineres som «innenfor politiets organisasjon» regnes også ansatte i Spesialenheten for politisaker.

PFs vedtekter sier som følger:

§ 3-5 Uføretrygdet medlem

1. Medlemmer som blir uføretrygdet kan fortsatt stå som medlem i Politiets Fellesforbund frem til oppnådd pensjonsalder.
2. Ved oppnådd aldersgrense blir medlemmet pensjonistmedlem.

Nå har ikke PF et fullgodt system for å overføre dem til PPF ved oppnådd aldersgrense, men er i arbeid med å utvikle slike rutiner.

Forbundsstyrets innstilling til ny paragraf 3:

Politiets Pensjonistforbund er en landsomfattende partipolitisk nøytral organisasjon, som har som formål å samle alle pensjonister **og uføretrygdede innenfor politiet og påtalemyndighetene**, for å ivareta felles økonomiske, sosiale, helsemessige, kulturelle og velferdsmessige interesser. Organisasjonen skal tilstrebe et godt samarbeid med landsomfattende pensjonistsammenslutninger og andre organisasjoner som støtter organisasjonens formål.

§4 Medlemskap lag og foreninger

I denne prosessen har det vært drøftet om PPF skal organiseres mer i tråd med dagens organisering av politidistriktene og PF. Den klare tilbakemeldingen er at det ikke er interesse for en endring av dagens organisering. Det er viktig med den lokale tilhørigheten til det distrikt hvor en tjenestegjorde, og at det er lokal tilknytning for medlemmene.

Utvalget foreslår ingen endring av inndelingen, men vil ta opp en del av de innspillene vi har fått i løpet av denne prosessen.

Ett tema er muligheten for regionale/fylkesvise ledersamlinger for å sikre god samhandling og ressursutnyttelse, herunder forenkle dialogen med (og likebehandling av) foreninger/lag i dialogen med «felles» nytt politidistrikt. Også kommunikasjonen i vår egen organisasjons linje vil utvilsomt kunne gjøres mer effektiv og transparent. Det henvises videre til drøfting av temaet under avsnittet «landsmøtet».

Organisering lokalt

Dagens vedtekter tilsier at en lokalavdeling skal ha minst 20 medlemmer. Forbundsstyret kan gjøre unntak fra denne regelen.

Utvalget vil fremme forslag om endring på dette punkt, og **fjerne setningen om unntaksmuligheten i antall medlemmer.**

Normalvedtektene for lokallag § 6 beskriver hvilke verv som skal velges i et lokallag. Der er opplistet ca. 10 funksjoner som det normale. Rett nok gis det mulighet for fravikelse av dette, men det kan ikke ha avgjørende vekt.

Begrunnelsen for å foreslå denne endringen er relatert til representativitet og demokratisk påvirkning samt drift av lokallag. Hvert lag har krav på representant til landsmøtet for hvert påbegynte hundrede medlem. Dette har gitt fra en til fem delegater fra lokallagene på landsmøtene.

Det vil ikke harmonere med almen oppfatning av demokratisk påvirkning dersom det skulle bli opprettet mange små lag for å oppnå større representasjon. Det kan også være uheldig at det er få personer som besitter flere av vervene i lokallagene, med den følge at det kan bli sammenblanding av roller og oppgaver.

Så er det viktig at vi er til stede for medlemmene, og så lett tilgjengelig som det er mulig. Det skulle tilsi at vi burde hatt flere lokallag, hvilket ikke er noe tema.

Her ser utvalget likevel en mulighet gjennom etablering av det vi velger benevne som aktivitetsrettede «satellitter», men fortsatt under paraplyen og styret av lokallaget (organisert iht. vedtekt). Dvs. at regionaliserte grupper av medlemmer i et lokallag/forening kan – om behov og ønsket – samordne medlemsaktivitet i samråd med lokallaget. En «satellitt» er altså ikke tenkt være noe nytt organisatorisk ledd, men vil gi effekt av at den er lokalt forankret, lett tilgjengelig, men samtidig også en del av en større enhet som kan ivareta de mer formelle sidene ved drift av lokallag.

Rekruttering av medlemmer til PPF

Vi har gjennom denne oppgaven blitt oppmerksom på at selv om alle medlemmer i PF blir automatisk overført til PPF, hvis de ikke har reservert seg, er det mange medlemmer som melder seg ut etter kort tid.

Bakgrunnen for det er ikke kartlagt, og kan ha ulike årsaker. Noen av dem er kjent som utsagn om at «jeg er ikke der enda», «er ikke ordentlig pensjonist fordi jeg jobber litt med andre ting».

Det kan også tenkes at det rett og slett for mange dreier seg om at de ikke er kjent med hva PPF er, står for og hvordan det jobbes lokalt og sentralt.

Noen få lag har fortalt at de får slippe til med kort informasjon på møter hvor politidistriktet tar avskjed med de som skal bli pensjonister, eller pensjonistforberedende seniordager. Det som imidlertid er gjennomgående, er at det store flertall av lokallag ikke får denne anledningen.

Dette reduserer våre muligheter for rekruttering av nye medlemmer. Det reduserer også vesentlig vår mulighet for å rekruttere medlemmer blant de som har vært organisert i andre forbund enn PF og de som har vært uorganisert.

PF organiserer mange ledere på ulike nivåer. Hvert år avholdes lederkonferanse. Dette er en arena som kan egne seg for samarbeid mellom PPF og PF for å formidle kunnskap om PPF. Disse lederne er ledere for alle kategorier ansatte, ansatte som også har medlemskap i andre organisasjoner enn PF – og uorganiserte (i den grad det finnes).

Utvalget foreslår at det blir en prioritert oppgave å arbeide for tilgang til avskjeds-møtene og/eller de årlige senior dagene med de som skal bli pensjonister.

Det utarbeides en brosjyre med informasjon om PPF, medlemsfordeler og med en henvisning til PPFs nettside med oppdatert informasjon om lederne av lokallagene.

Det arbeides med avtale med PF om deltagelse på PFs årlige samling for ledere, hvor informasjon om PPF gis.

Utvalget foreslår at setningen «Forbundsstyret kan i spesielle tilfeller gjøre unntak» utgår fra § 4.

Forbundsstyrets vurdering

Forbundsstyret slutter seg til utvalgets konklusjoner og innspill.

Forbundsstyret har også vurdert innledningen til § 4. Det ble vedtatt at personer som tidligere hadde vært ansatt i etaten kunne bli pensjonistmedlemmer dersom de har hatt en vesentlig del av sin arbeidstid i etaten. **Forbundsstyret foreslår å fjerne begrepet vesentlig**, da det er lite konkret. Erfaringsmessig ser vi også at det ikke er personer med kort tids ansettelse som har søkt om å bli medlem. Uansett er det lokallaget som skal ta stilling til søknaden om medlemskap.

Forbundsstyret har også endret den tredje setningen. Der det tidligere stod «organisasjonen» er det erstattet med PPF. Bakgrunnen for dette er et ønske om å tydeliggjøre at det er Politiets Pensjonistforbund en melder seg inn i. At det er lokallaget dette skal gå gjennom ligger fast er styrket ved at forbundsstyret også foreslår å fjerne ordet «normalt» i den sammenheng.

Unntaket er de som av ulike årsaker ønsker å være direkte medlemmer. Dette kan bl.a. ha med at de som pensjonister flytter fra det som var deres faste tilholdssted, men likevel ønsker å beholde kontakten med PPF, og kunne nyte godt av de medlemsfordeler som bl.a. forsikringsordningene er.

Viktigheten av nærhet til tidligere kollegaer og arbeidssted er grunnleggende. Når distriktene nå har gått fra 54 til 12 har det ført til en viss avstand kollegaer mellom. Mens vi tidligere "gikk inn samme dør og spiste i samme kantine» er nå arbeidsdagene helt annerledes. Dette vil sannsynligvis fremover gi andre utfordringer enn de vi har hatt, for tilknytningen til det enkelte tjenestested og personer vil endres. Det setter også nye krav til lokallagene. Avstandene blir større og bekjentskapet ikke så tett som tidligere.

Forbundsstyret vurderer at det kan være formålstjenlig å etablere «filialer/lag» i deler av de store politidistriktene. Det å være en del av et fellesskap vil ikke bli mindre viktig med årene, og flyttemønsteret ser vi også endres over tid. Det kan være utfordrende å etablere/opprettholde lag/foreninger med «full bemanning» i noen deler av distriktene. Forbundsstyret fremmer derfor forslag om at det kan opprettes filialer/lag knyttet til et etablert lokallag, og erstatter dette med det som i dag står i vedtektene om at forbundsstyret kan gjøre unntak for antall medlemmer i et lokallag.

Dette innebærer at det i fremtiden ikke vil bli godkjent lag/foreninger som selvstendige lag dersom de har færre enn 20 medlemmer.

Forbundsstyret har drøftet om det kanskje på sikt vil være naturlig å synliggjøre en annen innretning på organisasjonen. Det tenkes da om det skal være et styrenivå på politidistriktsnivå, (eksempelvis Politiets Pensjonistforbund XXpolitidistrikt) og at de ulike foreningene/lagene og «filialene/lagene» er organisert under dette med sine rettigheter. Dette må vi i så tilfelle drøfte nøyere ut fra den erfaringene vi etter hvert gjør oss med de nye politidistriktene, og forbundsstyret fremmer ikke noen forslag om dette nå.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak: i § 4, 2. og 3. setning endres til:

Som pensjonist regnes også ektefelle/samboer, enke og enkemann etter pensjonist og pensjonist som tidligere har vært ansatt i etaten, se §3 og som et lag/forening vil ta opp som medlem. Medlemskap i PPF oppnås gjennom lokal forening/lag.

nest siste setning av § 4 foreslå til å ha følgende innhold:

Det kan opprettes filialer/lag tilknyttet lokallaget. Filialene/lagene må ha minst to tillitsvalgte kontaktpersoner som har ansvar for drift av filialen/laget. Filialen/laget får tildelt budsjettmidler gjennom lokallaget. Lokallagsstyret må utpeke en styrerepresentant til å ha særskilt oppfølging av filialen/e/laget/ene. Medlemmer er, og blir medlemmer av lokallaget.

Forbundsstyrets arbeid:

Forbundsstyret fordeler oppgavene mellom seg i forhold til driften av PPF. Forbundsleder, sekretær og kasserer har definert tid for benyttelse i forbundet (selv om de bruker mye mer tid enn det avtalte). Øvrige styremedlemmer har ikke avsatt egen tidsbruk.

Forbundsstyret etterkommer, så langt det lar seg gjøre, henvendelser med ønske om å delta lokalt på møter.

Dersom driften skal legges om til mer planmessige møter i regioner vil det kreve en annen tidsbruk for flere av styremedlemmene. Forbundsstyret kan se at det kan være nyttig, men dersom landsmøtet mener at det er veien å gå må det også avsettes mer ressurser til et slikt arbeid.

PPF har en god utvikling når det gjelder tilførsel av nye medlemmer. Likevel ser vi at det er mange som blir innmeldt, men som etter kort tid velger å avslutte medlemskapet. Bakgrunnen kjenner vi ikke. Det er også naturlig at den vesentligste del av medlemmene kommer fra PF, med den avtalen vi har med PF om overføring.

Utfordringen er at det er mange, og stadig flere, ansatte som tilhører andre fagforeninger enn PF. PPF skal også være et tilbud til dem.

Som utvalget påpeker er det enkelte som får anledning til å informere ansatte som skal bli pensjonister, men dette er dessverre ikke en fast rutine i distriktene.

Forbundsstyret ønsker at lokallagene kan ta initiativ til å få delta på disse møtene. Forbundsstyret vil bringe dette opp sentralt i dialog med POD. Forbundsstyret vil også bidra med utvikling av informasjonsbrosjyre som kan formildes, enten en får delta på møtene eller ei. Også samarbeidet med PF om dette vil vi gjøre mer av.

Etterlatte etter hovedmedlem

Dette er et tema som kommer opp med jevne mellomrom. Vedtektenes § 4 regulerer medlemskapet med at også partnere, enker og enkemenn kan være fullverdige medlemmer av PPF, og velges til verv bl.a.

En diskusjon som har vært oppe er hva som skjer med eventuelle forsikringsordninger dersom hovedmedlemmet faller fra. Etterlatte og ektefelle/samboer betaler ½ kontingent i tråd med § 5. Forsikringsordningen har ingen krav til at det skal betales hel medlemskontingent, den krever kun at vedkommende står som betalende medlem.

§ 6 Likestilling

Det er en utfordring i mange lokallag å få tillitsvalgte til verv. Enda mer utfordrende er det for noen å få med partnere/ektefeller som ikke har vært ansatt i politiet.

Som organisasjon bør vi tilstrebe likestilling i styrer, råd og utvalg både med tanke på kjønn, tidligere stillingskategorier og kompetanse innen ulike områder.

Ektefeller/halvt betalende som ikke har vært ansatt i etaten kan velges til verv eller utføre andre oppgaver for laget. Mange av dem har tidligere hatt arbeid som kan være relevant for oppgaver i laget, enten det er styre- eller utvalgsarbeid.

Utvalget har ikke noen konkrete forslag til endringer, men håper at lokallagene drøfter utfordringene.

Forbundsstyret deler utvalgets konklusjon.

§ 7 Landsmøtet

Under dette temaet tar utvalget opp de tema som har vært drøftet og forslag som er innsendt.

Landsmøteperioder

Landsmøtet holdes hvert 2. år. Til ledersamlingen i 2022 ble lokallagene bedt om å ta stilling til om landsmøteperioden burde opprettholdes med 2 år eller endres. På ledersamlingen kom det også fram forslag om landsmøteperiode på fire år. Dette ble lokallagene bedt om å komme med konkret svar på til utvalget.

Tilbakemeldingene som ble gitt var gjennomgående at perioden på 2 år opprettholdes. Dette i hovedsak begrunnet med at 2 års periode ivaretar kontinuitet i sak/landsmøterepresentasjon i en organisasjon som kan påregne stor grad av bytte i styrerepresentasjon med lengre perioder. Den økonomiske innsparing ved å ha lengre perioder ble heller ikke ansett å være i en størrelsesorden som tilsier endring. Utvalget går derfor ikke dypere i dette tema, men viser til vedleggene til rapporten.

Ett av argumentene for lengre landsmøteperiode, var å frigjøre og styre fokus og ressurser nedover i organisasjonen. Da ved å øke aktivitet og samhandling lokalt og mellom lokalt- og forbundsnivå, gjennom etablering av et regionalt/fylkesvis organisatorisk ledd.

Lokal drift i landsmøteperioden

Når det ikke er aktuelt med lengre landsmøteperioder, kan det likevel være alternativt å praktisere årlig ledersamling med forbundsstyrerepresentasjon på regionalt/fylkesvis nivå.

Dette vil muliggjøre en effektiv og transparent samordnet styringsdialog mellom forbund og lokallagsnivå, en mulighet for samordnet behovsprøvet kursing på eksempelvis organisasjonsarbeid og nettverksarbeid, og ellers sikre god økonomisk og aktivitetsrettet oppfølging. Hva gjelder sistnevnte ville arrangementer av større omfang, som seniorkonferansen, være aktuelle for et samarbeide regionalt/fylkesvis.

Regionale/fylkesvise årlige samlinger som beskrevet kan inntas i normalvedtekten. Dette vil ikke tvinge noen lokalavdeling i noen retning, men vil være et sterkt insistent for effektivitet gjennom god styringsdialog og samhandling.

Fig. tekst foreslås tatt inn i §1, som nytt pkt. b): **Laget/foreningen oppfordres til å slutte seg til årlig regional/fylkesvis ledersamling, i en aktivitets-/styringsdialog dem imellom og mot forbundsstyret, som deltar med en representant.**

Valgkomite

Pkt. 8.3 omhandler valg til valgkomite. Det står i instruksen for valgkomiteen at det er forbundsstyret som skal innstille til dette valget. For mange er dette litt skjult.

Utvalget foreslår en bedre synliggjøring i vedtektene på dette punktet, og foreslår at det tas inn i pkt. 8.3.1 at det er forbundsstyret som innstiller.

