



Politiets Pensjonistforbund

ÅRSBERETNING

1.1 – 31.12.2024

Avgitt av Forbundsstyret februar 2025

Innhold

Forord

1) Administrasjon

- a. Forbundsstyret
- b. Forbundskontoret
- c. Økonomi
- d. Medlemsregisteret
- e. Søknad om momskompensasjon
- f. Høringer
- g. PF-forsikring og våre medlemsfordeler

2) Saker

- a. Adgangen til lokale politibygg
- b. Revisjon retningslinjene nettverket
- c. Bedre samhandling nettverket/tidligere arbeidsgiver etter ekstraordinære hendelser
- d. Innføring StyreWeb
- e. Avtale advokatbistand
- f. Politiske saker (SAKO)
 - Trygdeoppgjøret 2024
 - Saker til statsbudsjettet 2026

3) Ledersamlingen 2024

4) Andre møter/samlinger

5) Pensjonistnettverket

6) Informasjon

- a. Hjemmesiden og Facebook
- b. Medlemsbladet/Politipensjonisten

7) Samarbeidsavtaler

- a. Politidirektoratet (POD)
- b. Politiets Fellesforbund
- c. Pensjonistforbundet/SAKO

8) Avslutning

Vedlegg;

- [Oversikt tillitsvalgte 2023 - 2025](#)
- [Handlingsplan 2023 – 2025](#)
- [Hederstegninnhaver pr 31.12.24](#)

Forord

Beretningen 2024 vil utgjøre en vesentlig del av beretningen for landsmøteperioden 2023 – 2025.

Landsmøtevedtak og handlingsplanen er styrende for all aktivitet i organisasjonen sentralt og lokalt – det har også vært tilfelle i 2024.

Ledersamlingen ble gjennomført i Drammen på Scandic Ambassadør med godt oppmøte. Flere interessante temaer, erfaringsoverføring og gruppeoppgaver rettet mot interne forhold var hovedfokuset under samlingen.

Gjennom arbeidet i Politiets Pensjonistnettverk (PNV) arbeider PPF for det enkelte medlems trygghet i sosiale forhold. Nettverkene lokalt gjør en svært viktig god jobb. Nettverkets retningslinjer er revidert etter god involvering i prosessen, og arbeidet med å få på plass bedre samhandling mellom tidligere arbeidsgiver og PPF/nettverket etter ekstraordinære saker er påbegynt.

Evalueringssamlingen for kontaktpersonene ble gjennomført på Gardermoen med godt oppmøte. Det var gode, interessante foredragsholdere med temaer som var relevante for deltakerne. Dette er en viktig arena for deltakerne, men også for forbundet som blir oppdatert på hva som rører seg lokalt.

Pensjonsoppgjøret 2024 ble som forventet. Stortinget (gjennom et forlik) har bestemt at pensjonen under utbetaling hvert år skal øke i takt med gjennomsnittet av lønns- og prisveksten.

Mens andre medlemsorganisasjoner sliter med å rekruttere og holde på medlemmene, så har PPF en jevn vekst av medlemmer – selv om den har flatet noe ut de siste årene. Vi passerte 5000 medlemmer i 2024, og ved årsskifte 31.12.2024 var det 5062 medlemmer.

PPF har en sunn og velordnet økonomi, som gir handlingsfrihet til det beste for medlemmene. Oppgjøret etter Støyvas testamentariske gave til Politiets Pensjonistforbund (PPF) ble ferdigstilt i 2024.

Lokale lag og foreninger står for en viktig del av arbeidet i henhold til forbundets målsetting, nemlig å ivareta de sosiale, kulturelle og velferdsmessige interessene for medlemmene.

1) Administrasjon

a) Forbundsstyret

Det er ingen endringer i forbundsstyrets sammensetning i 2024, sett i forhold til valget på Landsmøte i 2023. Det vises til eget vedlegg over tillitsvalgte for perioden 2023 – 2025.

Forbundsleder og -sekretær ivaretar de daglige oppgavene som er tillagt funksjonene og forbundskontoret. Forbundskasserer utfører oppgaver som er tillagt funksjonen, herunder arbeidet med å ajourføre medlemsregisteret.

Ellers har det vært følgende arbeidsdeling i forbundsstyret; Forbundsnestleder, Egil Haaland, har vurdert høringssakene oversendt fra Pensjonistforbundet og utarbeidet eventuelle forslag til disse. I tillegg har han vært vår valgte representant i SAKO. Tone Aspheim og Anne Katrine Rambøl fungerer som kontaktpersoner overfor de lokale nettverkene. Tom Søreide deltok i det forberedende arbeidet opp mot fagkonferansen 2024, og i arbeidet med å vurdere retningslinjene for de lokale nettverkene. Jarle Marthinsen har arbeidet, sammen med forbundskontoret, med å etablere et nytt lokallag/-forening i østre del av Finnmark. Tone og Magne har vært, og er våre representanter i «prosjekt Gangvennlig samfunn».

Bjørn, Tone og Anne-Katrine deltar i arbeidsgruppen som jobber med bedre samhandling mellom tidligere arbeidsgiver sentralt/lokalt og forbundet/nettverket etter ekstraordinære hendelser/saker med stor negativ mediaoppmerksomhet. Arbeidsgruppen og mandat ble vedtatt før nyttår. Arbeidet og arbeidsgruppen sin anbefaling vil bli sak i beretning for første halvår før landsmøtet 2025.

Jørn K. Jørgensen har fortsatt ansvaret for Politipensjonisten (redaktør), og hjemmesiden og Facebook. Det er utarbeidet en samarbeidsavtale og gjort avtale om godtgjøring for arbeidet.

Forbundsstyret har hatt 6 styremøter i 2024 – 1 på Teams og de øvrige 5 var fysiske møter. Av økonomiske og praktiske grunner har styret bestemt at enkelte møter skal være digitale. Vi er enige om at noen saker ikke egner seg til behandling i digitale møter. Store og litt omfattende saker har gjort at det bare har blitt 1 digitalt møte dette året.

Landsmøtevedtak og handlingsplanen er styrende for all aktivitet i organisasjonen sentralt og lokalt – det har også vært tilfelle i 2024.

b) Forbundskontoret

Under og etter Covid 19 har vi innarbeidet gode rutiner for nettmøter og opparbeidet oss et godt skjønn for hvilke saker som egner seg for det. Vi har nå en god blanding av nettmøter og fysiske møter.