I pkt. 8.3.1 står det: valgkomiteens medlemmer kan ikke innstille seg selv til tillitsverv i **kompetente** organer, unntatt er som medlem av valgkomiteen,

Vi vet ikke bakgrunnen for at det kalles *kompetente* organer. Ifølge ordbøkene betyr det *tilstrekkelig dyktig, kvalifisert*, og det håper vi jo at øvrige organer er. I punktet står det også «unntatt er som medlem av valgkomiteen». Denne setningen kan strykes når dette foreslås omtalt i pkt. 8.3

Innstilling:

8.3. leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til valgkomité **etter innstilling fra forbundsstyret**

8.3.1. valgkomiteens medlemmer kan ikke innstille seg selv til tillitsverv i **sentrale** organer

Forbundsstyrets vurderinger:

Forbundsstyret støtter at landsmøteperioden ikke endres.

Forbundsstyret vil arbeide med å legge til rette for kursvirksomhet knyttet til drift av lokallagene. Omfanget må avklares etter landsmøtet i samhandling med lokallagene. Det gjelder både omfang og tidspunkt for kurs. Vi har mange dyktige medlemmer rundt i hele landet med stor organisasjonserfaring, og som kanskje kan bidra til gjennomføring av kurs både lokalt og regionalt.

Tilrettelegging av årlige regionale/fylkesvise samlinger slutter ikke forbundsstyret seg til, jfr. omtale tidligere i dokumentet.

Forbundsstyret slutter seg til utvalgets forslag om valgkomiteen og innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Innstilling:

8.3. leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til valgkomité *etter innstilling fra forbundsstyret*

8.3.1. valgkomiteens medlemmer kan ikke innstille seg selv til tillitsverv i **sentrale** organer

Stemmefullmakt

Det har vært reist spørsmål om det kan stemmes ved fullmakt for fraværende delegater under landsmøtet. Dette er ikke en vanlig praksis i lokallagene, men noen har det med en begrensning i antallet det kan stemmes på vegne av.

Utvalget har drøftet innspillet. Generelt er utvalgets mening at det er viktig at de som skal stemme er til stede og tar del i debattene. Dermed får de også med seg ulike sider ved saken før avstemming. Det vil være svært uheldig for demokratiets del dersom landsmøtet skulle bli redusert til et mindre antall personer som hadde med seg stemmefullmakt for lagets delegater. Det tror vi heller ikke blir tilfelle, og erfaringsmessig er det svært lite forfall til landsmøtene. Delegatenes fullmakter blir godkjent i selve landsmøtet, og dersom det er forfall fra en innmeldt delegat har landsmøtet godkjent nye delegater.

Så kan det skje at det veldig kort tid før landsmøtet blir forfall, eller at forfallet kommer under landsmøtet. I disse tilfellene har også nye delegater blitt godkjent underveis.

Alternativt forslag: Utvalget fremmer endring i vedtektene slik:

Dersom en valgt delegat fra lokallaget får forfall kort tid før landsmøtet og ikke kan erstattes med ny representant fra lokallaget, eller må melde forfall under landsmøtet, kan vedkommendes stemmefullmakt delegeres til annen godkjent delegat.

Forbundsstyrets vurdering:

Som utvalget påpeker har det ikke vært noen stor problemstilling med behov for stemmefullmakt. Under landsmøtene er det landsmøtet som vedtar hvem som skal ha stemmerett.

Forbundsstyret mener at utvalgets forslag kan tas inn i forretningsorden.

§ 10 Forbundsstyrets oppgaver

Underveis i prosessen har det også vært diskutert behov for kurs og opplæring. Tilbakemeldingene er at det kan være nyttig dersom det arrangeres kurs for kasserere. Øvrige organisasjonsfaglige kurs er det også en interesse for, selv om tilbakemeldingene der var mer begrenset.

Det er et generelt trekk i organisasjonslivet at det er større vansker enn tidligere med å få medlemmer til å påta seg verv. Dette kan ha mange årsaker, men følelsen av manglende/mangelfull kompetanse innen aktuelt område kan være en medvirkende årsak.

Behov og omfang vil naturligvis variere. Dette må forbundsstyret ha anledning til å etterspørre og initiere når behovet er til stede. Gjennomføringen må kunne legges opp fleksibelt, slik at nytten for den enkelte blir best mulig.

Hva gjelder kommunikasjonen mellom forbundet og lokallagene relatert til behov, samt muligheten for samkjøring av kostnader til kompetansebygging, vises det her til tidligere drøftingen vedr. regionale/fylkesvise (årlige) ledermøter, med forbundsstyredeltakelse.

Utvalget foreslår et tillegg i § 10 Forbundsstyret oppgaver og

Innstilling:

18. Forbundsstyret skal undersøke og tilrettelegge for kurs for tillitsvalgte i lokallagene

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Innstilling:

18. Forbundsstyret skal undersøke og tilrettelegge for kurs for tillitsvalgte i lokallagene

Normalvedtekten for lokallag

Utvalget har fått tilbakemelding om at det er utfordrende å få enkelte til å stille opp som tillitsvalgt. De kvir seg for å binde seg for lengre perioder.

I normalvedtekten **§ 6 e) siste setning** står det «Antall medlemmer i styret kan i spesielle tilfeller fravikes».

Innspill på dette punktet er at det kan være en fordel om også valgperioden var mer fleksibel. Det kan gjøres ved å føye til noen ord i denne linjen, slik at den lyder ***Antall medlemmer i styret, og valgperioden, kan i spesielle tilfeller fravikes.***

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Normalvedtekt for lokallag, § 6 e) siste setning får følgende ordlyd:

Antall medlemmer i styret, *og valgperioden*, kan i spesielle tilfeller fravikes

Kontingent

Forbundsstyret har hatt en gjennomgang av kontingenten, og fremmer egne forslag i den sammenheng. Dette er forslag som ikke har vært forelagt, eller behandlet av utvalget og omhandler medlemskontingent både sentralt og lokalt.

Begrunnelse:

Vi har i dag to innbetalinger av kontingent pr. år - pr. 30.06 og pr. 30.09. Medlemsstøtte tilbakebetales i henhold til innberetning 30.06 og 30.09. Medlemsstøtte og hvem som bestemmer denne er ikke omtalt i dagens instruksjer. Nye medlemmer som tilføres lagene/foreningene mellom 01.10. og 31.12 har kontingentfritak.

For kasserer er det en liten «jobb» å holde kontroll over nye innmeldte medlemmer mellom 30.05 og 30.09 som lagene innbetaler kontingent for, og som de skal ha tilbakebetalt medlemsstøtte for. Det er ikke anledning for lag/forening å innbetale sentral kontingent på vegne av medlemmer som f.eks. er æresmedlemmer, eller på grunn av alder eller på annen måte er fritatt for kontingent.

Forbundsstyret foreslår av det blir en innbetaling av kontingent pr. år. Denne fastsettes til 30.09 med påfølgende refusjon av medlemsstøtte etter 01.10. på grunnlag av innberetning pr. 30.09.

Det vil gjøre det enklere for lagene/foreningene og forbundskasserer å forholde seg til en innrapportering med påfølgende refusjon av medlemsstøtte. Avstemming av sentralt register mot lokalt register pr. 15.08 sikrer korrekt innberetning av medlemsstatus. Avstemming av sentralt register og lokalt register pr. 15.12. sikrer et mest mulig oppdatert sentralt register pr. 31.12. Dette er sentralt i forbindelse med PPFs søknad om medlemsstøtte fra NAV og revisors kontroll av enkeltmedlemmers betaling av kontingent fra egen konto til lagets/ foreningens konto eller til PPFs sentrale konto (direktmedlemmer).

Innstilling til ny § 5 i Normalvedtektene for lokallag i PPF:

Medlemskontingenten lokalt og eventuelt fritak for den, fastsettes av lagets/foreningens årsmøte.

Medlemskontingenten til Politiets Pensjonistforbund fastsettes av Landsmøtet. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lag/forening, frita et medlem for kontingent.

Kontingenten kreves inn av laget / foreningen. Denne skal skje innen 30.09 med påfølgende sentral refusjon av medlemsstøtte etter 01.10. på grunnlag av innberetning pr. 30.09. Det er ikke anledning for lag/forening å innbetale sentral kontingent på vegne av medlemmer som f.eks. er æresmedlemmer, eller på grunn av alder eller på annen måte er fritatt for kontingent.

Restkontingent skal være innbetalt innen 15.12.

Lagene / foreningene får tilsendt utskrift fra medlemsregisteret pr. 15.04. - 15.08 og 15.12. for å sikre at lagenes / foreningens medlemsoversikt er i samsvar med det sentrale medlemsregisteret.

Innstilling til ny § 5 i de sentrale vedtektene for PPF:

Landsmøtet fastsetter kontingenten *og medlemsstøtten*. Etterlatte og ektefelle/samboer betaler ½ kontingent. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lokalt lag/forening, fritta et medlem for kontingent.

For å dekke uforutsette forpliktelser, kan Landsmøtet bestemme ekstrakontingent for en nærmere fastsatt tid. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10. fritas for kontingent for innmeldingsåret. Kontingenten skal være innbetalt i hht regjørelsen på forbundets kontingentblankett til forbundet innen 30.09. *Restkontingent skal være innbetalt innen 15.12. Medlemmer som ikke har betalt medlemskontingent innen 15.12. meldes ut etter skriftlig varsel.*

PPF har ansvar for innkreving av medlemskontingent fra registrerte direktmedlemmer pr. 30.09. Medlemmer som ikke har betalt medlemskontingent innen 15.12. meldes ut etter skriftlig varsel.

Disse forslagene gjelder både sentral og lokal kontingent og følgelig også både sen

trale og lokale vedtekter. De behandles som vedtektsendringer i sammenheng. De er satt inn i dokumentet som siste forslag til vedtektsendringer, foran forslagene til anbefalinger til lokallagene-

Hederstegnutvalget

Hederstegnutvalget har fremmet følgende skriftlige forslag:

Vårt forslag er som følger:

STATUTTER FOR HEDERSTEGN

§ 3: Landsmøte velger Hederstegnutvalg med leder og 2 medlemmer med 2 varvaramedlemmer. Hederstegnutvalget velger selv sin sekretær.

Nytt: Utvalget skal fungere som et selvstendig organ og stå direkte ansvarlig overfor Landsmøte. Utvalget har talerett og forslagsrett på Landsmøte og andre PPF fora hvor Hederstegnet blir behandlet.

Mvh.

Odd Kjell Abrahamsen. (ok)

Leder

I PPF sine vedtekter står følgende om landsmøtets valg angående Hederstegn: 8.4. *leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til hederstegnutvalg, og gjennom statuttene har de fått fullmakt til å velge sin egen sekretær.*

Hederstegnutvalget er valgt av landsmøtet for å ha en spesifikk og definert oppgave gjennom statuttene for Hederstegnutvalget. Det er kun den oppgaven de skal ha.

Tale-, forslags- og stemmerett er regulert gjennom vedtekter og forretningsorden som landsmøtet vedtar. Forretningsorden på landsmøtet 2021 beskrev det på følgende måte:

- 4 Landsmøtets valgte delegater og Forbundsstyrets medlemmer har tale, forslags- og stemmerett, jfr. dog vedtektenes § 7 tredje avsnitt.
- 5 Kontrollnemdas medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret – som ikke er delegater - har tale og forslagsrett. Leder av valgkomite og hederstegns utvalg har tale og forslagsrett i saker som berører deres ansvarsområde.

Observatører og gjester kan gis tale og forslagsrett etter godkjenning av landsmøtet.

Når landsmøtet velger utvalg/komiteer for en begrenset oppgave er det for å arbeide med den tildelte oppgaven. Det er det som er legitimiteten deres i landsmøtesalen.

Det er normal organisasjonspraksis at de råd, utvalg og komiteer som er valgt for spesifikke oppgaver også har tale- og forslagsrett kun innenfor det området de er tildelt oppgaver.

Dersom Hederstegnutvalget skulle ha tale- og forslagsrett i andre saker ville det innebære en forskyvning av reglene for representasjon til landsmøtet fra lokallagene. Det er naturligvis ikke noe til hinder for at disse personene kan være valgte representanter fra lokallagene. De vil da naturligvis inneha alle rettigheter som enhver annen representant valgt fra lokallaget.

Innstilling:

Utvalget støtter ikke forslaget fra Hederstegnutvalget til endring av § 3 i statuttene for Hederstegnutvalget.

Utvalget har videre drøftet andre sider ved statuttene for Hederstegnutvalget. Utvalget foreslår å tydeliggjøre at dette er et hederstegn tildelt av PPF, for fortjenstfullt virke nettopp for PPF og alle PPFs medlemmer.

Utvalget foreslår noen endringer i statuttene. I § 2 har vi foreslått en presisering at det gjelder arbeid/bistand for PPF som organisasjon. Det vil etter utvalgets oppfatning være naturlig at vi har fokus på de oppgavene som vår egen organisasjon har, og der det gjøres en innsats for medlemmene eller organisasjonen.

Utvalget har også foreslått en vesentlig endring ved at tildelingen skjer i regi av organisasjonen PPF. Det har vi gjort ved at vi har foreslått endringer i §§ 6 og 7.

Hederstegnet blir da tildelt av organisasjonen PPF gjennom vedtak i de valgte organer, først i forbundsstyret og deretter av landsmøtet. At diplommet undertegnes av forbundsleder og forbundsnestleder er også etter utvalgets oppfatning en oppgradering av anerkjennelsen, siden det er de to som er valgt av landsmøtet til å være organisasjonens «fremste tillitsvalgte».

Rollen til Hederstegnutvalget blir endret ved at de ikke har direkte innstillingsrett til landsmøtet, men innstiller til forbundsstyret. Deres tale- og forslagsrett innenfor dette området opprettholdes.

Det er forbundsstyret som innstiller til landsmøtet i alle andre saker som skal behandles av landsmøtet. Unntaket er naturligvis Valgkomiteens og Kontrollnemdas innstillinger. De har helt selvstendige roller i enhver organisasjon.

Innstilling:

Instruksens § 2 Hederstegnet kan tildeles forbundsmedlemmer som har vist særlig stor aktivitet i og interesse for organisasjonsarbeidet **i PPF**, og som gjennom sitt organisasjonsforhold har oppnådd medlemmenes aktelse og tillit. I særlige tilfeller kan Hederstegnet også tildeles personer som gjennom lengre tid eller ved enkelte anledninger har ytt organisasjonen **PPF** særdeles store tjenester, og som for øvrig nyter almen tillit og respekt.

Instruksens § 6 Et diplom i glass og ramme undertegnet av forbundsleder og nestleder i **PPF** følger Hederstegnet.

Instruksens § 7 Tildeling av Hederstegnet skal foretas av Landsmøtet **etter innstilling fra forbundsstyret og etter forslag fra Hederstegnutvalget**, og skal inngå som eget punkt på dagsorden. I særskilte tilfeller kan hederstegn og diplom tildeles lokalt med orientering om dette til påfølgende Landsmøte.

Forbundsstyrets vurdering:

Hederstegnutvalget er et viktig utvalg. Det er både viktig og riktig at PPF gir en spesiell heder til forbundets medlemmer, og enkeltpersoner utenfor medlemsmassen, som har gjort en særskilt innsats for PPFs medlemmer.

Forbundsstyret oppfatning er at en slik æresbevisning bør innstilles til landsmøtet av organisasjonens landsmøtevalgte vedtaksorganer, altså forbundsstyret, slik alle andre forslag til landsmøtet innstilles.

Forbundsstyret slutter seg til at Hederstegnutvalget behandler innkomne forslag og avgir innstilling til forbundsstyret. Forbundsstyret mener at det er både riktig og viktig at også leder av Hederstegnutvalget undertegner diplommet, sammen med PPFs leder, og gjør ingen endring i § 6.

Når det gjelder Hederstegnutvalgets forslag om utvidet tale- og forslagsrett foreslår forbundsstyret ingen endring fra dagens praksis gjennom å regulere dette i forretningsorden.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Instruksens § 2 Hederstegnet kan tildeles forbundsmedlemmer som har vist særlig stor aktivitet i og interesse for organisasjonsarbeidet i **PPF**, og som gjennom sitt organisasjonsforhold har oppnådd medlemmenes aktelse og tillit. I særlige tilfeller kan Hederstegnet også tildeles personer som gjennom lengre tid eller ved enkelte anledninger har ytt organisasjonen **PPF** særdeles store tjenester, og som for øvrig nyter almen tillit og respekt.

Instruksens § 7 Tildeling av Hederstegnet skal foretas av Landsmøtet **etter innstilling fra forbundsstyret og etter forslag fra Hederstegnutvalget**, og skal inngå som eget punkt på dagsorden. I særskilte tilfeller kan hederstegn og diplom tildeles lokalt med orientering om dette til påfølgende Landsmøte.

Instruks for valgkomite

I instruksjonen står bl.a. følgende: *Det er meget viktig at komiteen vurderer organisasjonens situasjon og behov når de velger ut kandidater til sentrale tillitsverv.*

Det har vært drøftet om det skulle presiseres at det skal legges vekt på geografisk fordeling til valg i forbundsstyret. Det er en fordel at forbundsstyret er bredest mulig sammensatt, både med tanke på faglig, organisatorisk og geografisk spredning.

Utvalget fremmer ikke forslag om endringer i teksten. Utvalget legger til grunn en forståelse av at det som allerede er beskrevet ovenfor som oppgave for valgkomiteen også må gjelde i forhold til kjønn, stillingskategori og geografi.

Forbundsstyret slutter seg til utvalgets vurderinger.

Forbundsstyret har drøftet viktigheten av valgkomiteens arbeid. Vi har kanskje en tendens til å underkjenne viktigheten av det arbeidet som må gjøres for å få rekruttert tillitsvalgte. Det er viktige verv og deres arbeid er avgjørende for at det gjøres et godt arbeid, både sentralt og lokalt.

Med den endrede innsatsen som gjøres i nettverkene har forbundsstyret vurdert om også innstilling av nettverksleder var en oppgave som burde legges til valgkomiteen. I respekt for at det er ulik praksis rundt i landet har forbundsstyret i denne omgang ikke foreslått endringer, men oppfordrer lokallagene til å drøfte dette temaet.

FORSLAG TIL VEDTEKTSENDRINGER:***Forbundsstyrets innstilling til ny paragraf 3:***

Politiets Pensjonistforbund er en landsomfattende partipolitisk nøytral organisasjon, som har som formål å samle alle pensjonister **og uføretrygdede** innenfor politiet **og påtalemyndighetene**, for å ivareta felles økonomiske, sosiale, helsemessige, kulturelle og velferdsmessige interesser. Organisasjonen skal tilstrebe et godt samarbeid med landsomfattende pensjonistsammenslutninger og andre organisasjoner som støtter organisasjonens formål.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:***2. og 3. setning endres til:***

Som pensjonist regnes også ektefelle/samboer, enke og enkemann etter pensjonist og pensjonist som tidligere har vært ansatt i etaten, se § 3 og som et lag/forening vil ta opp som medlem. Medlemskap i PPF oppnås gjennom lokal forening/lag.

nest siste setning av § 4 foreslå til å ha følgende innhold:

Det kan opprettes filialer/lag tilknyttet lokallaget. Filialene/lagene må ha minst to tillitsvalgte kontaktpersoner som har ansvar for drift av filialen/laget. Filialen/laget får tildelt budsjettmidler gjennom lokallaget. Lokallagsstyret må utpeke en styrerepresentant til å ha særskilt oppfølging av filialen/e/laget/ene. Medlemmer er, og blir medlemmer av lokallaget.

Forbundsstyret slutter seg til utvalgets forslag om valgkomiteen og innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Innstilling:

8.3. leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til valgkomité *etter innstilling fra forbundsstyret*

8.3.1. valgkomiteens medlemmer kan ikke innstille seg selv til tillitsverv i *sentrale* organer

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Normalvedtekt for lokallag, § 6 e) siste setning får følgende ordlyd:

Antall medlemmer i styret, og valgperioden, kan i spesielle tilfeller fravikes

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

Instruksens § 2 Hederstegnet kan tildeles forbundsmedlemmer som har vist særlig stor aktivitet i og interesse for organisasjonsarbeidet i PPF, og som gjennom sitt organisasjonsforhold har oppnådd medlemmenes aktelse og tillit. I særlige tilfeller kan Hederstegnet også tildeles personer som gjennom lengre tid eller ved enkelte anledninger har ytt organisasjonen PPF særdeles store tjenester, og som for øvrig nyter almen tillit og respekt.

Instruksens § 7 Tildeling av Hederstegnet skal foretas av Landsmøtet **etter innstilling fra forbundsstyret og etter forslag fra Hederstegnutvalget**, og skal inngå som eget punkt på dagsorden. I særskilte tilfeller kan hederstegn og diplom tildeles lokalt med orientering om dette til påfølgende Landsmøte.

KONTINGENT

Innstilling til ny § 5 i Normalvedtektene for lokallag i PPF:

Medlemskontingenten lokalt og eventuelt fritak for den, fastsettes av lagets/foreningens årsmøte.

Medlemskontingenten til Politiets Pensjonistforbund fastsettes av Landsmøtet. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lag/forening, frita et medlem for kontingent.

Kontingenten kreves inn av laget / foreningen. Denne skal skje innen 30.09 med påfølgende sentral refusjon av medlemsstøtte etter 01.10. på grunnlag av innberetning pr. 30.09. Det er ikke anledning for lag/forening å frita medlemmer for sentral kontingent.

Restkontingent skal være innbetalt innen 15.12.

Lagene / foreningene får tilsendt utskrift fra medlemsregisteret pr. 15.04. - 15.08 og 15.12. for å sikre at lagenes / foreningens medlemsoversikt er i samsvar med det sentrale medlemsregisteret.

Innstilling til ny § 5 i de sentrale vedtektene for PPF:

Landsmøtet fastsetter kontingenten og medlemsstøtten. Etterlatte og ektefelle/samboer betaler ½ kontingent. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lokalt lag/forening, frita et medlem for kontingent.

For å dekke uforutsette forpliktelser, kan Landsmøtet bestemme ekstrakontingent for en nærmere fastsatt tid. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10. fritas for kontingent for innmeldingsåret. Kontingenten skal være innbetalt i hht

redegjørelsen på forbundets kontingentblankett til forbundet innen 30.09. *Restkontingent skal være innbetalt innen 15.12. Medlemmer som ikke har betalt medlemskontingent innen 15.12. meldes ut etter skriftlig varsel.*
PPF har ansvar for innkreving av medlemskontingent fra registrerte direkte-medlemmer pr. 30.09. Medlemmer som ikke har betalt medlemskontingent innen 15.12. meldes ut etter skriftlig varsel.

ANBEFALINGER TIL LOKALLAGENE OG FORBUNDSSTYRET:

Utvalget foreslår at det blir en prioritert oppgave å arbeide for **tilgang til avskjedsmøtene** og/eller de årlige **seniordagene** med de som skal bli pensjonister.

Det utarbeides en **brosjyre** med informasjon om PPF, medlemsfordeler og med en henvisning til PPFs nettside med oppdatert informasjon om lederne av lokallagene.

Det arbeides med avtale med PF om **deltagelse på PFs årlige samling for ledere**, hvor informasjon om PPF gis.

Likestilling

Som organisasjon bør vi tilstrebe likestilling i styrer, råd og utvalg både med tanke på kjønn, tidligere stillingskategorier og kompetanse innen ulike områder.

Ektefeller/halvt betalende som ikke har vært ansatt i etaten kan velges til verv eller utføre andre oppgaver for laget. Mange av dem har tidligere hatt arbeid som kan være relevant for oppgaver i laget, enten det er styre- eller utvalgsarbeid.

Utvalget har ikke noen konkrete forslag til endringer, men håper at lokallagene drøfter utfordringene.

Forbundsstyret deler utvalgets konklusjon ang. likestilling.

Forbundsstyret vil arbeide med å legge til rette for **kursvirksomhet** knyttet til drift av lokallagene. Omfanget må avklares etter landsmøtet i samhandling med lokallagene. Det gjelder både omfang og tidspunkt for kurs. Vi har mange dyktige medlemmer rundt i hele landet med stor organisasjonserfaring, og som kanskje kan bidra til gjennomføring av kurs både lokalt og regionalt.

Forbundsstyrets vurdering om **stemmefullmakt**:

Som utvalget påpeker har det ikke vært noen stor problemstilling med behov for stemmefullmakt. Under landsmøtene er det landsmøtet som vedtar hvem som skal ha stemmerett.

Forbundsstyret mener at utvalgets forslag kan tas inn i forretningsorden.

Forbundsstyret slutter seg til utvalgets vurderinger om valgkomite:

Forbundsstyret har drøftet viktigheten av **valgkomiteens arbeid**. Vi har kanskje en tendens til å underkjenne viktigheten av det arbeidet som må

gjøres for å få rekruttert tillitsvalgte. Det er viktige verv og deres arbeid er avgjørende for at det gjøres et godt arbeid, både sentralt og lokalt.

Med den endrede innsatsen som gjøres i nettverkene har forbundsstyret vurdert om også innstilling av nettverksleder var en oppgave som burde legges til valgkomiteen. I respekt for at det er ulik praksis rundt i landet har forbundsstyret i denne omgang ikke foreslått endringer, men oppfordrer lokallagene til å drøfte dette temaet.

5.1.1. Forslag fra Politiets pensjonistlag Aust-Agder

FORSLAG TIL LANDSMØTET - PPF 2023 ENDRING I NORMALVETEKNES § 5 – MEDLEMSKONTINGENT

Gjeldende § 5 lyder i dag:

§ 5 Medlemskontingenten – lokalt og sentralt. Medlemskontingenten lokalt og eventuelt fritak for den, fast- settes av lagets/foreningens årsmøte. Medlemskontingenten til Politiets Pensjonistforbund fastsettes av Landsmøtet. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lag/forening, fritta et medlem for kontingent. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10. fritas for kontingenten i innmeldingsåret. Kontingentene kreves inn av laget/foreningen. Frist for innbetaling av kontingent til Politiets Pensjonistforbund skal skje innen 31.05. Eventuell restkontingent innen 01.10.(jf. § 5 i Vedtekt for Politiets Pensjonistforbund). Vi foreslår følgende endring;

§ 5 Medlemskontingenten – lokalt og sentralt

Medlemskontingenten lokalt og eventuelt fritak for den, fast- settes av lagets/foreningens årsmøte.

Medlemskontingenten til Politiets Pensjonistforbund fastsettes av Landsmøtet. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lag/forening, fritta et medlem for kontingent. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10. fritas for kontingenten i innmeldingsåret.

Kontingentene kreves inn av PPF sentralt, innen 01.05. Fastsatt lokallagskontingent tilbakeføres til det enkelt lokallag/forening innen 31.05. Eventuell restkontingent innen 01.10. (jf. § 5 i Vedtekt for Politiets Pensjonistforbund).

Bakgrunn for forslag;

PPF sentralt har til i enhver tid den totale oversikten over medlemmer i PPF. Det vil være en mer lik fakturering når dette utføres av PPF sentralt. PPF sentralt vil også kunne fremforhandle en bedre avtale på fakturerings tjenester, en det hvert lag/forening kan oppnå hver for seg. Med en lik fakturering som inneholder kont nummer, KID-nr. mm., vil hvert medlem ha mulighet til å eksempelvis legge kontingenten til Autogiro som vil være en forenkling i arbeidet med innkreving av kontingent. Innkreving av kontingent fra PPF sentralt vil også være med å forenkle arbeidet for kassererne i lokallagene/foreningene.

ENDRING I VEDTEKTENES § 5 KONTINGENT

Gjeldene § 5 lyder i dag:

Landsmøtet fastsetter kontingenten. Etterlatte og ektefelle/samboer betaler 1/2 kontingent. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lokalt lag/forening, fritta et medlem for kontingent. For å dekke uforutsette forpliktelser kan Landsmøtet bestemme ekstrakontingent for en nærmere fastsatt tid. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10 fritas for kontingenten for innmeldingsåret. Kontingenten skal være innbetalt i iht. redegjørelsen på forbundets kontingentblankett til forbundet innen 31.05. Eventuell restkontingent på samme måte innen 01.10.

Vi foreslår følgende endring: § 5 Kontingent

Landsmøtet fastsetter kontingenten. **Like medlemskontingent for alle medlemskategorier.** I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lokalt lag/forening, fritas et medlem for kontingent.

For å dekke uforutsette forpliktelser kan Landsmøtet bestemme ekstrakontingent for en nærmere fastsatt tid. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10 fritas for kontingenten for innmeldingsåret. Kontingenten skal være innbetalt iht. regjeringen på forbundets kontingentblankett til forbundet innen 31.05.

Eventuell restkontingent på samme måte innen 01.10.

Kontingent kreves inn av PPF sentralt, innen 01.05, og fastsatt kontingent i lokallag/forening overføres innen 31.05.

Bakgrunn for forslag.

Den samlede medlemskontingenten for PPF og lokallagene er etter dagens kostnadsnivå forholdsmessig lav, og må regnes som overkommelig for alle medlemskategorier. Det vil med en lik kontingent for alle medlemmer eliminere problemstillingen om hvilket medlem som skal belastes i eksempelvis tilfeller hvor ektefeller/samboere/partnere begge har bakgrunn i justissektoren. Forslag til endring om innkreving av kontingent, kommer som en følge av vårt forslag til endring i normal vedtektene.

Forbundsstyrets behandling og innstilling

Dette forslaget fra Politiets Pensjonistlag Aust-Agder ble fremmet innen fristen.

Forslag ble oversendt vedtekts- og organisasjonsutvalget, og fikk sin behandling der. Forbundsstyrets innstilling er ingen endring i kontingenten for medlemmene i kommende periode.

Et arbeidsutvalg, ledet av forbundsstyremedlem Kjell Fagerlid, utredet sentral innkreving foran landsmøtet i 2017 og ble den gang avvist. Det var ulike grunner til dette. Forbundsstyret er innstilt på å gjøre en ny vurdering av dette, og har av den grunn lagt dette inn i handlingsplanen 2023-2025.

5.2 Godtgjøringsutvalgets rapport

1. Bakgrunn

Landsmøtet i Politiets Pensjonistforbund 19.- 21.10.21 vedtok under sak 5.8 å nedsette et utvalg til å vurdere godtgjørelser til forbundsstyremedlemmer og til medlemmer i utvalg oppnevnt av Landsmøtet i Politiets Pensjonistforbund. Bakgrunnen for at forslaget ble fremlagt for Landsmøtet, var økte arbeidsoppgaver for sentrale tillitsvalgte og utfra en vurdering av at godtgjørelser må stå i et rimelig forhold til oppgavene som utføres.

I utvalgets vurderinger av godtgjørelser ligger vedtektenes § 3 til grunn, Formål - og virksomhet for Politiets Pensjonistforbund og at virksomheten i utgangspunktet er frivilling og meningsfylt arbeid.

Vedtak: Det nedsettes et utvalg på 3 medlemmer, hvorav ett medlem fra forbundsstyret. Utvalget ledes av ett av de to andre medlemmene. (Vedtatt i styremøte 14.12.2021)

Følgende personer ble valgt til utvalget:

Paal Balchen fra Asker og Bærum som leder, Lokallagsleder Grethe Birkeland fra Harstad og Kjell Fagerlid fra forbundsstyret som medlemmer.

2. Mandat

Utvalget skal (1) vurdere dagens nivå på godtgjørelsene til forbundsstyremedlemmene, (2) om det skal utbetales møtegodtgjørelse for medlemmer av styret, faste- og ad-hoc utvalg valgt av/i Landsmøtet og eventuelt (3) fremme forslag til nye godtgjørelser

Utvalget tolker/forstår mandatet dithen, at vi innhenter informasjon om arbeidsoppgaver, tidsbruk, tilsvarende funksjoner i lignende organisasjoner og vurderer det mot dagens vilkår og avlønning og Forbundets økonomi.

3. Utvalgets arbeidsmetode

Utvalget har jobbet gjennom jevnlig dialog på e-post, telefon og møter på Forbundets kontor i Nydalen.

Utvalget besluttet i sitt første møte 25.1.22 å starte med å innhente informasjon fra forbundsstyret og lokallagene om det utbetales noen form for godtgjørelser for arbeid utført i/for PPF. I tillegg ønsker utvalget oversikt over hvilke arbeidsoppgaver man mener skal være de mest prioriterte i landsmøteperioden 2021 – 2023.

Utvalget sendte ut 3 spørreskjemaer, ett til hver av forbundsstyremedlemmene og ett til hvert lokallag og ett til en tilsvarende organisasjon.

Spørsmålene til **Forbundsstyret** var slik: 1) Vennligst gi en kort beskrivelse av dine arbeidsoppgaver og hvor mye tid du bruker på de enkelte oppgavene?