Selv om forbundskontoret har deltidsstillinger, så har vi innført en servicetelefon som gjør at vi svarer på telefonhenvendelser hele uken, det samme gjelder e-post. Spørsmål om medlemskap, pensjon og forsikringsordninger er fortsatt dominerende.

Vi får også en del spørsmål om hvordan det stiller seg å jobbe som pensjonist. På dette området oppfordrer vi så sterkt vi kan, de av våre medlemmer dette gjelder, til å undersøke om deres arbeidssituasjon har innvirkning på pensjonen. De kan ikke stole på at en ny arbeidsgiver har satt seg inn regelverket rundt dette, og konsekvensene kan bli store. Det er også viktig å være klar over hvor lenge du kan jobbe som pensjonist uten at pensjonen reduseres. I tillegg har vi overgangen fra gammel til ny pensjonsordning som griper inn i disse spørsmålene.

Siden våre medlemmer nødvendigvis står på forskjellige alderstrinn, så må den enkelte selv sette seg inn i hva som gjelder i sin situasjon. Statens Pensjonskasse er behjelpelig med å svare på spørsmål enten på epost; postmottak@statenspensjonskasse.no eller på telefon 22241500.

Forbundskontoret har jevnlig kontakt med vår redaktør om hva som publiseres i Politipensjonisten, hjemmesiden og på Facebook. Hovedtrekkene i våre kommunikasjonskanaler er at bladet preges av intervjuer, reportasjer, nytt fra Forbundskontoret og gratulasjoner. På hjemmesiden publiseres aktuelle vedtak fra forbundsstyremøter og nyhetsstoff som det er fordelaktig å få ut raskt. På Facebook publiseres stoff fra lagene og foreningene.

Vi har årlige møte med politidirektøren, dette har vært både i form av nettmøte og som fysisk møte. Sakene som tas opp er først og fremst de som er prioritert i Handlingsplanen. I en periode hadde vi god dialog med HMS leder i POD i arbeidet med å knytte POD og PPF nærmere hverandre. Spesielt gjelder dette på personalområdet siden PPF tar over de yrkesaktive når de går over i pensjonistenes rekke, men også i arbeidet med å gi lokallagene/foreningene tilgang til stedlige politibygger. Vi vil også ha nytte av et nærmere samarbeid når samfunnet opplever spesielle kriser, slik som den som ble utløst av Covid 19 og krigen i Ukraina. I begge tilfeller var det i en periode telefonstorm på Forbundskontoret av medlemmer som tilbød sin hjelp. Beklageligvis har det ikke lyktes oss å komme frem til en skriftlig avtale med POD. Derimot, når det gjelder støtten fra POD, så kom det i 2023 en ny forskrift om tilskudd til politiforeninger og det var svært gledelig at tilskuddet ble økt fra kr. 675 000 i 2023 til kr. 1 000 000 i 2024.

Kontrollnemden innkaller forbundskontoret til årlige samtaler. Nemdas leder deltar på årets første styremøte hvor beretning, regnskap og budsjett gjennomgås. Vi har også årlige møter med Norsk Politihistorisk Selskap. Noen av våre lokale lag og foreninger anmoder årlig om at forbundskontoret

eller andre fra styret er til stede på deres årsmøte, og vi møter så sant vi kan. For øvrig er det mange faste og oppdukkende oppgaver knyttet til forbundskontoret, saker med svært varierende innhold.

c) Økonomi

Forbundets økonomi er generelt meget god. Dette skyldes først og fremst at Forbundskontoret legger mye arbeid i gode søknader til tilskuddsordninger fra NAV, POD, PF og PF-Forsikring. Dette har resultert i at PPF har fått utbetalt en god del midler gjennom disse tilskuddsordningene. Dette utgjør, sammen med medlemskontingenten, bærebjelken i forbundets økonomi.

I tillegg legger Forbundskoret ned mye arbeid sammen med vår revisor, i å få godkjent moms refusjoner til våre lag og foreninger. I 2024 fikk vi en rekordutbetaling på kr. 594 868,- hvorav kr. 273 514,- gikk tilbake til de lokallag/foreninger som hadde levert godkjent regnskap. I 2024 var det 31 (av 41) lag og foreninger som fikk moms refusjon.

I 2022 ble PPF tilgodesett av avdøde Torolf Støyva, en arv på kr. 2 millioner. Kr. 1 million ble forhåndsutbetalt i 2023 og resterende kr. 1 million ble utbetalt i 2024. Disse midlene er avsatt på høyrentekonto, hvor avsetningen (renter) har vært benyttet til kurs/opplæring av medlemmene i bla. regnskap. Forbundsstyret jobber bevisst mot å sikre at grunnkapitalen i forbundet er solid, noe som legger til rette for stabil drift. Dette kommer igjen våre lag og foreninger til gode.

Medlemskontingenten har vært uendret siden 2011. Medlemskontingenten er vår eneste sikre inntektskilde. De andre inntektene vi har (tilskuddsordningene), vil være variable fra år til år. Når man tar hensyn til inflasjon og prisstigning siden 2011, er medlemskontingenten å betrakte som relativt lav. Det er landsmøtet som fastsetter kontingenten i henhold til våre vedtekter. Det betyr at dette er et forhold som vil bli gjenstand for drøftinger under landsmøtet til våren.

Forbundsstyret har utredet sentral innkreving av kontingent, se egen sak pkt 2C – StyreWeb. Dette forenkler medlemsinnkrevningen i lokale lag og foreninger. Forbundsstyret vil legge fram forslag til landsmøtet om å iverksette dette fra 2025. Vedtekter må oppdateres tilsvarende.

Regnskapsår med landsmøtearrangement budsjetteres normalt med et underskudd, mens budsjettår mellom landsmøtene, budsjetteres normalt med overskudd.

Årsregnskapet for 2024 viser et overskudd på ca. Kr. 1 724 000,-. Hvis vi ser bort fra Støyva-gaven og fastrenteinntektene på den totale avsetningen (se neste avsnitt), så har vi et driftsmessig overskudd på ca. Kr. 450 000,-.