2) Vennligst gi en kort vurdering om nåværende godtgjørelse står i forhold til dine arbeidsoppgaver?

3) Vennligst gi en kort beskrivelse av eventuelle andre fremtidige arbeidsoppgaver utført av Forbundsstyret, eller i regi av Forbundsstyret, det kan gis godtgjørelse for?

Spørsmålene til **lokallagene** var slik: 1) Utbetales det noen form for godtgjørelse i lokallaget, i så fall, for hvilke oppgaver?

2) Vennligst gi en kort redegjørelse for hvilke temaer dere mener styret og lokallagene skal fokusere mest på i landsmøteperioden?

Spørsmålet til en tilsvarende **frivillig organisasjon** var: Utbetales det noen form for godtgjørelser i organisasjonen, i så fall for hvilke oppgaver?

4. Hva er godtgjørelse?

Utvalget har drøftet begrepet godtgjørelse i lys av Landsmøtets mandat, Forbundets formål og økonomi og gjeldende skatteregler for utbetaling av godtgjørelser til tillitsvalgte i frivillige organisasjoner.

Eksempel på en definisjon av godtgjørelse kan være:

Godtgjørelse er *noe*, vanligvis penger, en part mottar av en annen part som et vederlag eller ytelse. Godtgjørelse kan være lønn for arbeid utført, det kan være en erstatning eller belønning i en eller annen form. Når man har lagt ut egne penger kan man ofte kreve godtgjørelse, eksempelvis reisegodtgjørelse eller møtegodtgjørelse.

5. Arbeidsmengde, arbeidsoppgaver, arbeidsfordeling og godtgjørelse i Forbundsstyret og i landsmøteoppnevnte utvalg i Politiets Pensjonistforbund

I de tre siste Landsmøteperiodene i Forbundsstyret i Politiets Pensjonistforbund er arbeidsoppgavene slik: (Forbundsstyret består av 7 medlemmer og 2 varamedlemmer, til sammen 9. 1 varamedlem møter fast i styremøtene)

Forbundsleder er daglig leder og politisk leder, noe som medfører utstrakt reise og møtevirksomhet i eget styre, med samarbeidspartnere, i SAKO og i Pensjonistforbundet. Forbundsleder har 2 faste kontordager pr. uke «i bunn», enten på forbundskontoret i Nydalen eller på hjemmekontor etter avtale.

Forbundsleders mobiltelefon er lagt ut på Forbundets hjemmeside, noe som medfører mange telefonhenvendelser, både i avtalt kontortid og utenom, også i helger.

Landsmøtene og Lederkonferansene utgjør en stor del av forbundsleders oppgaver i forbindelse med innhenting av tilbud fra ulike hoteller, utsending av innkalling til delegatene og planlegging av møtenes åpning og gjennomføring.

Forbundsleder utarbeider saksliste og sender ut innkalling til **styremøtene**. Det utarbeides saksutredning til hver sak med forslag til vedtak. Antall styremøter kan variere mellom 4 og 6 møter i året.

Informasjon til medlemmene. Forbundsleder skriver leder i bladet Politipensjonisten, som utkommer 4 ganger pr. år og bidrar med aktuelt stoff til PPFs hjemmeside og Facebookside. Forbundsleder og Redaktør er i jevnlig kontakt.

Det **politiske arbeidet** krever mer og mer tid gjennom deltakelse i alle SAKO møter i forbindelse med innspill til årlig Trygdeoppgjør, Statsbudsjett og organisatoriske forhold.

Forbundsleder møter også jevnlig **PPFs samarbeidsorganisasjoner**, POD, PF, PF-forsikring og Politihistorisk selskap. Møtene krever ofte mye forberedelse. I tillegg er det faste kontakter med Hederstegnutvalget, Valgkomiteen og Kontrollnemda.

Så langt tiden rekker, møter Forbundsleder i årsmøter i lokallagene etter invitasjon.

Utvalgets vurdering av arbeidsoppgavene i dag, viser at Forbundsleder bruker mer enn de 2 avtalte arbeidsdagene og tidsbruken er økende. Det synes vanskelig å redusere oppgavene uten at det «går utover» medlemmene. I tillegg viser arbeidsoppgavene at kravet til kompetanse for å være Forbundsleder øker.

Forbundsleder avlønnes i dag med 2G (kr. 222.954) og refunderes reelle reise, opphold og kostutgifter etter regning.

Forbundssekretæren er PPFs sekretær med ansvar for alle administrative oppgaver og betjener og bistår alle medlemmer i store og små saker og oppgaver. Flere av sakene krever god innsikt og mye arbeid, eksempelvis pensjons- og forsikringsaker.

Forbundssekretæren har kontortid onsdager og torsdager fra 09.00 til 15.00, enten på kontoret i Nydalen eller på hjemmekontor etter avtale.

Det er i løpet av de 2 siste Landsmøteperioder utarbeidet en oversikt over forbundssekretærens arbeidsoppgaver med tidsfrister. Det er svært viktig med kontinuitet og tidsfrister med hensyn til søknader og innberetninger om økonomisk støtte og økonomiske oversikter, da krav og saksunderlag til slike søknader, er betydelig skjerpet de senere år.

En beskrivelse av forbundssekretærens arbeidsoppgaver **er forholdsvis overlappende** med Forbundsleders og forbundskasserers arbeidsoppgaver, se beskrivelsen av Forbundsleders oppgaver i punktet over. Utvalget gjentar derfor ikke alle oppgavene spesifikt her.

Forbundssekretæren har **Forbundets e-post adresse** på sin mobiltelefon og kan med det, være rask og fleksibel med å svare på henvendelser fra medlemmene og andre uavhengig av kontortid. Styret vedtok etter vedtak i Landsmøtet i 2019 en ¼ G godtgjørelse for denne «ekstra» tjenesten.

Forbundssekretæren sammen med Forbundsleder analyserer jevnlig hva man kan gjøre for medlemmene. Det har bl.a. medført at forbundssekretæren har vært i mange prosjekter som tilnærmet har krevet 100% stilling. I perioder. Et eksempel er utviklingen av ny hjemmeside for PPF.

Antallet medlemmer har økt med nærmere 1000 i de siste landsmøteperiodene, noe som også øker forbundssekretærens arbeidsoppgaver.

Utvalgets vurdering av forbundssekretærens arbeidsoppgaver i dag, viser at forbundssekretæren bruker mer enn de 2 avtale arbeidsdagene og tidsbruken er økende. Som for Forbundsleder, synes det vanskelig å redusere oppgavene, uten at det «går utover» medlemmene.

Forbundssekretæren har dag en avlønning på 2 G (kr. 222.954)+ den ¼, se over.

Forbundskasserer er tillitsvalgt på lik linje med øvrige styremedlemmer, men har en særskilt oppgave som skiller seg fra øvrige styremedlemmer som ansvarlig for Forbundets budsjett, regnskap og medlemsregister. Alle arbeidsoppgavene må utføres i henhold til lover og regler om god regnskapsføring. Kravene til budsjett og regnskap i en organisasjon som PPF som bl.a. mottar offentlig støtte til driften, er strenge og økende. Forbundskasserer har ingen regulert avtalt arbeidstid, men utfører oppgavene fra hjemmekontor. Utvalget vurderer oppgavene som betydelige.

Utvalgets videre vurdering av arbeidsoppgavene, er at ingen av arbeidsoppgavene krever ekstern, formell kompetanse, men den til enhver tid valgte forbundskasserer må ha god kjennskap til føring av regnskap i et elektronisk system. Det betyr at forbundskasserer har gjort tilsvarende arbeidsoppgaver tidligere. Forbundskasserer må også ha kjennskap til Altinn og lønnsrapportering. Forbundskasserer må også ha god generell datakunnskap, spesielt i bruk av Exel.

I en vurdering av eventuelt bruk av et eksternt regnskapsfirma for deler av oppgavene, vil føring av bilag, avstemning av regnskap, levering av rapporter og lønnsrapportering i Altinn være aktuelt.

Dog må det i så fall gjøres i samarbeid med en kasserer / økonomiansvarlig i forbundsstyret e.l. som kontrollerer at midlene blir brukt i henhold til lovlige vedtak og har kontakten med regnskapsfører og offentlig autorisert revisor.

Forbundskasserer skal ha kontroll over forbundets økonomi til enhver tid og avstemme regnskapet månedlig med rapportering til forbundsstyret. Forbundskasserer betaler regninger, reiseregninger og sender ut fakturaer, bl.a. på annonser i Politipensjonisten. Kontoplanen oppdateres til enhver tid i tråd med forbundsstyrets ønsker og behov for sporbarhet på kostnader.

Alle **reiseregninger** skal kontrolleres at de er ført i henhold til Statens reiseregulativ for gjeldende og skattefrie satser. Fakturagrunnlaget på alle regninger må kontrolleres.

Forbundskassereren utbetaler **momsrefusjon** til lokallag og foreninger som har det godkjent, og **medlemsstøtte** til alle lokallag og foreninger. Forbundskasserer besørger at alle regninger blir attestert av enten forbundsleder eller forbundssekretær.

Videre, utbetales **lønn** til forbundsleder og forbundssekretær kvartalsvis og **styrehonorar** til styremedlemmene 2 ganger pr. år. All lønn, innbetalt forskuddsskatt og arbeidsgiveravgift innrapporteres til Altinn. I tillegg utarbeides årsavslutning, regnskapsrapporter og balanserapporter til revisor, sammen med uthentet avstemningsinformasjon på A-meldinger i Altinn. Det utarbeides også tilleggsrapporter etter revisors ønske og behov. Som nevnt tidligere i rapporten, er kravene til dokumentasjon og sporbarhet i regnskap økt.

I tillegg har forbundskasserer ansvar for medlemsregisteret gjennom ajourføring av inn- og utmeldinger av medlemmer.

Det skal følges opp medlemshenvendelser på e-post vedrørende kontingent og forsikringer og sendes ut oppdaterte medlemsoversikter til alle lokallag og foreninger 2 ganger pr. år. Det skal kreves inn kontingent fra direkte medlemmer med

purringer og bestille og sende ut medlemskort til alle nye medlemmer (ca. 400 kort pr. år)

Utvalget vurderer oppgavene til forbundskasserer som krevende og omfattende.

Forbundskasserer har i dag en avlønning på ½ G pr. år (kr.53.199)

Nestlederfunksjonen

Nestlederfunksjonen i PPF har lederansvar under forbundsleder og vil overta forbundslederfunksjonen hvis forbundsleder ikke er til stede. Rent praktisk betyr det at nestleder har et «ekstra» ansvar for sakene som behandles i styremøter, landsmøter, lederkonferanser og i den daglige driften. I den forbindelse ajourholder nestleder også PPFs årshjul, som beskriver aktivitet, oppgaver og frister i PPF.

I de tre siste landsmøteperiodene har nestleder også hatt ansvar for pensjonistnettverket gjennom hyppig kontakt med lokale nettverk og gjennomføring av årlig 2 dagers evaluerings-konferanse for alle kontaktpersonene i nettverkene. Det er beregnet et timeforbruk på 253 timer for denne oppgaven. Nestleder har også holdt foredrag om nettverket i lokallagene etter invitasjon. Oppgaven med å lede nettverksarbeidet gis for hver Landsmøteperiode.

Øvrige styremedlemmer

Øvrige styremedlemmer fordeler mellom seg og utfører arbeidsoppgaver utfra sin kompetanse. Erfaringen viser at valgte styremedlemmer i PPF ofte har bred organisasjonsmessig kompetanse fra tidligere og nåværende verv i/fra fylkes og kommunestyre, fra sentrale verv i Politiets Fellesforbund og organisasjoner som Pensjonistforbundet, Trygg Trafikk, NAF, Røde kors med mange flere.

Derav utfører styremedlemmene sine oppgaver som utarbeidelse av hørings svar på offentlige høringer om aktuelle saker som gjelder våre medlemmer. Det er saker som pensjon, eldreomsorg, tannhelse, trafikk mm. Mange av hørings sakene er omfattende og krever en del research. Det er ikke gjort noen systematisk kartlegging av hvor mange arbeidstimer som medgår i slikt arbeid.

Ellers utfører alle styremedlemmer alt av styrearbeid, dvs. forberedelse til saker som behandles i styremøtene, landsmøtene og lederkonferansene. I forbindelse med landsmøter gis det enkelt styremedlem ansvar for enkeltsaker, dvs. forberedelse og fremlegging av saken i landsmøtene.

Styremedlemmene har en årlig styregodtgjørelse på kr. 10.000

Leder av kontrollnemda

Leder av Kontrollnemda har en godtgjørelse på ¼ styregodtgjørelse (reduert fra ½) i 2017.

Landsmøteoppnevnte og styreoppnevnte utvalg

Medlemmer i landsmøteoppnevnte og styreoppnevnte utvalg som blir nedsatt for å utføre en bestemt oppgave, har ingen spesiell godtgjørelse for selve jobben, utover dekning av konkrete utlegg som reise- og oppholdsutgifter.

6. Godtgjørelser i lokallag og foreninger

Som nevnt i punkt 3 i innledningen, har utvalget spurt alle lokallag og foreninger om det utbetales godtgjørelser lokalt. Svarprosenten var ca. 70%.

Svarene er ganske entydige: Det utbetales ingen godtgjørelser i lokallagene utover dekning av konkrete/personlige utgifter til reise i forbindelse med styremøter og besøk og møter i regi av pensjonistnettverket. Det er et par unntak. I de største lokallagene utbetales en mindre godtgjørelse for leder, kasserer og enkelt styremedlemmer som har forholdsvis omfattende arbeidsoppgaver med bakgrunn i størrelsen på lokallaget.

7. Godtgjørelser i andre frivillige organisasjoner

Flere andre frivillige organisasjoner som for eksempel Pensjonistforbundet utbetaler godtgjørelser som lønn til fast ansatte, styrehonorarer til tillitsvalgte og møtegodtgjørelser for arbeid i utvalg og i forbindelse med møter. I tillegg dekkes reise, opphold og kost i henhold til Statens reiseregulativ. Møtegodtgjørelser er gjennomgående vanlig,

8. Politiets Pensjonistforbund - Generelt

Utvalget mener at utgangspunktet for tillitsverv i ledelse, administrasjon, forbundsstyre, lokallag og foreninger i Politiets Pensjonistforbund, er at det er frivillig arbeid «uten lønn». Det er givende og meningsfylt i seg selv, å bidra til drift i en organisasjon for tidligere kolleger fra Justissektoren, jf. bl.a. formålsparagrafen for Politiets Pensjonistforbund.

Samfunnsutviklingen viser at det å ha en aktiv organisasjon som Politiets Pensjonistforbund «i ryggen» blir viktigere og viktigere. Organisasjonsarbeidet kan på en måte inndeles i 2 hoveddeler. En del som arbeider som arbeider og ivaretar pensjon og helse på politisk nivå og en del som ivaretar det lokale/kollegiale fellesskapet gjennom felles møter, treff og arrangementer. I tillegg kommer pensjonistnettverket som gir trygghet for å bli «sett og hørt» på eldre dager og hvis livet endrer seg og blir tyngre.

Samfunnsutviklingen viser også at kravene til drift av en organisasjon som vår øker. Det krever mer kompetanse, erfaring og politisk tyngde for å opprettholde pensjon på et anstendig nivå og som vi alle lever av etter et aktivt yrkesliv. Det er betydelig press på pensjon og man hører til stadighet om flere eldre med tilhørende økte samfunnskostnader. Pensjonen henger ikke lenger med i forhold til pris og lønnsutvikling ellers i samfunnet,

Som følge av økende krav og flere oppgaver for tillitsvalgte i PPF, øker også kravene til valgkomiteen som annet hvert år skal finne de tillitsvalgte som stiller til valg i Landsmøtet. Valgkomiteen må helst finne tillitsvalgte som utover har den selvfølgelige tillit, også har en viss kompetanse for å løse arbeidsoppgavene. Når Landsmøtet har valgt sine mål for neste landsmøteperiode og valgt sine tillitsvalgte til å gjøre jobben, må det også vurderes hva regningen blir.

Utvalget for godtgjørelser har i rapporten kartlagt nåtiden og beskrevet «dagens regning» og hva som ligger av krav til kompetanse for å oppnå medlemmenes mål sentralt og ikke minst – lokalt, det sosiale elementet som er viktig for det enkelte medlem.

På bakgrunn av kartlegging og innhentet informasjon, drøfter utvalget nivået på godtgjørelser i PPF under hensyn til forbundets økonomi.