PPF hadde pr 31.12.2024 en kontobeholdning/balanse på kr. 7 301 085,-. Dette inkluderer kr. 2 000 000,- som er tilført som gave fra Torolf Støyva. Disse midlene er avsatt på fastrentekonto sammen med kr. 2 000 000,- av egne midler. Avtalen løper med 1 års varighet og fornyes med 1 år pr. gang. Med dagens rentesats har vi en avkastning på kr. 180 000,-/kr. 190 000,- pr. år. Forbundsstyret har bestemt at avkastningen av «Støyvamidlene» i hovedsak skal benyttes til opplæring/kursing av tillitsvalgte.

Den positive økonomien gir rom for å vurdere nye tiltak til fremme for organisasjonen og medlemmene. Rettesnoren for styret har vært at økonomien i PPF skal brukes slik at den kommer medlemmene til gode.

d) Medlemsregisteret

Høsten 2024 gikk vi over til et nytt medlemsregister i styreportalen «StyreWeb», se pkt. 2d.

Hovedoverføringen av medlemmene fra gammelt til nytt medlemsregister ble foretatt ultimo november 2024. Alle lag/foreninger ble deretter innlemmet i den nye løsningen i forhold til sentralt medlemsregister. De lag/foreninger som ikke hadde tatt i bruk StyreWeb, fikk opprettet sin egen «StyreWeb Lokal». Dette har medført at vi nå har et felles medlemsregister hvor medlemsinformasjonen kan oppdateres i sanntid både sentralt og lokalt. Vi slipper nå å sende medlemsinformasjon på epost fram og tilbake. Dette gjør at vi også kan forholde oss til Personopplysningslovens intensjoner (GDPR – General Data Protection Regulation). Medlemsregisteret benyttes til årlig søknad om støtte, av PF forsikring og ved distribusjon av Politipensjonisten og Politiforum – derfor må medlemsregistret være korrekt.

Vi passerte 5000 medlemmer i november 2024 og vil passere 5100 medlemmer i løpet av første halvår 2025. PF-medlemmene blir automatisk overført til PPF ved pensjonering, men vi har fortsatt et potensiale blant de sivilt ansatte - og andre som var medlem i annen fagforening enn Politiets Fellesforbund. Styret vil, sammen med lokale lag/foreninger, arbeide for at flere av de velger å bli medlem i PPF i tiden fremover. Det er utarbeidet egen vervebrosjyre.

Vi hadde ved utgangen av 2024, 41 lag og foreninger. I september 2023 ble Lensmannsetatens Pensjonistlag Hordaland lagt ned, og en del av medlemmene derfra ble overført til Politipensjonistene i Bergen og Hordaland. Det ble i 2024 opprettet et nytt lokallag i Lofoten og Vesterålen. Det jobbes videre med å etablere et nytt lokallag i Øst-Finnmark. Dette håper vi er på plass i løpet av 2025.

e) Søknad om moms (MVA) kompensasjon

I de fem siste årene har vi utarbeidet en felles søknad om mva. kompensasjon for PPF og underliggende lag og foreninger. For å kunne bli

delaktig i denne felles søknaden må årsmøtedokumentene (årsberetning, revidert årsregnskap og protokoll fra årsmøte) være sendt inn til oss innen gitt frist. De totale driftsutgiftene for PPF og lagene/foreningene samlet, har nå passert 5 millioner og det utløser krav om til revisors godkjenning av søknaden. Flere og flere lag/foreninger har blitt med på ordningen. Nå er de aller fleste med, noen få har meldt ifra at de ikke ønsker å være med da de har hatt et lavt søke grunnlag. På forhånd har vi sendt ut et brev til lagene/foreningene som beskriver forutsetningene for å kunne delta i ordningen.

Det er driftsutgiftene som danner grunnlaget for søknaden og beløpet som refunderes er politisk bestemt, for 2022 ble det økt fra 6 til 8%. For kostnader over 5 millioner går det ned til 6%. Det er ikke alltid at ordningen fullfinansieres og da blir det et prosentvis trekk som medfører underdekning. Tildelt beløp fordeles i henhold til godkjent søknad fra det enkelte lag og forening og utbetales i desember omsøkte år. Vi overfører beløpet til lokallagene/foreningene i løpet av samme måned slik at regnskapene blir riktig periodisert. Grunnet ordningen med felles søknad, den generelle kostnadsøkningen samt at ordningen har vært fullfinansiert de siste årene, har mva. kompensasjonen økt fra vel kr. 100 000 til nesten kr. 600 000 i perioden, hvorav nesten det halve går direkte tilbake til organisasjonene.

f) Høringer

Gjennom SAKO-samarbeidet gir vi høringssvar til Pensjonistforbundet i saker som spesielt angår våre medlemmer. Vi går også gjennom de innspill som Pensjonistforbundet har levert til ulike utredninger, og gir merknader dersom vi har ytterligere innspill. Vi opplever at våre høringsinnspill blir tatt hensyn til og blir tatt med i de høringene som Pensjonistforbundet svarer opp. Vi får positive tilbakemeldinger fra Pensjonistforbundet om at vi fremmer svært gode innspill/momenter til høringene.

g) PF-forsikring og våre medlemsfordeler

Alle merkantile medlemsfordeler som Politiets Fellesforbund har fremforhandlet gjelder også for medlemmene av Politiets Pensjonistforbund.

Landsmøtet 2013 vedtok at forbundsstyret skulle arbeide for å tilby medlemmene gode forsikringsvilkår. Etter en kort periode med IF Forsikring, har PPF hatt en avtale med PF Forsikring siden 24. oktober 2014. En avtale som i all hovedsak har gitt våre medlemmer gode forsikringstilbud til en rimelig premie.

Forbundsleder og forbundssekretæren har regelmessig møter med PF Forsikring, og vi får bl.a. opplyst at det har vært en betydelig økning i

utbetaling av reiseforsikringspremie. PF Forsikring må derfor vurdere å øke prisen på reiseforsikringen. Det skal også nevnes at skadeprosenten er meget gunstig for våre medlemmer, og at vi utgjør en ettertraktet kundegruppe.

PF Forsikring gir oss årlig et tilskudd på kr. 170 000. Forutsetningen for tilskuddet er at det avsettes tilstrekkelig tid på landsmøte/ledermøte til informasjon om deres produkter. I tillegg har de siste siden på «Politipensjonisten».

Vi oppfordrer lokale lag og foreninger om når medlemmer melder seg ut, sjekker om de har forsikringer som er avhengig av medlemskap. Dette først og fremst for å ta vare på medlemmene, slik at de ikke plutselig står uten forsikringer.

2) Saker

Handlingsplanen for perioden 2023 – 2025 er vedlagt beretningen i sin helhet. Denne, sammen med landsmøtevedtak, er styrende for alt arbeid som gjøres fra forbundsstyrets sin side i landsmøteperioden. Under punktene a, b, c, d og e er saker som vi løser internt, eller sammen med tidligere arbeidsgiver. De øvrige punktene er politiske saker vi jobber med i et samarbeid med Pensjonistforbundet/SAKO.

a) Adgangen til lokale politibbygg

Dette er en sak som har vært gjenganger i de siste landsmøtene. Vi har arbeidet for å få på plass en kollektiv løsning, og trodde vi var nær en ordning før forrige landsmøte. Det har vist seg å ikke være enkelt å få en skriftlig avtale med POD om en tilfredsstillende kollektiv ordning. Engasjementet og iveren i HMS-seksjonen sloknet etter ledersamlingen i 2024. Vi arbeider for en bedre dialog med POD fremover.

I et møte med tidligere politidirektør Bjørnland var hun tydelig på at hun ikke ville gå inn i en diskusjon med sikkerhetstjenesten om vår tilgang til politibbygg, men at det *ikke var noen hindringer fra hennes side dersom lokal ledelse fant å kunne gi oss tilgang. Noe mere drahjelp var det ikke å få utover at vi kunne sitere henne på dette, og at POD skulle informere om saken i nasjonal ledergruppe.*

Det er mye som tyder på at forholdet er blitt bedre for de aller fleste nå, og at signalene fra politidirektøren den gang har gjort det enklere å få på plass en lokal ordning.

Dersom vi kommer i en bedre posisjon overfor POD vil vi fortsatt søke etter en best mulig løsning for våre lokallag/-foreninger. Det ligger som et pålegg i landsmøtevedtaket/handlingsplanen om en kollektiv avtale med POD, men det er mye som tyder på at det er enklere å få på plass lokale løsninger.

b) Revisjon retningslinjene nettverket

Retningslinjene for nettverket har ikke vært revidert etter etableringen av ordningen i landsmøtet 2017. Det var en del formuleringer som var rettet mot etablering, og ikke driften av nettverket – så derfor ble denne oppgaven lagt inn i handlingsplanen for innværende landsmøteperiode.

Med Tom i førersete, og med god hjelp fra Tone og Anne-Katrine, er det jobbet godt med å revidere retningslinjene. Retningslinjene var gjenstand for ulike gruppeoppgaver under ledersamlingen 2024.

Det ble utarbeidet et forslag, som ble behandlet av kontaktpersonene, under evalueringssamlingen høsten 2024. Det kom noen endringsforslag fra denne forsamlingen, som ble tatt med videre til behandlingen i forbundsstyret 31.10.24. Forbundsstyret gjorde noen justeringer, og vedtok de reviderte retningslinjene i det møtet. Endringene er gjort kjent for lokallagene/foreningene, og ligger på hjemmesiden vår.

c) Bedre samhandling nettverket/tidligere arbeidsgiver ved spesielle hendelser

Som ansatt hadde vi ulike ordninger som tok vare på oss etter dramatisk/kritiske hendelser. Den dagen vi pensjonerte oss opphørte disse ordningene. Derfor har det vært så viktig for Politiets Pensjonistforbund å få på plass pensjonistnettverkene lokalt som stiller opp, og som støtter medlemmer som har et særlig behov for det. Når problemene kan tilbakeføres til tiden som ansatt har vi også en forventning til at tidligere arbeidsgiver i enda større grad stiller opp, enn tilfellet er i dag – og at vi sammen kan finne en bedre måte å samhandle på. Det handler om at vi sammen kan gi moralsk, etisk og menneskelig støtte til de som trenger det.

I forbindelse med gjenopptakelse av Baneheia-saken ble enkelte av våre medlemmer utsatt for sterk offentlig kritikk for arbeidet deres i 2000 i ulike medier – til tross for at de fulgte læreboka og gjeldende regler for godt politiarbeid den gangen. Enkelte gikk fra å være helt, til å bli syndebukk. Noe av kritikken kom også fra våre egne, noe som var særlig utfordrende for våre medlemmer.

Med dette som bakteppe utarbeidet lokallagene i Agder et forslag til retningslinjer – i stor grad basert på forhold knyttet opp mot saker av stor offentlig interesse, og ikke minst stor negativ belastning for enkelte medlemmer i slike tilfeller. Dette forslaget ble oversendt forbundsstyret før -, og ble presentert under landsmøtet i 2023.

Det arbeidet/forslaget var en medvirkende årsak til at hovedmålet i handlingsplanen for inneværende periode ble; *Pensjonistnettverket – utvikle samarbeidet med POD, særlig i forhold til gamle saker som kommer opp igjen, som f.eks. Baneheia, og hvordan PPF og POD i*

fellesskap best mulig kan ivareta tjenesteanstatte som har deltatt i «sakene» med stor offentlig interesse.

➤ å ivareta og utvikle pensjonistnettverket, herunder vurdere forslag til justering/forbedring av dagens retningslinjer.

Forbundsstyret vedtok i styremøte 31.10.2024 mandat, og representasjon i utvalget.

Mandat; Basert på forslaget fra lokallagene i Agder (Aust-Agder, Kristiansand og Vest-Agder) og status i det arbeidet skal arbeidsgruppen drøfte hvordan Politiets Pensjonistforbund og nettverket kan bidra til å forsterke arbeidet med å sørge for nødvendig støtte overfor medlemmer som er/har vært særlig utsatt for negativ offentlig belastning etter ekstraordinære hendelser mens de var tjeneste – lik Baneheia-saken.

Utvalget må ta stilling til hvordan deres forslag skal innarbeides i, eller supplere dagens retningslinjer (sist endret av forbundsstyret 31.10.2024).

Arbeidsgruppen; Bjørn Egeli, Tone Aspheim, Anne-Katrine Rambøl, Ole Tom Fossnes og Ragnar Holm.

Det er planlagt et to-dagers møte i januar 2025, og vi vil komme tilbake til forslaget fra gruppen i beretningen for første halvdel av 2025.

d) Innføring StyreWeb

I Handlingsplanen for perioden 2023-2025, vedtatt på Landsmøtet i Bodø, står det at PPF skal (i perioden) arbeide for å avklare forhold vedrørende sentral innkreving av medlemskontingenten.