9. Vurderinger

Oppdraget til utvalget er gitt i mandatet nedenfor:

Utvalget skal (1) vurdere dagens nivå på godtgjørelsene til forbundsstyre-medlemmene, (2) om det skal utbetales møtegodtgjørelse for medlemmer av styret, faste- og ad-hoc utvalg valgt av/i Landsmøtet og eventuelt (3) fremme forslag til nye godtgjørelser

Som beskrevet i flere punkter i rapporten, øker arbeidsmengden og kravene til kompetanse for de tillitsvalgte i PPF. Utviklingen viser også at det er viktig med en viss kontinuitet i tillitsvervene.

Utvalget har vurdert hver enkelt funksjon, funksjonens arbeidsmengde og ansvar sett i sammenheng med avlønning og fremtidige behov slik:

Forbundsleder

Utvalget viser til ovennevnte beskrivelse av ansvar og arbeidsoppgaver for nåværende forbundsleder. Den viser at det er et betydelig arbeid som utføres av forbundsleder. I tillegg er vedkommende «alltid» tilgjengelig for medlemmer, forbundsstyret og andre samarbeidsaktører gjennom telefon og epost.

Beskrivelsen gir en oversikt over nåværende leders arbeidsmengde og ansvar. Utvalget mener at kravene til forbundslederfunksjonen vil øke i fremtiden. Her vil utvalget særlig nevne SAKO samarbeidet og arbeidet mot det politiske nivå i Norge for å ivareta og utvikle medlemmenes pensjons- og sosiale rettigheter, Jf. det arbeidet som pågår for en mer rettferdig pensjonsberegning og forhandlingsrett i trygdeoppgjørene. I tillegg skal forbundsleder være «til stede» for medlemmene sosialt.

På den bakgrunn mener utvalget at forbundsleders stillingsprosent må utvides for å reflektere ansvar, oppgaver og arbeidsmengde fremover. Dette kan gjøres ved å øke stillingsprosenten og avlønning tilsvarende. Nøyaktig hvor mye, bør reflekteres av debatten i forbundsstyret og under behandlingen av saken i landsmøtet 2023.

Forbundssekretær

Utvalget har vurdert innholdet i beskrivelsene av ansvar og arbeidsoppgaver til nåværende kasserer. Forbundssekretæren har også et utvidet ansvar med å følge opp forbundets økonomi gjennom de betydelige støtteordninger som i dag gis til PPF. Forbundssekretæren utfører også stadig flere oppgaver i utvalgsarbeid som styret beslutter. Det er hyppig deltakelse i eksterne møter og oppfølging til revisor, i forbindelse med medlems-henvendelser, forsikrings saker og forholdet til PF.

I landsmøtet 2011, ble avlønning økt til 2G., noe som skulle reflektere økt arbeidsmengde. Utvalgets kartlegging av forbundssekretærens arbeidsoppgaver, viser imidlertid at arbeidsoppgavene nok er økt mer enn økningen til 2G. Utvalget mener derav at stillingsprosenten og avlønnen bør vurderes justert noe mer.

Forbundskasserer

Utvalget har særskilt sett på den viktige funksjonen til forbundskassereren og finner det riktig å ta inn i rapporten det dagens forbundskasserer selv mener er funksjonsbeskrivelsen, sett i forhold til oppgaver og krav til nødvendig kompetanse.

Følgende er fra forbundskasserer Per Kåre Strand:

Det er vel ingen av oppgavene som «krever» ekstern/formell kompetanse. Det jeg mener er at vedkommende må/bør ha god kjennskap til føring av regnskap i et elektronisk system. Det betinger gjerne at vedkommende har gjort / har hatt tilsvarende oppgaver tidligere. Det er også en fordel med kjennskap til Altinn og lønnsrapportering. Alt dette kan selvfølgelig læres rimelig kjapt (kompetanse-overføring fra gammel til ny kasserer) hvis vedkommende har litt bakgrunnskunnskap fra før. Jeg vil tro at det er mange medlemmer som sitter med regnskapskompetanse. Problemet er vel å få noen av disse til å ta sentrale verv, men det vet man jo heller ikke før man har prøvd. God generell datakunnskap og bruk av kontorapplikasjoner, spesielt Excel, er vel også en forde.

Det som et regnskapsfirma kan levere oss, er føring av bilag, avstemming av regnskap, levering av rapporter og lønnsrapportering i Altinn. Alt det «andre» som er rundt regnskap, må «noen» fore regnskapsfirmaet med. Dvs. attestere bilag, lage utbetalingsanvisninger, lage fakturagrunnlag, kontrollere at midlene brukes i hht vedtak i forbundsstyret / landsmøtet. Dvs. at det må være en i styret som har en funksjon som «økonomiansvarlig» eller lignende. Jeg har også erfaring fra denne løsningen gjennom mitt styreverv i NAF (Norges Automobil Forbund) avd. Namdal. Her benytter vi et eksternt regnskapsfirma i Namsos (koster ca. kr. 15000,- / kr. 20 000,-) pr. år. I tillegg er det et styremedlem som har funksjon som økonomiansvarlig og som utfører de oppgaver jeg har beskrevet. Han har da den «daglige» kontakten med regnskapsfører og autorisert revisor på vegne av styret.

Det er litt vanskelig å svare nøyaktig på disse spørsmålene, det blir litt som å tenke på et tall

Jeg har sett på bilagsoversiktene 4 år tilbake, og det har variert mellom 560 og 740 bilag pr. år. Det er mest bilag i Landsmøteår (flere reiseregninger bla.)

Når det gjelder antall inngående /utgående fakturaer, så vil jeg anta at forholdet er ca. 70/30. Jeg vil også anslå at det følger med kvitteringer på ca 90% av bilagene. Vi er 3 «ansatte» som har fastlønn og som skal innrapporteres til Altinn med skattetrekk og arbeidsgiveravgift.

Vi har f.t. 3 bankkontoer hvorav 1 er en fastrentekonto som løper til februar 2023. Vi er ikke mva-pliktig.

Når det gjelder spørsmålet om utlegg, så er jeg usikker på hva de egentlig etter spør Dersom de tenker på at utlegg i forbindelse med reiser, så er det nesten på hver reiseregning.

Årsoppgjør må påregnes, og vi benytter pr.dato AlphaReg som regnskapssystem. Styret har under vurdering å gå over til et saksbehandlingssystem hvor et regnskapsprogram kan være en del av systemet, eller et eksternt regnskapsprogram som kan integreres i dette systemet.

Sitat slutt:

Utvalget har vurdert ansvar og oppgaver til nåværende forbundskasserer og vurdert det i forhold til kostnader for å sette ut deler til et eksternt regnskapsfirma.

Utvalget har innhentet tilbud fra regnskapsfirma i forhold til PPFs nåværende behov, se scannet dokument nedenfor.

Et mulig samarbeid med regnskapsfunksjonen i PF kan også vurderes/utredes nærmere, bl.a. gjennom opplæring og kassererkurs.

Kassererfunksjonen i PPF er viktig for oversikt og helhet i driften av PPF. Utvalgets vurdering er derav at funksjonen fortsatt bør være en del av oppgavene til kasserer i PPF, enten som selvstendig funksjon som i dag, eller i et nærmere beskrevet samarbeid med andre.

Kartleggingen av funksjonen viser imidlertid at det må legges til rette for at vi i fremtiden kan rekruttere personer med interesse og kompetanse. Valgkomiteen bør i sitt arbeid utarbeide kompetansekrav for kassererfunksjonen i PPF.

Styremedlemmer godtgjørelser

Utvalget mener dagens nivå på styregodtgjørelse er rett nivå. Økes godtgjørelsen, vil det ha konsekvenser for skattelegging. Utfra kartleggingen synes det som oppgavene står i forhold til godtgjørelsen med muligens ett unntak.

Et styremedlem, eventuelt nestleder, har ansvar for pensjonistnettverket og innunder dette kontakt med alle lokallag, deltar på samlinger lokalt og har ansvaret for årlig konferanse for nettverkskontaktene. Dette innebærer at vedkommende har et utvidet ansvar og arbeidsmengde definert i sammenheng med pensjonsnettverket.

Per nå gis det kr. 10 000 i godtgjørelse for styremedlemmet som også tillegges ansvaret for pensjonistnettverket. Utvalget mener at denne funksjonen bør gis en større godtgjørelse enn øvrige styremedlemmer for å reflektere ansvar og arbeidsmengde med nettverket. Dog bemerkes at alle styremedlemmer har ansvar og arbeidsoppgaver som å skrive høringssvar, styrearbeid mm. Utvalget mener også at det er avgjørende viktig å kunne rekruttere rett person med interesse og kompetanse for nettverksarbeidet.

Landsmøteoppnevnte utvalg

Møtegodtgjørelse for medlemmer i landsmøteoppnevnte utvalg og som ikke har ordinært honorar på kr. 10 000,-. Det er i dag ingen slik godtgjørelse utover dekning av reelle kostnader den enkelte har til reiser og opphold ifm. arbeidsmøter.

Her foreslår utvalget at det innføres møtegodtgjørelse på samme nivå som godtgjørelse for tilsvarende oppdrag i Politiets Fellesforbund. Beløpet reguleres iht. konsumprisindeks.

Økonomiske konsekvenser

Hvordan er den økonomiske situasjonen i PPF og hvilke rom er det for å kunne dekke inn eventuell økning i avlønning og innføring av møtegodtgjørelse for landsmøteoppnevnte utvalg?

Slik regnskapet og egenkapitalen til PPF ser ut i dag basert på dagens drift og dagens økonomiske støtteordninger, mener utvalget det er inndekning for økte kostnader i tråd med utvalgets anbefalinger. Dog bør medlemskontingenten som har stått stille i mange år, vurderes justert opp.

10. Konkrete anbefalinger

Ideelle og frivillige organisasjoner som Politiets Pensjonistforbund står fritt til å velge hvordan de vil avlønne sine tillitsvalgte i styre og utvalg. Dog er det slik at mennesker som ønsker å arbeide innenfor ideelle og frivillige organisasjoner ofte har et ønske om å bidra til positive endringer for medlemmene og for samfunnet, og kanskje mindre opptatt av penger.

Vi ser derav ofte at tillitsvalgte i ideelle og frivillige organisasjoner ligger lavt i lønn, men vi må heller ikke bli for gjerrige. De tillitsvalgte må til enhver tid gis en verdig og riktig lønn som står i forhold til ansvaret og arbeidsoppgavene som medlemmene beslutter gjennom Landsmøtevedtak.

Arbeidsoppgavene til våre tillitsvalgte i Politiets Pensjonistforbund er nøye beskrevet i utvalgets rapport. På den bakgrunn fremmer Godtgjørelsesutvalget sine konkrete anbefalinger:

- Forbundsleders stilling settes til 3 dager pr. uke og lønnen justeres til 2 og 1/4 G.
- Forbundssekretærens stilling bør følge forbundsleder og settes til 3 dager pr. uke og lønnen justeres til 2 og 1/4 G.
- Forbunds-kasserers godtgjørelse justeres til 1G.
Utvalget vurderer kasserervervet som svært viktig i forhold til dagens krav til regnskapsføring og kontroll. Se omtalen av funksjonen i punktet over, herunder hva utvalget mener valgkomiteen bør legge vekt på når ny kasserer skal velges.
- Godtgjørelsen til det styremedlem som til enhver tid gis ansvar for pensjonist-nettverket bør vurderes særskilt, om dagens styrehonorar er riktig nivå i forhold til pålagte arbeidsoppgaver som skiller seg noe ut fra øvrige styremedlemmers ansvar og oppgaver. Utvalget har ikke vurdert hvilke type godtgjørelse man bør vurdere, men peker på at det synes som ansvar og oppgaver må vurderes som mer omfattende enn øvrige styremedlemmers ansvar og oppgaver.
- Innføre møtegodtgjørelse lik møtegodtgjørelsen i Politiets Fellesforbund for medlemmer av/i Landsmøteoppnevnte utvalg pt. Kr. 1.155,- pr. møte. Politiets Fellesforbund opplyser at møtegodtgjørelsen dekker 5 timers møte. De opplyser videre at en deling av godtgjørelsen er til vurdering med over og under 3 timers møter. Godtgjørelsen dekker også reisetid til og fra møte.

11. Avslutning

Utvalget har etter beste evne vurdert dagens arbeidssituasjon i Politiets Pensjonistforbund sentralt i forhold til de godtgjørelser som utbetales. Utvalget mener vi ikke har «tatt hardt i», men søkt å beskrive så reelt og nøkternt som mulig forholdet mellom lønn og godtgjørelser og den arbeidsinnsats som legges ned på vegne av medlemmene. Utvalget har også lagt til grunn et visst fremtidsperspektiv for godtgjørelser og arbeidsvilkår med hensyn til å rekruttere nye tillitsvalgte i årene som kommer.

Utvalget ønsker Forbundsstyret lykke til med behandlingen og fremleggelse av saken i Landsmøtet 2023 og bidrar gjerne med eventuelle oppklaringer av punkter og beskrivelser som Forbundsstyret måtte lure på.

| | | |
|-------------------|-----------------|----------------|
| Paal Chr. Balchen | Grete Birkeland | Kjell Fagerlid |
| Utvalgsleder | Medlem | Sekretær |

Forbundsstyrets innstilling

Innholdet i utvalgsrapporten legges til grunn for forbundsstyrets innstilling i denne saken som dokumenterer en betydelig økning av medlemsmassen (nå ca. 4800 medlemmer), økte krav til utførelse av oppgaver som er tillagt forbundskontoret og et generelt større krav om tilgjengelighet for medlemmene og samarbeidene aktører.

Forbundsstyrets innstilling til landsmøte 2023: Forbundsleder og forbundssekretær godtgjøres med tre – 3G pr. år og forbundskasserer godtgjøres med en – 1G pr. år. Det foreslås ingen endringer for de øvrige medlemmene i forbundsstyret eller for sentralt utvalgsarbeid.

Dersom Forbundsstyrets innstilling vedtas, gis Forbundsstyret fullmakt til å foreta nødvendige endringer i økonomireglementet.

6 SAMARBEIDSAVtaler

AVTALE

1. Partene

Avtale mellom Politiets Pensjonistforbund (PPF) og Jørn-Kr. Jørgens (JKJ) om utgivelse av bladet Politipensjonisten og formidling av informasjon på hjemmesiden politipensjonisten.no og Facebook siden Politiets Pensjonistforbund.

2. Avtalens omfang

A) Bladet *Politipensjonisten* – Organ for Politiets Pensjonistforbund

Avtalen omfatter utgivelse av fire – 4 – medlemsblad pr år, bestående av 20 sider hver. Bladene utgis fortrinnsvis i månedene februar, mai, september og desember. Bladets navn skal være «Politipensjonisten» med mindre Landsmøte bestemmer noe annet.

JKJ er bladets redaktør og har ansvaret for det redaksjonelle innholdet og alle avtaler med trykkeriet, herunder bladets layout og distribusjon til medlemmene. JKJ skal til enhver tid påse at kostnadene i forbindelse med trykking og utgivelse holdes på et rimelig nivå og innen rammen av PPF's budsjett. JKJ er ansvarlig for at innsendte artikler og annet stoff ikke er krenkende for enkeltpersoner.

PPF er ansvarlig utgiver av bladet og har ansvaret for utformingen av lederartikkelen og for korrekturlesing. PPF har rett til å benytte inntil 2 sider i hvert blad med informasjon fra Forbundskontoret. I tillegg kommer inntak av eventuell reklame i hht. PPF's informasjonsplan. PPF er ansvarlig for å holde adresselister til medlemmene ajour og oversende disse til redaktøren etter avtalt tid før utsendelse av det enkelte blad.

B) Hjemmesiden «*politipensjonisten.no*» og Facebook siden «*Politiets Pensjonistforbund*»

I samarbeid med Forbundskontoret ivaretar JKJ PPF's informasjonsbehov på hjemmesiden og på Facebook. JKJ er ansvarlig for at nyhetsoppdateringer blir foretatt jevnlig og for å se alle tre informasjonskanalene i sammenheng slik at mulige synergieffekter blir utnyttet.

3. Driftskostnader

PPF er ansvarlig for å betale alle fakturaer og utgifter i forbindelse med bladets kostnader og driften av hjemmesiden og Facebook.