Bakgrunn:

- Strengere krav til dokumentering av pengestrømmen fra det enkelte medlem.
- Det er et krav at betaling av kontingent blir gjort av medlemmet / eller en annen på medlemmets vegne.
- Dette skal kunne leses (dokumenteres) i lagets / foreningens regnskap.
- Revisor godtar dette, men han oppfordrer til sentral innkreving av kontingent for bedre kontroll.
- Det er ikke anledning for lag / forening å betale kontingent for medlemmet (æresmedlemmer mv.).

Innkreving av kontingent skjer på grunnlag av et oppdatert medlemsregister.

Forbundsstyret har i perioden foretatt flere vurderinger og utredninger og kommet fram til at dette kan la seg gjennomføre ved å gå over til et datasystem som støtter dette. I den forbindelse sendte forbundskontoret ut en henvendelse (spørreskjema) til alle lag/foreninger, hvor vi ba om en tilbakemelding om de ønsket sentral innkreving av lokal og sentral kontingent, samt om de ville gå over til en ny medlemsportal (StyreWeb) for å kunne løse dette.

Hovedkonklusjonen av tilbakemeldingene var at 36 av 40 lag/foreninger ønsket sentral innkreving av kontingent og et sentralt medlemsregister hvor alle medlemmer er oppdatert «i sanntid» og var positiv til å ta i bruk «Styreweb» i den forbindelse. 3 lag så ikke behovet (for seg selv), men 1 av disse lagene bøyde seg for sentral beslutning om dette. Det var 12 lag/foreninger som allerede hadde anskaffet, eller hadde planer om å anskaffe StyreWeb lokalt.

Forbundsstyret vedtok da at StyreWeb skulle innføres som saksbehandlingsverktøy for sentralt ledd og lokallag/foreninger for bla å få et oppdatert medlemsregister i sanntid og som legger forholdene til rette for lokal og sentral innkreving av kontingent i en og samme prosess.

Etter forhandlinger med Effektus AS (StyreWeb), besluttet forbundsstyret å anskaffe «StyreWeb Lokal» til alle lokallag og foreninger med modulene «Medlemmer» (medlemsregister), «Arkiv» (dokument og saksbehandling), «Medlemmer x-tra» (kommunikasjon via SMS/epost til egne medlemmer) samt «Økonomi» (Regnskap/fakturering). De lokallag/foreninger som allerede har anskaffet StyreWeb Lokal, vil fra 2025 spare sin årlige lisenskostnad.

Den årlige lisenskostnaden for sentral og lokal løsning, samt Intranett, digitalt medlemskort og efaktura ved innkreving av kontingent, er i 2025 beregnet til ca. kr. 270 000,-. Dette belastes det sentrale budsjettet.

I arbeidet med å flytte medlemsregisteret over fra gammel til ny løsning, ble vi klar over en del ukjente «bindinger» som PF og PF-Forsikring hadde til det gamle medlemsregisteret. Dette medførte en del ekstra arbeide. Det ble nødvendig å lage en ny løsning på «Bli medlem» på vår hjemmeside. Det ble også nødvendig å etablere en ny «Min side»- løsning på hjemmesiden. Det ble derfor besluttet å ta i bruk StyreWeb sin «Min side» - løsning som heter GNIST (som bla er tilrettelagt for bruk på mobile enheter). Dette er en del av StyreWeb sin Intranett-løsning (dvs. informasjon som kun medlemmer har tilgang til). Her kan alle medlemmer oppdatere sin private informasjon og få tilgang til de avtaler vi har gjennom PF. Medlemmene har også en direkte tilgang til PF-Forsikring gjennom en egen portal i GNIST. Alle medlemmer har fått invitasjon om å ta i bruk GNIST. Dette gjør det nå enklere for PPF å skille mellom informasjon som kun medlemmer skal ha tilgang til (Intranett), og informasjon som vil være offentlig tilgjengelig (hjemmeside –Internett).

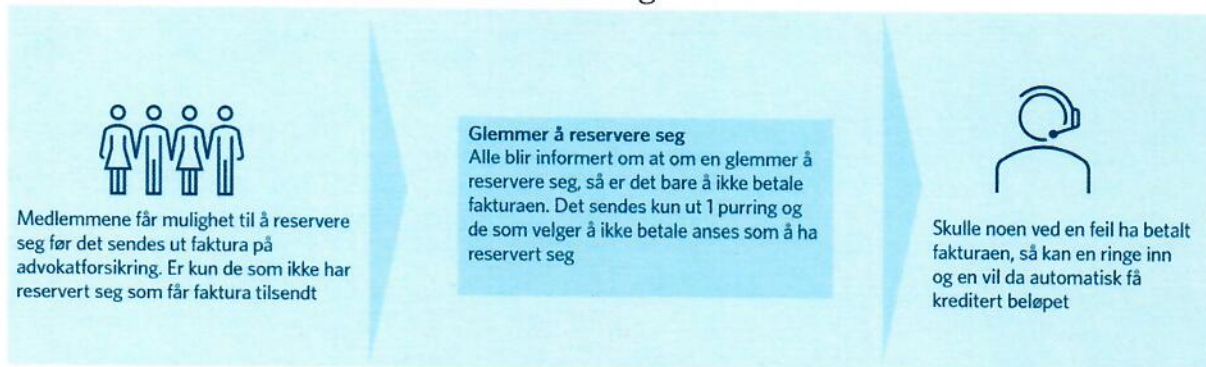
Det ble i tilbakemeldingene fra lokallagene/foreningene også tatt til orde for at vi burde avskaffe dagens ordning med medlemskort (plastkort). Dette innspillet ble vurdert og utredet, og Forbundsstyret vedtok å ta i bruk medlemskortløsningen i GNIST. Det betyr at fra 2025 blir medlemskortet kun tilgjengelig digitalt på “Min side” i GNIST. Dette løser også “problemet” med at medlemmer som slutter/melder seg ut, fortsatt kan dra nytte av medlemsfordelene ved å forevise sitt fysiske medlemskort. Nå vil det digitale medlemskortet kun være tilgjengelig ved betalt medlemskontingent.

Grunnopplæring i StyreWeb ble gjennomført med 2 webinarer (Teams-møter) i desember og 2 webinarer i januar. Disse hadde som tema: “Kom godt i gang med StyreWeb” og “Regnskap og fakturering”. 118 tillitsvalgte har så langt gjennomført disse kursene. Det er planlagt oppfølgingswebinarer våren 2025. Det foregår kontinuerlig tilpasning og tilrettelegging av systemet til våre behov. Samarbeidet mot leverandør Effektus AS er meget godt og konstruktivt. De er meget lydhøre og konstruktive til å løse de problemstillinger vi har som ikke er en del av den etablerte løsningen i StyreWeb.

e) Avtale advokatbistand

Våren 2024 hadde forbundskontoret et møte med en representant fra Legal Insurance Group (LIG) og Ellen L. Døvik/Söderberg som presenterte et tilbud om en advokatforsikring for våre medlemmer. Vår vurdering var; et omfattende og godt tilbud til en gunstig pris. Innholdet i tilbudet ble presentert på ledersamlingen i Drammen, og av de som uttalte seg var det bare positive tilbakemeldinger på å jobbe videre med dette.

Representanten fra LIG deltok i forbundsstyremøte i juni for å presentere tilbudet, og svare opp eventuelle spørsmål. Forbundsstyre var enige om at det var et godt tilbud, men var skeptiske til innføringen. Dette gikk ut på at alle i utgangspunktet var med, og at de som ikke ønsket det måtte melde fra om det. Forbundsstyret valgte etter hvert å takke nei til tilbudet på grunn av innføringsordningen. Senhøsten fikk vi samme tilbudet fra LIG, men med litt flere/andre alternativer til å reservere seg.



Forbundsstyret behandlet på nytt denne saken 19.12.24, og på grunn av nye alternative muligheter til å reservere seg ble vedtaket denne gangen positivt.

Vi har avtale med PF-forsikring om god informasjon før ordningen innføres, og de bidrar med dette.

Avtalen er underskrevet, og den iverksettes fra 1.4.25 (ingen aprilspøk). Det vil bli informert om innholdet i avtalen i Politipensjonisten 1/25.

f) Politiske saker

Det er vanskelig å få gjennomslag i de politiske sakene. Det kreves målrettet arbeid opp mot det politiske miljøet gjennom høringer, i møter/dialog med aktuelle statsråder, parlamentariske ledere, partiledere og andre som kan påvirke til beste for våre politiske krav. Derfor er det en styrke for en relativ liten organisasjon, som vår, å ha et samarbeid med Pensjonistforbundet som har desidert størst tilslutning blant landets pensjonister. Vi får mulighet til å presentere våre krav i denne organisasjonen, sammen med andre samarbeidende pensjonistorganisasjoner, og vi får også mye god og nyttig informasjon tilbake. Pensjonistforbundet har tilstrekkelig tyngde, ledelse og administrativ støtte til det arbeidet.

Et viktig tema er naturligvis innspillene våre til statsbudsjettet. Der er det spesielt nyttig å kunne samordne seg med en stor organisasjon. Det hadde vi stor nytte av da vi i sin tid foreslo mer fokus på tannhelse.

Pensjonistforbundet/SAKO har vært en av de viktigste pådriverne i kravet om en egenandelsordning for tannhelse på linje med kroppen ellers.

• Trygdeoppgjøret 2024

Forbundets primære standpunkt når det gjelder regulering av alderspensjon, er at pensjon bør økes i tråd med lønnsveksten. Den sosiale profilen i oppgjøret er også svært viktig. De som har lave og middels lave pensjoner, bør få et kronetillegg. Da blir det også mer i tråd med det som skjer i tariffoppgjørene i arbeidslivet, hvor lavtlønte blir løftet litt ekstra.

Det er bestemt av Stortinget, gjennom et bredt forlik, at pensjon under utbetaling hvert år skal øke i takt med gjennomsnittet av lønns- og prisveksten. Det skal også korrigeres for differansen mellom hvilken lønns- og prisvekst som ble lagt til grunn da fjorårets trygdeoppgjør ble gjennomført, og hva den faktiske lønns- og prisveksten ble i fjor.

Et Stortingsforlik betyr sannsynligvis at det vil gå forholdsvis mange år (8-10) før ordningen igjen blir gjenstand for vurdering/endring i Stortinget. Det betyr i realiteten av trygdeoppgjørene fremover nærmest vil bli rein matematikk.

Resultatet av trygdeoppgjøret 2024 ble en økning på 2,76 prosent fra 1. mai, og 4,58 prosent på årsbasis.

Pensjonistforbundet la inn et krav om at Stortinget skulle bevilge ekstra midler over statsbudsjettet 2025 for å sikre pensjonister og uføre med lav og

middels pensjonsinntekt. Det skulle komme i tillegg til det ordinære oppgjøret, for å utjevne forskjellene til de laveste pensjonene.

- **Saker til statsbudsjettet 2026**

Forbundsstyret fremmet følgende saker overfor Pensjonistforbundet/SAKO til statsbudsjettet 2026;

- Støtter kravet om bedre økonomi til kommunene, bedre ordninger og mer penger til husbanken
- Utjevning, bruk av kronebeløpet, til å heve de med lavere pensjoner
- Digital opplæring
- Tannhelse
- Gratis buss for alle over 75 år, dette for å unngå utenforskap og ensomhet i forbindelse med at de eldre unngår å ta kollektiv transport fordi de ikke mestrer elektroniske betalingsmidler
- Støtter forslaget fra Vegvesenets om pasientreiser

Pensjonistforbundet og SAKO-organisasjonene fremmet 5 hovedkrav (med flere underpunkter til hovedkravene) til statsbudsjettet 2026:

1. Bedre økonomiske levekår og redusert ulikhet
2. Økt kvalitet og kapasitet i helse- og omsorgssektoren
3. Flere aldersvennlige boliger
4. Økt deltakelse og aktivitet
5. En pott til eldrepolitiske tiltak

De fleste av våre krav/innspill over finner vi igjen i underpunktene til hovedkravene.

3. Ledersamlingen 2024

Det ble, i henhold til handlingsplanen, gjennomført en ledersamling på Scandic Ambassadeur Hotel i Drammen i tiden 16. – 18. april. Formålet med samlingen var i første rekke erfaringsoverføring mellom lagene/foreningene, faglig påfyll og sosialt fellesskap. Deltakelse var svært god. Møtet ble åpnet med visning av en kortfilm om den nye vervebrosjyren Forbundskontoret har utarbeidet. Forbundsleder åpnet møte etter avspillingen av filmsnutten.