Til dekning av reiseutgifter i forbindelse med journalistisk arbeid, avsetter PPF et årlig driftsbudsjett. JKJ har ansvaret for at budsjettet holdes.

4. Vederlag

Fra og med 1.1.2022 godtgjøres JKJ et vederlag på en – 1G – pr år for å ivareta bladet, hjemmesiden og Facebook som beskrevet.

Varighet

Avtalen følger landsmøteperioden, jf. vedtektenes §10, nr. 11. Avtalen kan gjensidig sies opp, oppsigelses tiden er 3 måneder fra skriftlig varsel er mottatt.

Avtaletiden er frem til landsmøte 2023. Avtalen kan prolongeres med mindre landsmøte endrer betingelsene i avtalen.

Oslo, 8.1.2022


 Jørn-Kr. Jørgensen
 Redaktør/ansvarlig
 for hjemmesiden og Facebook


 Bjørn Egeli
 Forbundsleder

Forbundsstyrets innstilling;
 Landsmøte godkjenner avtalen.

7. VEDTEKTSENDRINGER/STATUTTER

De vedtekter og statutter som er lagt inn i Landsmøte dokumentet er endret i tråd med Forbundsstyrets innstilling i sak 5.1.

7.1 Vedtekt for Politiets Pensjonistforbund

Politiets Pensjonistforbund ble konstituert 7. januar 1986 Vedtekten ble vedtatt i Landsmøtet 6. oktober 1987 og sist i Landsmøtet 2021 og 2023.

§ 1 Organisasjonens navn

Organisasjonens navn er Politiets Pensjonistforbund (PPF).

§ 2 Organer

1. Landsmøtet
2. Forbundsstyret
3. Lokale lag og foreninger

Forbundets kontrollnemnd velges av Landsmøtet og er et selvstendig og uavhengig organ som står direkte ansvarlig overfor Landsmøtet – jfr. § 7 pkt. 8.2 og § 11.

§ 3 Formål – virksomhet

Politiets Pensjonistforbund er en landsomfattende partipolitisk nøytral organisasjon, som har som formål å samle alle pensjonister og uføretrygdede innenfor politiet og påtalemyndighetene, for å ivareta felles økonomiske, sosiale, helsemessige, kulturelle og velferdsmessige interesser. Organisasjonen skal tilstrebe et godt samarbeid med landsomfattende pensjonistsammenslutninger og andre organisasjoner som støtter organisasjonens formål.

§ 4 Medlemskap – lag og foreninger

Som stemmeberettiget medlemmer av Politiets Pensjonistforbund kan opptas pensjonister som omfattes av formålsparagrafen § 3 og som betaler kontingent i henhold til § 5.

Som pensjonist regnes også ektefelle/samboer, enke og enkemann etter pensjonist og pensjonist som tidligere har vært ansatt i etaten, se §3 og som et lag/forening vil ta opp som medlem. Medlemskap i PPF oppnås normalt gjennom lokal forening/lag.

Direkte medlemskap kan innvilges av forbundsstyret /forbundskontoret. PPF består av de til enhver tid bestemte antall lag og foreninger fordelt på alle politidistrikter og særorgan. I politidistrikt hvor det er flere lag og foreninger, skal lederne for disse konstituere seg som en gruppe med en leder når det gjelder fellessaker som skal tas opp med politidistriktets ledelse.

Forbundsstyret kan bestemme at en annen inndeling skal benyttes der dette er ønskelig og hensiktsmessig.

Det kan opprettes filialer/lag tilknyttet lokallaget. Filialene/lagene må ha minst to tillitsvalgte kontaktpersoner som har ansvar for drift av filialen/laget. Filialen/laget får tildelt budsjettmidler gjennom lokallaget. Lokallagsstyret må utpeke en

styrerepresentant til å ha særskilt oppfølging av filialen/e/laget/ene. Medlemmer er, og blir medlemmer av lokallaget.

Forbundskontoret sender ut sin medlemsoversikt pr. 15.04. - 15.08 og 15.12, jfr. Normalvedtektene §5, siste ledd, til hvert lag/forening for kontroll/oppdatering og retur.

§ 5 Kontingent

Landsmøtet fastsetter kontingenten og medlemsstøtten. Etterlatte og ektefelle/samboer betaler ½ kontingent. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lokalt lag/forening, fritas et medlem for kontingent (NB – forsikring gjennom PF-forsikring bortfaller).

For å dekke uforutsette forpliktelser, kan Landsmøtet bestemme ekstrakontingent for en nærmere fastsatt tid. Personer som får innvilget medlemskap etter 01.10. fritas for kontingent for innmeldingsåret. Kontingenten skal være innbetalt i hht regjølrelsen på forbundets kontingentblankett til forbundet innen 30.09. Restkontingent skal være innbetalt innen 15.12. Medlemmer som ikke har betalt medlemskontingent innen 15.12. meldes ut etter skriftlig varsel.

PPF har ansvar for innkreving av medlemskontingent fra registrerte direkte medlemmer pr. 30.09.

§ 6 Likestilling

Politets Pensjonistforbund skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillingslovens formål på best mulig måte – jfr. likestillingslovens § 14. Lag og foreninger som får tildelt flere delegater til Landsmøtet, plikter, så langt det er mulig, å fordele disse i forhold kjønn og stillingskategori.

§ 7 Landsmøtet

Landsmøtet er organisasjonens øverste myndighet og holdes hvert 2. år. Tid og sted bestemmes av forbundsstyret, og Landsmøtet innkalles med minst 6 måneders varsel. Landsmøtet består av representanter fra de lokale avdelinger. Hvert lag/forening har rett til 1 – en representant for hver påbegynt 100. registrerte betalende medlem i forbundet. Representanten(e) skal vare utstyrt med fullmakt underskrevet av to i styret for laget/foreningen. Fullmaktene sendes organisasjonen innen den tid som forbundsstyret fastsetter.

Fullmaktene kontrolleres av en fullmaktskomité, valgt av forbundsstyret. Komiteen legger sin innstilling fram for Landsmøtet til behandling.

Forslag fra lag/forening og direkte tilsluttet enkeltmedlem, må sendes forbundsstyret senest 3 måneder før Landsmøtet holdes. Forbundsstyret sender forslag til dagsorden, forretningsorden og innkomne forslag til lag/forening minst 1 1/2 måned for Landsmøtet holdes.

Ved avstemning i Landsmøtet har hver representant 1 - en stemme. Sakene blir avgjort med stemmeflertall, med unntak av de saker hvor et bestemt flertall er vedtektsfestet. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet.

Forbundsstyrets medlemmer deltar i Landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett, men har ikke stemmerett i sak som gjelder ansvarsfrihet for vedtak fattet av forbundsstyret. Det føres protokoll over forhandlingene i Landsmøtet.

Landsmøtet skal:

1. ta stilling til representantenes fullmakter,

2. vedta dagsorden og forretningsorden,
3. velge Landsmøtets dirigenter og sekretærer. Dirigentene og sekretærene kan ikke være medlem av forbundsstyret eller av kontrollnemda. Velge representanter som sammen med dirigenter og sekretærer under- skriver protokollen.
4. behandle og gjøre vedtak i de saker som er ført opp dagsorden,
5. fastsette kontingent og vedta budsjett og regnskap,
6. fastsette økonomireglement, herunder godtgjørelse til tillitsvalgte, skyss- og kostgodtgjørelse,
7. avgjøre tvistesporsmål, inkludert tolking av vedtekter,
8. velge:
 - 8.1. leder, nestleder, sekretær, kasserer, samt 3 – tre styremedlemmer og 2 – to varamedlemmer til styret,
 - 8.2. leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til kontrollnemd,
 - 8.3. leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til valgkomite etter innstilling fra forbundsstyret
 - 8.3.1. valgkomiteens medlemmer kan ikke innstille seg selv til tillitsverv i sentrale organer, unntatt er som medlem av valgkomiteen,
 - 8.4. leder og 2 medlemmer med to varamedlemmer til hederstegnutvalg,
9. foreta vedtektsendringer,
10. vedta normalvedtekt og statutter,
11. vedta handlingsplan for kommende periode,
12. godkjenne samarbeidsavtaler, jfr. § 3 og § 10 pkt.14,
13. for øvrig ta seg av alt som følger av at Landsmøtet er organisasjonens øverste myndighet.

§ 8 Ekstraordinært Landsmøte

Ekstraordinært Landsmøte innkalles av forbundsstyret med minst 14 dagers varsel når spesielle saker gjør det nødvendig, eller lag/foreninger som dekker minst halvdel av organisasjonens medlemmer, krever det. Representasjon til ekstraordinært Landsmøte velges etter § 7. Ekstraordinært Landsmøte kan bare behandle og fatte vedtak som har foranlediget innkallelsen.

§ 9 Forbundsstyret

Politiets Pensjonistforbund ledes av et forbundsstyre på 7 – sju medlemmer med 2 – to - varamedlemmer. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når lederen eller nestlederen og minst tre styremedlemmer er til stede. I tilfelle stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Dersom både leder og nestleder har forfall velger forbundsstyret en møteleder. Møte i forbundsstyret holdes når lederen finner det påkrevet eller når et flertall i forbundsstyret krever det.

Mindretallet i forbundsstyret har klagerett til Landsmøtet i saker som angår tvist om medlemskap og tolkningstviser av vedtekter. Det føres protokoll over møter i forbundsstyret.

§ 10 Forbundsstyrets oppgaver

1. lede organisasjonens daglige virksomhet i samsvar med vedtekt og Landsmøtets vedtak,
2. fatte vedtak i alle saker hvor avgjørelsesmyndigheten ikke er tillagt Landsmøtet,
3. forvalte organisasjonens midler i samsvar med Landsmøtets vedtak,
4. innkalle Landsmøtet til ordinære og ekstraordinære møter, samt forberede de saker som skal behandles, og invitere aktuelle gjester.
5. oppnevne utvalg/komiteer og fastsette deres mandat,
6. fastsette en annen organisatorisk inndeling, jfr. § 4
7. innvilge direkte medlemskap,

8. frita et medlem for kontingent etter forslag fra styret i lag/forening
9. fastsette tid og sted for Landsmøtet,
10. fastsette layout og utgi medlemsbladet minimum fire ganger i året, 11. engasjere redaktør til medlemsbladet i Landsmøte- perioden,
12. utarbeide og revidere instruks for sekretær og kasserer i samarbeid med kontrollnemda,
13. engasjere nødvendig kontorhjelp,
14. inngå foreløpige samarbeidsavtaler, jfr. § 3,
15. forbundsstyret kan foreslå andre tema til Landsmøtet i tillegg til de vedtektsfestede sakene.
16. godkjenne forbundets årsberetning,
17. påse at Retningslinjene for Pensjonistnettverket blir fulgt opp i de lag og foreninger som har ønsket ordningen.

§ 11 Kontrollnemda

Nemda skal:

1. fungere som et selvstendig uavhengig organ og stå direkte ansvarlig overfor Landsmøtet,
2. påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner er i samsvar med de vedtak som er fattet og forbundets vedtekt,
3. ha tilsendt dagsorden og protokoll fra styremøtene,
4. kontrollnemda kan be om møte med forbundsleder og forbundskasserer for gjennomgang av godkjent årsregnskap før nemda skriver sin rapport, 5. avgi årlig beretning om driften av forbundet til forbundsstyret samt forelegge beretningene for Landsmøtet til godkjenning,
6. delta på Landsmøtet med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

§ 12 Revisjon

Revisjonen i Politiets Pensjonistforbund utføres av registrert revisor. Forbundsstyret inngår avtale mellom registrert revisor og forbundet. Revisjon skal foretas i samsvar med lov, forskrift, god revisjonsskikk og etterlevelse av etiske krav for gjennomføringen. Forbundsstyret utarbeider årlige regnskap som underskrives og forelegges revisor til godkjenning. Kontrollnemdas årsberetning skal vedlegges regnskapet før det leveres til revisor. De årlige revisjonsberetningene i perioden skal forbundsstyret forelegge Landsmøtet til endelig godkjenning.

§ 13 Tilsluttede lag/foreningers plikter

De tilsluttede lag/foreninger plikter å innberette til forbundsstyret:

- a) hvem som til enhver tid er leder og tillitsvalgte,
- b) hvem som er valgt som representant(er) til Landsmøtet,
- c) årsberetningen, referat fra årsmøtet og kopi av regnskapet innen 10. mars,
- d) innen gitte frister svare på henvendelser fra forbundskontoret.

For øvrig vises det til normalvedtekten for lag/foreninger i Politiets Pensjonistforbund.

§ 14 Uravstemning

Uravstemning skal holdes når Landsmøtet bestemmer det eller når lag/foreninger som dekker minst halvdelen av organisasjonens medlemmer krever det.

§ 15 Oppløsning

Politiets Pensjonistforbund kan bare oppløses når Landsmøtet med 2/3 flertall har gjort vedtak om det og etter at medlemmene med 2/3 flertall ved uravstemning har

gitt forslaget tilslutning. Landsmøtet bestemmer også i tilfelle hvordan organisasjonens midler skal brukes. Midler fra oppløst lag/forening forvaltes av organisasjonen i 10- ti år. Dersom det ikke innen denne tid dannes nytt lag/forening, er midlene å betrakte som organisasjonens.

§ 16 Tilslutning til andre organisasjoner

Politiets Pensjonistforbund kan bare tilsluttes partipolitisk nøytrale organisasjoner med samme formål. Tilslutning og utmelding av slik organisasjon krever vedtak av Landsmøtet med minst 2/3 flertall og etter at uravstemning har funnet sted.

§ 17 Suspensjon, utelukkning og tvist om medlemskap.

Medlem som handler i strid med forbundets vedtekt eller som handler uhederlig eller ukollegialt, kan suspenderes fra medlemskap for et begrenset tidsrom eller utelukkes for alltid etter vedtak i lokallagets styre. Tvist om medlemskap kan påklages til Landsmøtet.

§ 18 Tvister

Tolking av denne vedtekt behandles av forbundsstyret og avgjøres av Landsmøtet.

§ 18 Vedtektsendring

Endring av denne vedtekt kan bare foretas av Landsmøtet med 2/3 flertall. Forslag til vedtektsendring fremsettes i samsvar med bestemmelsene i § 7. Det samme gjelder for endring av normalvedtekten.

§ 19 Ikrafttreden

Denne vedtekt er vedtatt i Landsmøtet 6. oktober 1987, og trer i kraft fra samme dato. Vedtekten er endret i Landsmøtet 2. juni 1993, i Landsmøtet 7. juni 1995, i Landsmøtet 27. mai 1997, i Landsmøtet 24. juni 1999, i Landsmøtet 13. juni 2001 og i Landsmøtet 17. juni 2003, i Landsmøtet 26. mai 2009, i Landsmøtet 4. juni 2013, i Landsmøtet 2015, i Landsmøtet i 2017 og Landsmøtet 2023.

7.2 Normalvedtekt for Politiets Pensjonistforbunds lag og foreninger

Normalvedtekten sist endret i Landsmøtet 2021.

§ 1

er et/en partipolitisk nøytral/t lag/forening tilsluttet Politiets Pensjonistforbund.

§ 2. Lager/ foreningen skal:

- a) arbeide for det formålet som er fastlagt i Vedtekten for Politiets Pensjonistforbund,
- b) organisere pensjonist og ektefelle/samboer, enke og enkemann etter pensjonist og ansatte fra justissektoren, som medlemmer både lokalt og sentralt. Gjenlevende som selv ikke er pensjonist fra justissektoren, kan etter eget valg være medlem bare lokalt,
- c) ivareta medlemmenes økonomiske, helsemessige, sosiale, kulturelle og velferdsmessige interesser,
- d) drive opplysningsarbeid blant medlemmene,
- e) bidra til å fremme et godt kameratskap,
- f) utføre de oppdrag organisasjonen gir,
- g) varsle adresseforandringer til Politiets Pensjonistforbund,
- h) foreta følgende innberetninger til Politiets Pensjonistforbund;
 - hvem som til enhver tid er leder, øvrige styremedlemmer og revisorer

-hvem som skal representere laget/foreningen på Landsmøtet – jf. fullmakt(er) -årsberetningen, protokollen fra årsmøtet og kopi av regn- skapet innen 10. mars -innen gitte frister svare på henvendelser fra forbunds- kontoret (jf § 13 i Vedtekten for Politiets Pensjonistforbund).

§3 Suspensjon, utelukkning og tvist om medlemskap

Se vedtektene for PPF § 17

§ 4 Lagets/foreningens organer er:

- a) årsmøtet
- b) medlemsmøte
- c) styret
- d) revisjon

§ 5 Medlemskontingenten – lokalt og sentralt

Medlemskontingenten lokalt og eventuelt fritak for den, fastsettes av lagets/foreningens årsmøte.

Medlemskontingenten til Politiets Pensjonistforbund fastsettes av Landsmøtet. I særlige tilfeller kan forbundsstyret, etter forslag fra styret i lag/forening, fritta et medlem for kontingent.

Kontingenten kreves inn av laget / foreningen. Denne skal skje innen 30.09 med påfølgende sentral refusjon av medlemsstøtte etter 01.10. på grunnlag av innberetning pr. 30.09. Det er ikke anledning for lag/forening å innbetale sentral kontingent på vegne av medlemmer som f.eks. er æresmedlemmer, eller på grunn av alder eller på annen måte er fritatt for kontingent.

Restkontingent skal være innbetalt innen 15.12.

Lagene / foreningene får tilsendt utskrift fra medlemsregisteret pr. 15.04. - 15.08 og 15.12. for å sikre at lagenes / foreningens medlemsoversikt er i samsvar med det sentrale medlemsregisteret.

§ 6 Årsmøtet

Årsmøtet er lagets//foreningens høyeste myndighet.

Årsmøtet holdes hvert år innen utgangen av februar måned.

Forbundsstyret kan samtykke i at møtet holdes til annen tid.

Årsmøte innkalles med minst syv dagers varsel.

Styret skal kunngjøre dagsorden og de forslag som skal behandles innen den frist som er satt i fjerde setning.

Årsmøtet skal:

- a) behandle og gjøre vedtak i de saker som er ført opp på dagsorden,
- b) behandle årsberetning og regnskap,
- c) fastsette lagets/foreningens kontingent
- d) fastsette handlingsprogram og budsjett for kommende periode,
- e) velge styremedlemmer for 2 års varighet, slik;
 - leder, i år med liketall
 - nestleder, i år med oddetall
 - sekretær, i år med oddetall
 - kasserer, i år med liketall
 - et styremedlem, i år med oddetall
 - varamedlem(mer) i år med liketall
- f) velge 2 revisorer med varamenn

g) velge 2 medlemmer som underskriver årsmøtets protokoll sammen med dirigenten.

§ 7 Valg

Valg av styre og revisorer foregår ved skriftlig avstemning hvis noen forlanger det. For å bli valgt kreves absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning.

§ 8 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte holdes når styret bestemmer det eller ¼ av lagets/foreningens medlemmer skriftlig forlanger det. Forbundsstyret kan kreve ekstraordinært årsmøte. Styret kunngjør ekstraordinært årsmøte med minst 4 dagers varsel.

§ 9 Medlemsmøte

Medlemsmøte holdes når styret bestemmer det. Medlemsmøte sammenkalles normalt med minst 5 dagers varsel. Styret fastsetter dagsordenen. Denne kunngjøres samtidig med innkallelsen. Forslag fra medlemmene må sendes styret i forkant av møtet – jf § 12.

§ 10 Styret

Styret leder laget/foreningen i samsvar med normalvedtekten, vedtak og Vedtekten for Politiets Pensjonistforbund. Styret forvalter lagets/foreningens midler. Det kan til enhver tid kreve regnskapene forelagt seg. Forbundsstyret kan la organisasjonens kontrollnemd gjennomgå regnskapene. Styret er beslutningsdyktig når minst 3 av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, er til stede. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Styret kan ta opp et medlem fra et annet lag/forening under forbundet som assosiert medlem med møte og forslagsrett.

Styret har ansvar for driften av nettverket når det er etablert, og må sørge for gode kommunikasjon mellom nettverket og styret. Nettverksleder innkalles til styremøtene, eventuelt kan en annen av nettverksmedlemmene delta som representant for nettverket, med tale- og forslagsrett. Lokallagene regnskapsfører nettverksdriften under egen regnskapspost, og rapporterer aktiviteten oppsummert årlig til forbundets sentrale nettverksansvarlige.

11 Ledelse av møter – sekretær og kasserer

Lederen leder lagets/foreningens møter. På årsmøte og medlemsmøter kan dirigent velges når lederen ønsker det eller når 2/3 av møtedeltakerne beslutter det.

Sekretæren fører møteprotokoll og korrespondanse i samråd med lederen. Kassereren fører regnskapet. Styret legger frem revidert regnskap på årsmøtet. Styret bestemmer hvem som skal an vise regningene. Kontantbeholdningen bør være minst mulig og skal som hovedregel settes på konto.

§ 12 Saker til møter - vedtak

Sak(er) som ønskes behandlet på lagets/foreningens møter sendes skriftlig til styret. Når intet annet er bestemt i denne vedtekten, fattes alle vedtak med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er forslaget falt.

§ 13 Revisjon

Revisjonen skal gjennomgå lagets/foreningens regnskap, kontantbeholdning og konto(i) kritisk og tallmessig, minst en gang pr. år. Kontroll av kontantbeholdning, bankkonto(i) og verdipapirer skal finne sted til ubestemt tid. Verdikontroll og revisjonsantegnelse føres inn i en godkjent revisjonsprotokoll, forelegges styret og undertegnes av lederen.

§ 14 Oppløsning

Oppløses lag/forening skal dets/dens aktiva overtas av Politiets Pensjonistforbund til forvaring i 10 år. Dersom det innen denne tid ikke er dannet nytt/ny lag/forening, tilfaller midlene Politiets Pensjonistforbund. Dannes det innen nevnte tid nytt lag/forening i samme distrikt/særorgan og laget/foreningen godkjennes av Politiets Pensjonistforbund, skal midlene utleveres dette/denne. For lag/forening stiftet før Politiets Pensjonistforbund ble stiftet gjelder de lokale vedtekter for disse lag/foreninger.

§ 15 Utmeldelse

Utmeldelse av Politiets Pensjonistforbund må skje med 6 måneders varsel og må være vedtatt av minst 2/3 av lagets/foreningens medlemmer. Aktiva tilhører laget/foreningen.

§ 16 Tolking

Tolking av normalvedtekten og tvist om hvordan den skal forstås avgjøres med enlig vedtak av Landsmøtet i Politiets Pensjonistforbund.

§ 17 Endring

Endring av normalvedtekten kan bare foretas av Landsmøtet i Politiets Pensjonistforbund med 2/3 flertall. Lokal tilpasning av normalvedtekten som lagets/foreningens vedtekt, besluttet av årsmøtet dersom det ikke medfører prinsipielle endringer.

Vedtekten sist endret i Landsmøtet 2023.

7.3 Statutter for Hederstegn

Statuttene ble sist endret 5.6.2015.

§ 1 Politiets Pensjonistforbunds Hederstegn for fortjenstfullt virke i og for organisasjonen ble innstiftet av Landsmøtet i 1991.

§ 2 Hederstegnet kan tildeles forbundsmedlemmer som har vist særlig stor aktivitet i og interesse for organisasjonsarbeidet i PPF, og som gjennom sitt organisasjonsforhold har oppnådd medlemmenes aktelse og tillit. I særlige tilfeller kan Hederstegnet også tildeles personer som gjennom lengre tid eller ved enkelte anledninger har ytt organisasjonen PPF særdeles store tjenester, og som for øvrig nyter almen tillit og respekt.

§ 3 Landsmøtet velger Hederstegnutvalg med leder og 2 medlemmer med 2 varamedlemmer. Hederstegnutvalget velger selv sin sekretær.

§ 4 Hederstegnutvalget skal ha minst 1 - ett møte i året. Det føres protokoll fra møtene, som skal underskrives av alle tilstedeværende utvalgsmedlemmer. Utvalgets saker arkiveres i organisasjonens arkiv.

§ 5 Forslag på kandidater til Hederstegnet kan fremmes av lokallag/-foreninger og direktemedlemmer. Forslagene må være begrunnet og kommet utvalget i hende innen utgangen av januar måned. Hederstegnutvalget kan også selv fremme forslag på kandidater.

§ 6 Et diplom i glass og ramme undertegnet av forbundsleder og leder i hederstegnutvalget følger Hederstegnet.

§ 7 Tildeling av Hederstegnet skal foretas av Landsmøtet etter innstilling fra forbundsstyret og etter forslag fra Hederstegnutvalget, og skal inngå som eget punkt på dagsorden. I særskilte tilfeller kan hederstegn og diplom tildeles lokalt med orientering om dette til påfølgende Landsmøte.

§ 8 Statuttene for Hederstegnet fastsettes av Landsmøtet, og kan bare endres på samme måte som for vedtektsendringer bestemt.

§ 9 Disse statutter gjelder fra den dag de er vedtatt i Politiets Pensjonistforbunds Landsmøte.

Vedtatt i Landsmøtet 7. juni 1995, i Landsmøtene 1999 og 2003 og 2015.

8 VALG

Valgkomiteens innstilling vil bli sendt ut før Landsmøtets åpning.

9 HEDERSTEGN

Det vises til § 7 i statuttene:

«Tildeling av hederstegn skal foretas av landsmøte etter enstemmig innstilling fra hederstegns utvalget, og skal inngå som eget punkt på dagsorden. I særskilte tilfeller kan hederstegn og diplom tildeles lokalt med orientering om dette til påfølgende landsmøte».

Hederstegnutvalget fremmer sin innstilling på landsmøte i henhold til statuttene.

Oversikt over tildelte hederstegn

| HEDERSTEGNINNEHAVERE | | | | | |
|----------------------|-----------------------------|----------------|------|--|-----|
| Nr. | Navn | Lag / forening | År | | Ant |
| 2146 | <u>Finn Morberg</u> | Asker og Bærum | 2003 | | 1 |
| 1282 | Torfinn Tveito | Aust Agder | 2005 | | 2 |
| 1416 | Anton Fagerbakk | Narvik | 2007 | | 3 |
| 4027 | Karl Haukås | Bodø | 2007 | | 4 |
| 3878 | <u>Øystein Vetlester</u> | Mosjøen | 2009 | | 5 |
| 3919 | Olav Haugen | Oslo | 2009 | | 6 |
| 4410 | Rigmor Henriksen | Bergen | 2011 | | 7 |
| 3885 | Oddmund Dahle | Kripos | 2011 | | 8 |
| 5882 | Kjell Ragnar Bjerke | Oslo | 2013 | | 9 |
| | Terje Bullen | If | 2013 | | 10 |
| 3502 | Tor Johansen | Asker og Bærum | 2015 | | 11 |
| 5141 | Torbjørn Finn | Sarpsborg | 2015 | | 12 |
| 10502 | Jørn Kristian Jørgensen | Oslo | 2015 | | 13 |
| 4412 | Willy Samdal | Asker og Bærum | 2017 | | 14 |
| 3861 | Tor Inge Hansen | Tromsø | 2017 | | 15 |
| 6682 | <u>Harald Antun</u> | Bergen og H. | 2017 | | 16 |
| 7446 | Sigmund Engen | PST | 2017 | | 17 |
| 7334 | Kyrre Stenbro | Oslo | 2017 | | 18 |
| 4684 | Reidar Andersen | Rana | 2019 | | 19 |
| 5033 | Eystein Loftesnes | Aust-Agder | 2019 | | 20 |
| 5536 | Ivar Olsen | Gudbrandsdal | 2019 | | 21 |
| 6035 | Øyvind Røen | Oslo | 2019 | | 22 |
| 2306 | Bjørn Uggerud | Kongsvinger | 2021 | | 23 |
| 6251 | Hans Johan Finne | Solør | 2021 | | 24 |
| 4797 | Jens Bjørnar <u>Morseth</u> | Trøndelag Sør | 2021 | | 25 |
| 5415 | Jostein Solvoll | Sunnmøre | 2021 | | 26 |

| TIDLIGERE HEDERSTEGNINNEHAVERE | | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------|------------------|------|--------------|----|
| | Haner, Bjørn (også æresmedlem) | Oslo | 1993 | Død 1999 | 1 |
| | Hazeland, Sigrun Svenneby | Oslo | 1993 | Død | 2 |
| | Kirkemo, Sigrid | Oslo | 1996 | Død | 3 |
| 6695 | <u>Hermanrud, Einar</u> | Oslo | 1996 | Utmeldt 1019 | 4 |
| | Halland, Thoralf | Oslo | 1996 | Død 2008 | 5 |
| | Thue, Hans | Bergen | 1996 | Død | 6 |
| | <u>Eskøy, Eilif</u> | Oslo | 1997 | Død 2010 | 7 |
| 7091 | Kristiansen, Sigmund | Drammen | 1997 | Død 2014 | 8 |
| | Garder, Kjell | Moss | 1997 | Død | 9 |
| | Høgli, Fredrik | Asker og Bærum | 1997 | Død | 10 |
| | <u>Negaard, Håkon</u> | Oslo | 1997 | Død | 11 |
| | Opsahl, Johan Petter | Stavanger | 1999 | Død | 12 |
| | Martinsen, Mary | Oslo | 1999 | Død | 13 |
| | <u>Myrmel, Magnar</u> | Bergen | 1999 | Død 2014 | 14 |
| | <u>Ingebretsen, Tellef</u> | Kristiansand | 1999 | Død | 15 |
| | Skuterud, Øyvind | Tønsberg | 2001 | Død | 16 |
| | Grydeland, Helge | Namsos | 2001 | Død | 17 |
| | Tjersland, Arne | Vest-Agder | 2001 | Død | 18 |
| 3843 | Moldestad, Ester Franck | Bergen | 2003 | Død 2016 | 19 |
| 2215 | Moldestad, August J | Bergen | 2003 | Død 2021 | 20 |
| | Haner, Eva | Oslo | 2003 | Død | 21 |
| | Engen, Eivind | Trondheim | 2005 | Død 2017 | 22 |
| 6076 | Bjerknes, Lars | Sunnmøre | 2005 | Utmeldt 2021 | 23 |
| 2153 | Smestad, Jon Erik | Asker og Bærum | 2007 | Død 2014 | 24 |
| 2276 | Mauseth, Enok | Hammerfest | 2007 | Død 2016 | 25 |
| 4113 | <u>Sønju, Åse</u> | Oslo | 2009 | Død 2019 | 26 |
| 3545 | <u>Altmann, Jan</u> | Vest-Finnmark | 2010 | Død 2017 | 27 |
| 1866 | <u>Trygve Rindahl</u> | Salten | 2015 | Død 2019 | 28 |
| 7168 | Bratvold, Torbjørn | Ringerike | 2015 | Død 2018 | 29 |
| 4676 | <u>Roald Korssøen</u> | Bergen og Hord | 2017 | Død 2020 | 30 |
| 1423 | Normann, Reidun | Narvik | 2017 | Død 2021 | 31 |
| 3017 | <u>Hermod Foosnæs</u> | Trøndelag Sør | 2017 | Død 2021 | 32 |
| 1940 | Arne Østlie | Direkte medlem | 2001 | Død 2022 | 33 |
| | Torolf Støyva | Bærum forsikring | 2003 | Død 2022 | 34 |

10 HANDLINGSPLAN FOR PERIODEN 2023 – 2025

Politiets Pensjonistforbund

1.1 Organisering

Vedtekt for Politiets Pensjonistforbund § 2, om organisering lyder:

1. Landsmøtet
2. Forbundsstyret
3. Lokale lag og foreninger

Vedtekt for Politiets Pensjonistforbund § 3, om formål og virksomhet lyder:

Politiets Pensjonistforbund (PPF) er en landsomfattende partipolitisk nøytral organisasjon, som har som formål å samle alle pensjonister innenfor politiet og andre administrasjonsgrener og institusjoner under Justis- og beredskapsdepartementet, for å ivareta felles økonomiske, sosiale, helsemessige, kulturelle og velferdsmessige interesser. Organisasjonen skal tilstrebe et godt samarbeid med landsomfattende pensjonistsammenslutninger og andre organisasjoner som støtter organisasjonens formål.