Av temaer som ble tatt opp nevnes:

- Tidligere riksadvokat Tor Aksel Busch foredro om «22 år som riksadvokat – kvalitet i et retrospektivt lys».
- Leder av Pensjonistforbundet Jan Davidsen informerte om aktuelle saker.
- Forbundsleder og nestleder foredro om «Lokalt faglig politisk arbeid – samarbeidsutvalg».

- Forbundsleder innledet om det pågående arbeidet med revisjon av retningslinjene for PNV og til erfaringsutveksling fra Baneheiasaken, status i arbeidet ved styremedlem Tom Erik Søreide.
- POD v/HMS leder Rune Pedersen snakket om samarbeidet mellom POD og PPF og om tilgang til politibygge.
- Informasjon om PPF medlemsfordeler v/PF Heidi Bjørkedal og om PF Forsikring ved Ellen L. Døvik. Døvik informerte også om en ny type forsikring, advokatforsikring.
- Forbundssekretæren informerte om den nye vervebrosjyren og delte den ut til lagene/foreningene.
- Informasjon om det pågående prosjektet «Gangvennlig lokalsamfunn» v/Forbundssekretær og styremedlem Tone Aspheim. Veiledere ble delt ut for videreformidling i lagene/foreningene.
- Presentasjon av StyreWeb v/Forbundskasser.
- Redaktøren informerte om Politipensjonisten, hjemmesiden og Facebook.
- Informasjon om det pågående arbeidet med vedtektsendringer v/Forbundssekretæren.
- Særaldersgrensen i politiet v/PF Vegard Monsvoll. Erfaringsoverføring hvor leder i Nordmøre og Romsdal delte deres erfaringer.

4) Andre møter/samlinger

SAKO-konferansen 2024; Konferansen i 2023 ble preget av mye informasjon fra PF og altfor lite tid til innspill og tilbakemeldinger fra de øvrige organisasjonene. Etter evalueringen ble 2024-konferansen avholdt med en mye bredere involvering og informasjon, fra av alle medlemsorganisasjonene.

Konferansen ble avholdt 30.10 i Oslo kongressenter (Folkets Hus) med følgende program;

- Innledning ved andre nestleder i Pensjonistforbundet Bjørn Egeli
- Pensjonistenes levekår ved sjeføkonom i Pensjonistforbundet Sindre Farstad
- Nytt fra organisasjonene
- Statsbudsjettet 2025 ved spesialrådgiver i Pensjonistforbundet Eyvind Frilseth
- Spørsmål, diskusjon og strategi for veien videre i arbeidet med statsbudsjett og trygdeoppgjør

Det ble bl.a. på den konferansen tatt opp en aktuell høring om «Endringer i pasientreiseforskriften (forenkling og forbedring av reglane for pasientreiser)». Det var viktig for SAKO å påpeke bl.a. urimelighetene for godtgjørelse når avstandene var lange og det var behov for overnatting. Dagens ordning

dekker på langt nær de reelle kostandene. Dette er fulgt opp av PF, les her: Møte om pasientreiser: – Regelverket må endres! Pensjonistforbundet

PPF deltok denne gangen med Egil, Magne, Per Kåre, Tom og Anne Katrine. Dagen etter konferansen hadde vi et styremøte i våre lokaler i Nydalen.

Nordisk samarbeid: Forbundsstyret har drøftet om det kunne være tjenlig med erfaringsutveksling mellom politipensjonister i Norden. På bakgrunn av det valgte forbundsstyret å legge et arbeidsseminar til København, der vi hadde avtalt å møte representanter fra politipensjonistorganisasjonen i København. Danskene har også et nasjonalt nivå, men arbeider på en annen måte enn oss.

Vi tok saken opp med Politiets Fellesforbund. Leder, Unn Alma Skatvold, tok saken opp i Nordisk Politiforbund. Gjennom dette ble det avklart at politipensjonister og deres organisering er helt forskjellige fra den norske modellen. Styremøtet i Nordisk Politiforbund konkluderte med at de ikke ønsket å innta dette arbeidet i sine organisasjoner.

Forbundsleder deltok også i år som gjest på landsmøtet til Politiets Fellesforbund, og fikk anledning til å hilse landsmøtet med gjester under åpningen. Som tidligere inviterte jeg til mer samarbeid på saker avslutningsvis i min hilsen.

Lokale lag/foreninger står for en viktig del av arbeidet i henhold til forbundets handlingsplan, nemlig å ivareta de sosiale og kulturelle interessene for medlemmene. Mange tillitsvalgte lokalt arbeider med stor innsatsvilje til det beste for medlemmene i PPF.

Forbundsleder deltok på store deler av Arendalsuken 2024 som andre nestleder i Pensjonistforbundet.

3) Pensjonistnettverket

PPF har til sammen 14 kontaktpersoner (KP-er) rundt om i landet. Nesten alle våre pensjonistforeninger har et etablert nettverk. Disse har en nettverksleder (NVL) som igjen har med seg en eller flere nettverksmedarbeider (NVM-er.) Gjennom arbeidet i Politiets Pensjonistnettverk (PNV) arbeider PPF for det enkelte medlems trygghet i sosiale forhold. Nettverkene lokalt gjør en svært viktig god jobb.

14 kontaktpersoner møtte på Garder kurs og konferansesenter til Pensjonistnettverkets årlige evalueringsmøte 9. – 10. oktober for erfaringsutveksling, faglig innhold og gode diskusjoner.

Verdighetsenteret, representert ved Ragnhild T. Iversen, foredro om hvordan man forholder seg ved livets slutt, et «Sistehjelpskurs». Frem til for 50-60 år siden var dette nedarvet kunnskap, og man snakket om døden, i dag har velferdsstaten overtatt. Senteret ønsker å verve flere som kan holde kurs som består av fire moduler, og som er basert på samtaler. Målet er å ufarliggjøre temaet rundt døden.

«Store gutter gråter ikke» hadde tidligere politimann Marius Ulekleiv kalt sitt foredrag. Det var et gripende foredrag om hvordan han etter å ha presset seg til alltid å være best på innsats, vilje og holdninger, og aldri vise følelser, til slutt endte opp på psykiatrisk avd. da han var redd for at han skulle ta sitt eget liv. Han har klart å komme seg på beina igjen etter god hjelp både fra helsevesen og politietaten, men har valgt å slutte i politiet.