1.2 Verdier

Handlingsplanen skal være en plan;

- som det enkelte medlem, lag og forening og forbundsstyret kjenner seg igjen i og oppfatter som foreningens kjerneoppgaver
- med klare mål i takt med tiden og som gir inspirasjon og initiativ til gjennomføring
- for at PPF gjennom aktiv innsats og prioriteringer skal søke å oppnå gode resultater i tråd med handlingsplanen
- for at PPF skal arbeide målbevisst for organisasjons- og tillitsmannsutvikling og likestilling i styrer og utvalg
- for at PPF skal arbeide for å gjøre pensjonisttiden til en trygg og meningsfylt livsperiode for medlemmene
- for at PPF skal kunne arbeide målbevisst for å sikre medlemmene en forutsigbar økonomi og sosial trygghet, og for å dekke de helsemessige behov

2 Kommentarer til ny handlingsplan

Forbundsstyret har i den siste delen av inneværende landsmøteperiode revidert handlingsplanen ved å ta hensyn til de endringer som har skjedd i perioden, vurdert hvilke oppgaver vi bør videreføre og ved å sette oss nye mål i tråd med de utfordringer vi står ovenfor. Handlingsplanen definerer PPF`s verdier, mål og samarbeidende organisasjoner for Landsmøteperioden 2023 – 2025. PPF bygger på likeverd og respekt og er til for medlemmene som utgjør organisasjonens styrke og fundament. PPF arbeider for å ivareta økonomiske rammer, medlemsfordeler og sosiale forhold for medlemmene og det å være en synlig organisasjon i samfunnet. PPF har 40 lokale lag og foreninger med ca. 4800 medlemmer fordelt over hele landet.

For å nå de politiske målene om økonomisk trygghet for medlemmene og synliggjøring av organisasjonen i samfunnet, vil PPF fortsette samarbeidet med Pensjonistforbundet og SAKO-organisasjonene. Gjennom samarbeidet med Politiets Fellesforbund (PF) har PPF de samme medlemstilbudene som de yrkesaktive, tilbudene bekjentgjøres på våre internettsider «politipensjonisten.no». Gjennom arbeidet i Politiets Pensjonistnettverk (PNV) arbeider PPF for det enkelte medlems trygghet og sosiale forhold. Handlingsplanen skal være en helhetlig plan som bidrar til en god medlemsutvikling.

I handlingsplanen for 2021-2023 hadde PPF som hovedmål å jobbe for at våre lokale lag og foreninger skulle få tilgang til stedlige politibygg. I det arbeidet så har vi hatt flere møter med POD, enten fysisk eller som nettmøte. Når denne handlingsplanen skrives er ikke dette arbeidet kommet helt i mål, men mulighetene for å lande det i løpet av kort tid ser ut til å være gode. Gjennom disse møtene med POD, ikke minst med HMS seksjonen, har vi oppnådd et tettere samarbeid. Noe vi vil arbeide for å utvikle videre i kommende landsmøteperiode.

I den senere tiden har vi flere eksempler på gamle kriminalsaker som har blitt tatt opp igjen, etterforsket og analysert med bruk av dagens teknologi, som for eksempel Baneheia saken. Både metodebruk innen etterforskning og sporanalyse, særlig med henblikk på DNA, har vært igjennom en omfattende utvikling. Når gamle saker blir vurdert ut ifra dagens kunnskap og tekniske muligheter, kommer tidligere arbeid til kort og raskt kritisert uten at tidligere metoder blir tillagt nevneverdig vekt. Slik kritikk viser seg å være nærmest umulig å imøtegå. Det er da særdeles viktig at vi har et pensjonistnettverk som fungerer godt og bidrar til å ivareta de det gjelder. I dette arbeidet savner vi POD sterkere på banen. Pensjonistnettverket ble opprettet i samarbeid med POD for å ivareta medlemmer som ønsker det, dette kan bl.a. dreie seg om forhold som har oppstått i aktiv tjeneste.

Den 9.5.22 døde vårt hederstegenmedlem Toralf Støyva. Han etterlot seg et testamente hvor PPF er til gode sett med 2 millioner kroner. Disse midlene er forventet å bli utbetalt i 2023. Forbundsstyret har opprettet en egen konto for midlene og vil legge inn en årlig budsjettering med følgende formål;

- Markedsføringstiltak for verving av medlemmer

- Utdanning innenfor funksjoner som krever mer kompetanse i sine verv
- Andre særlige tiltak som kommer medlemmene til gode

Støyva midler ble benyttet til et seminar med hovedvekt på regnskap den 15.-16. mars d.å. med formål om at lagene/foreningene fører regnskapet etter vår revisors anvisninger og at de da kan bli tatt med i den årlige søknaden om mva. kompensasjon.

I samarbeid med SAKO/Pensjonistforbundet vil PPF jobbe for at våre medlemmer skal ha en forutsigbar økonomi og trygge levekår. Dette vil vi gjøre ved å følge opp hvordan beregningsmåten for reguleringen av pensjonene blir og muligheten for forhandlingsrett i spørsmål som er viktig for pensjonister. Videre vil PPF spille inn saker til Pensjonistforbundets handlingsplan som omhandler forhold og tiltak som ivaretar våre medlemmers interesser og og helsemessige behov.

I sammen med Pensjonistforbundet og Statens Vegvesens pensjonistforening deltar PPF i et landsomfattende prosjekt benevnt «Gangvennlig samfunn». Prosjektet ble påbegynt i november 2022 og er planlagt slutført i løpet av 2023. Formålet med prosjektet er å utarbeide en veileder til alle landets kommuner med oppfordring om å legge til rette for et gangvennlig samfunn for eldre, dette for å forhindre fallulykker og motvirke ensomhet. Mange eldre kvier seg for å gå ut vinters tid på grunn av manglende strøing og brøyting. Slike forhold medfører økt risiko for fall og det kan også føre til påkjørsler. Ved å legge til rette for økt aktivitet vil også sosiale behov bli bedre dekket.

I Øst-Finnmark er det krefter i sving for å danne et nytt lokallag. På grunn av Finnmarks størrelse og geografiske avstander mellom tettstedene er det behov for to lokallag, ett i tillegg til Vest-Finnmark. PPF er i kontakt med stedlige initiativtakere og vil følge opp dette.

3 Handlingsplan for 2023 - 2025

3.1 Hovedmål

Pensjonistnettverket – utvikle samarbeidet med POD, særlig i forhold til gamle saker som kommer opp igjen, som f.eks. Baneheia, og hvordan PPF og POD i fellesskap best mulig kan ivareta tjenesteanatte som har deltatt i «saken» med stor offentlig interesse.

- å ivareta og utvikle pensjonistnettverket, herunder vurdere forslag til justering/forbedring av dagens retningslinjer.
- avholde et årlig seminar for kontaktpersonene

3.2 PPF skal videre arbeide for

- å slutføre arbeidet med å få til en god ordning med POD slik at våre lag/foreninger kan benytte stedlige politibygg til møtevirksomhet.
- å oppfylle vedtakene som blir fattet i landsmøte 2023
- i året mellom landsmøtene, å arrangere en fagkonferanse for lokallagslederne
- å gjennomføre kompetansebyggende tiltak for tillitsvalgte
- å gi informasjon av betydning for våre medlemmer på hjemmesiden og i bladet vårt
- så langt det er mulig å møte på lokallagenes foreningenes årsmøter etter invitasjoner
- å bidra til at våre lokale lag og foreninger får delta på pensjonist kurs for yrkesaktive og markedsføre PPF
- å støtte initiativtakerne til dannelse av nye pensjonistlag
- å gi uttalelser i høringer som har stor betydning for våre medlemmer
- å utarbeide en brosjyre med informasjon om PPF
- å avklare forhold vedrørende sentral innkreving av kontingent

3.3 Mål i samarbeid med Pensjonistforbundet/SAKO

- krav om forhandlingsrett i trygdeoppgjøret
- regulering av alderspensjonen om lag som lønnsveksten
- et inkluderende og aldersvennlig lokalsamfunn
- fullføre prosjekt «Gangvennlig samfunn» hvis mål er å forhindre fallulykker og motvirke ensomhet
- mer opplæring i digitale verktøy
- rett til sykepenger og dagpenger for våre medlemmer
- holde egenandelen for frikort på helsetjenester på lavest mulig nivå
- at utgifter til tannlegebehandling inngår i egenandelsordningen for helsetjenester

4 Samarbeid

PPF er avhengig av et godt og nært samarbeid med alle relevante organisasjoner for å nå sine mål på vegne av medlemmene.

Gjennom avtalen mellom Pensjonistforbundet og SAKO-gruppen samarbeider PPF med; Pensjonistforbundet, Postpensjonistene, Fagforbundets sentrale pensjonistutvalg, Jernbanepensjonistenes forbund, LO-Stats kontaktutvalg, Telepensjonistenes Landsforbund og Statens Vegvesens pensjonistforbund. Det er 4 – 5 årlige møter i SAKO-gruppen og en årlig SAKO-konferanse i regi av Pensjonistforbundet. PPF deltar i 4 årlige møter med statsråden for Arbeids- og sosialdepartementet. Dette om forhold som angår pensjonister og trygdede, om krav til kommende statsbudsjett og om lønnsoppgjøret (drøftingsmøte).

PPF har samarbeidsavtaler med; Politidirektoratet, Politiets Fellesforbund/PF forsikring og med Norsk Politihistorisk selskap.

PPF skal søke samarbeid med de øvrige fagorganisasjonene i justissektoren og med landsdekkende pensjonistorganisasjoner i offentlig og privat sektor som deler våre mål og interesser. PPF samarbeider med flere aktører og

det skal særlig legges vekt på;

- å ivareta og utvikle samarbeidet med PF
- å ivareta og utvikle samarbeidet med PF forsikring
- å ivareta og utvikle samarbeidet med POD
- å ivareta og utvikle samarbeidet med Pensjonistforbundet og SAKO-gruppen
- å ivareta samarbeidet med Norsk Politihistorisk selskap

Forbundsstyrets forslag til vedtak; Landsmøtet vedtar forbundsstyrets forslag til handlingsplan for 2023 – 2025 og gir forbundsstyret fullmakt til å prioritere innenfor planens punkter.

11 BUDSJETT

POLITIETS PENSJONISTFORBUND

| Budsjettforslag for 2023 | Budsjett 2023 | Regnskap 2022 | Fotnoter |
|--|------------------------|------------------------|----------|
| Inntekter: | | | |
| 3000 Medlemskontingent | kr 1 400 000,00 | kr 1 368 194,85 | 1) |
| 3400 Tilskudd fra POD | kr 675 000,00 | kr 675 000,00 | |
| 3401 Tilskudd fra Dep./NAV- Kap.621,post 74 | kr 354 000,00 | kr 338 889,00 | |
| 3404 Tilskudd fra PF til PPF DRIFT | kr 250 000,00 | kr 249 666,00 | |
| 3405 Tilskudd fra PF Forsikring til Landsmøtet | kr 170 000,00 | kr 170 000,00 | |
| 3406 MVA-kompensasjon (Lotteritilsynet) | kr 280 000,00 | kr 306 644,00 | |
| 3700 Reklameinntekter | | kr 3 500,00 | |
| 3900 Andre driftsinntekter | kr 2 000 000,00 | kr 4 083,00 | 2) |
| 8040 Renteinntekter | kr 50 000,00 | kr 50 759,87 | |
| SUM DRIFTSINNEKTER | kr 5 179 000,00 | kr 3 166 736,72 | |
| Utgifter: | | | |
| 5000 Lønn | kr 285 000,00 | kr 272 011,87 | 3) |
| 5300 Skattetrekk | kr 262 000,00 | kr 249 456,00 | |
| 5400 Arbeidsgiveravgift | kr 80 000,00 | kr 73 525,00 | |
| 6000 Tilskudd til lokallagene | kr 228 000,00 | kr 204 100,00 | |
| 6001 MVA-kompensasjon lokallagene | kr 100 000,00 | kr 127 093,00 | |
| 6300 Leie av lokaler (husleie) | kr 40 000,00 | kr 40 000,00 | |
| 6420 Leie datasystemer | kr 8 000,00 | kr 6 130,35 | |
| 6500 Rekvizita, maskiner og utstyr | kr 25 000,00 | kr 2 367,98 | |
| 6700 Abonnement | kr 3 000,00 | kr 500,00 | |
| 6701 Konsulent honorarer | kr 20 000,00 | kr 16 000,00 | |
| 6800 Administrasjon | kr 100 000,00 | kr 77 653,82 | |
| 6809 Representasjon | kr 17 000,00 | kr 16 746,78 | |
| 7100 Møteutgifter - Forbundsstyret | kr 175 000,00 | kr 165 615,93 | |
| 7101 Godtgjørelse - Forbundsstyremedlemmer | kr 60 000,00 | kr 54 500,00 | |
| 7140 PPF - nettverk årlig evalueringssamling | kr 100 000,00 | kr 94 243,39 | |
| 7150 PPF - nettverk - støtte lokal drift | kr 75 000,00 | kr 32 833,00 | |
| 7200 Møteutgift - komiteer og utvalg (LM) | kr 25 000,00 | kr 31 704,80 | |
| 7201 Møteutgift - Hederstegnutvalg | kr 5 000,00 | kr 485,00 | |
| 7202 Møteutgift - Valgkomite | kr 10 000,00 | kr 13 586,00 | |
| 7203 Møteutgift - Kontrollnemnd | kr 10 000,00 | kr 7 364,00 | |
| 7300 SAKO - møteutgifter | kr 20 000,00 | kr - | |
| 7400 Revisjon | kr 25 000,00 | kr 19 875,00 | |
| 7402 Medlemskort | kr 4 500,00 | kr 3 722,50 | |
| 7403 Programvare - regnskapsprogram | kr 3 000,00 | kr 1 730,00 | |
| 7500 Politipensjonisten (bladet) | kr 340 000,00 | kr 251 413,00 | |
| 7501 Redaktøren - lønn | kr 116 000,00 | kr 109 783,50 | |
| 7502 Redaktøren - reise/diverse | kr 20 000,00 | kr 12 619,40 | |
| 7503 Politipensjonisten - korrektur | kr 8 000,00 | kr 7 168,00 | |
| 7504 Internett Studio AS - drift hjemmeside | kr 10 000,00 | kr 7 318,00 | |

| | | | | | |
|---|----|--------------|----|--------------|----|
| 7505 PF-Forsikring (brosjyre) | kr | 25 000,00 | kr | - | |
| 7600 Gaver / oppmerksomheter / julehilsen | kr | 30 000,00 | kr | 20 355,00 | |
| 7700 Andre driftskostnader | kr | 5 000,00 | kr | - | |
| 7702 Landsmøte 2023 | kr | 950 000,00 | kr | 10 998,00 | |
| 7703 Arv Torolf Støyva - disponering | kr | 250 000,00 | | | 2) |
| 7704 Lederseminar 2022 | kr | - | kr | 514 399,82 | |
| 7770 Bank og kortgebyrer | kr | 2 000,00 | kr | 1 695,50 | |
| 7790 Porto og telefonutgifter | kr | 1 000,00 | kr | 79,00 | |
| 8140 Renteutgifter/gebyrer | kr | 2 000,00 | kr | 920,00 | |
| SUM DRIFTSUTGIFTER | kr | 3 439 500,00 | kr | 2 447 993,64 | |

| | BUDSJETT 2023 | REGNSKAP 2022 | |
|--|------------------------|----------------------|----|
| | kr 1 739 500,00 | kr 718 743,08 | |
| 2900 Kortsiktig gjeld | | kr 82 050,00 | 4) |
| Driftsresultat inkl. finansposter 31.12.2022: | | kr 636 693,08 | |
| Driftsresultat budsjettforslag 2023: | kr 1 739 500,00 | | |

FOTNOTER:

- 1) Medlemskontingent og tilskudd beregnet ut fra et medlemstall på 4560 fullt betalende - og 265 halvt betalende medlemmer.
- 2) Tilsagn om arv fra dødsbo Torolf Støyva. Årlig avsetning til bla opplæring av tillitsvalgte.
- 3) Landsmøtets behandling av "Godtgjøringsutvalgets rapport" kan medføre endringer.
- 4) Kortsiktig gjeld til LOS Digital - Politipensjonisten nr. 4/2022

Budsjettforslaget behandlet og godkjent i styremøte 06. februar 2023.

Oslo, 7. februar 2023.

Per Kåre Stand

Forbundskasserer

12 LANDSMØTETS AVSLUTNING

Forbundsleder takket delegatene for et godt møte.

Landsmøte avsluttet dato og kl.

Vedtak: Protokollen fra landsmøteforhandlingene ble

Bjørn Anders Hoff
Landsmøtesekretær

Protokollen godkjennes

Bodø, 8. juni 2023

Valgte til å underskrive protokollen

Navn

Navn