Siste foredrag var ved Linda Verdal, forbundssekretær og advokat Gry Schrøder Berger tilknyttet PF. De snakket om ivaretagelse av personell etter utenlandstjeneste/psykisk helse, og hvordan det jobbes for å få godkjent psykiske skader som en del av yrkesskade erstatningen gjennom Folketrygden på lik linje med Forsvaret.

Til slutt ble det jobbet med revidering av Retningslinjene for nettverket. Dette ble tatt med tilbake til forbundsstyret, og forslag til nye retningslinjer blir fremlagt på Landsmøtet.

4) Informasjon

a) Hjemmesiden og Facebook

Hjemmesiden og Facebook baserer seg for en stor del på stoff som sendes inn fra de ulike lag- og foreninger i PPF – tekst og bilder. Mange er veldig flinke til dette, mens noen uteblir helt.

Ideen med å fortelle hva andre lag- og foreninger driver med og gjør er med på å skape ideer til andre og å drive organisasjonens sosiale liv fremover. Alle lag og forening oppfordres til å sende inn stoff og bilder. Det redigeres og publiseres og er det «glede og gavn» for oss alle. Det samme gjelder hjemmesiden politipensjonisten.no som er «forbeholdt» de mer organisasjonsmessige sakene. Medlemmene oppfordres til å bruke begge våre sosiale plattformer. Det er både spennende og morsomt å lese hva andre arbeider med innen PPF.

Jørn-Kr. Jørgensen er redaktør for både politipensjonisten.no og PPFs side på Facebook.

b) Medlemsbladet/Politipensjonisten

Forbundsstyret utgir medlemsbladet. Politipensjonisten kommer ut fire ganger i året med 20 sider hver gang. Bladet presenterer medlemmer og medlemmenes aktiviteter. Vi får meget god respons på bladet og det er vår

opplevelse at medlemmene setter pris på å få det i postkassen. Når det en sjelden gang uteblir i den enkeltes kasse, får vi klager. Det betyr at medlemmene venter på bladet. Det er vi glade for. Bladet leses og kommenteres, og trykkes i ca. 5 000 eksemplarer.

Politipensjonisten legges også ut på vår hjemmeside politipensjonisten.no.

Redaktør er Jørn-Kr. Jørgensen.

5) Samarbeidsavtaler

a) Politidirektoratet

Politidirektoratet bidrar med et betydelig beløp årlig i økonomisk støtte til organisasjonen, og dekker blant annet utgifter i forbindelse med at organisasjonen leier kontorlokaler hos Politiets Fellesforbund. Vi hadde tidligere en driftsavtale med POD med et fast beløp hvert år. Dette ble endret til en søknadsbasert ordning. Vi var i starten litt usikre på ordningen fordi vi mente den var/er mer uforutsigbart. Til tross for skepsis har den nye ordningen gitt PPF et høyere beløp i økonomisk støtte de to siste årene.

b) Politiets Fellesforbund

PF er en veldig viktig samarbeidspartner, noe vi ønsker å utvikle i takt med tiden. Deres medlemmer blir våre medlemmer «over natta», og det er liten tvil om at organisasjonene har flere felles saker som vi kan arbeide enda tettere om i fremtiden. Det er viktig å minne hverandre på at med et godt resultat vil mange av de sakene vi arbeider med i dag også komme fremtidige pensjonister til gode. Felles lokalisering kan bidra til tettere samarbeid på saker, noe som forhåpentligvis vil være positivt for medlemmene i begge organisasjonene.

Vi har en veldig god samarbeidsavtale med PF som betyr flere fordeler for våre medlemmer – ikke minst på medlemsfordeler. Vi møter veldig positive holdninger både hos ledelse, og ansatte i samarbeidet med Politiets Fellesforbund.

PF bidrar også med vesentlig årlig økonomisk støtte til PPF.

c) Pensjonistforbundet/SAKO

Samarbeidskomiteen mellom Pensjonistforbundet og offentlig sektors Pensjonistorganisasjoner (SAKO) er sammensatt av følgende selvstendige Pensjonistorganisasjoner: Pensjonistforbundet, Fagforbundet, Postens Pensjonistforbund, Politiets Pensjonistforbund, Telepensjonistenes Forbund, LO-Stats Pensjonistutvalg, Jernbanepensjonistenes Forbund, og Statens Vegvesens Pensjonistforbund.

I tillegg til SAKO-konferansene legges det opp til møter i forkant av pensjonsoppgjørene, innspill til statsbudsjettene og ellers saker som berører pensjonistorganisasjonene.

Pensjonistforbundet alene har ca. 250 000 medlemmer, og sammen med de øvrige SAKO-organisasjonene betyr det nærmere 270 000 medlemmer. Dette er en kraft i seg selv, og er den klart største medlemsorganisasjonen for pensjonister. Samarbeidsavtalen gir og tar, men det er liten tvil om at samarbeidet er avgjørende for at PPF skal få gjennomslag for viktige politiske saker i handlingsplanen.

Under handlingsplanens kapt. 4 er samarbeidsavtalen med Pensjonistforbundet/SAKO nevnt; PPF er avhengig av et godt og nært samarbeid med alle relevante organisasjoner for å nå sine mål på vegne av medlemmene.

Under saker om samarbeid det skal arbeides særskilt med står det;

- å ivareta og utvikle samarbeidet med Pensjonistforbundet og SAKO-gruppen

På sentralt nivå er organiseringen greit avklart. På Ledersamlingen 2024 hadde vi gruppearbeid, hvor vi bl.a. stilte følgende spørsmål:

- Har dere forslag til hvordan lokallagene kan bidra i SAKO samarbeidet, ref. innlegg om lokalt faglig politisk arbeid?

Tilbakemeldingene var de samme som tidligere, at dette i utgangspunktet er oppgaver som hører hjemme på sentralt nivå. Det var skepsis til å utvide det lokale ansvarsområdet til også å omfatte SAKO samarbeid fordi det var en uro for at det ville bli for omfattende å arbeide med lokalt. Uroen for at det ble flere som ikke ville påta seg verv, og gjøre rekruttering av tillitsvalgte ytterligere problematisk. Dette har forbundsstyret selvsagt stor respekt for, og har latt denne saken «hvile» etter de tilbakemeldingene.

6) Avslutning

I all vår virksomhet som styre, har vi hevdet medlemmenes interesser i de fora og drøftinger som forbundet har vært representert i.

Organisasjonene er en viktig del av vårt demokratiske samfunn. Det er forbundsstyrets syn at ved å stå sammen; i en egen organisasjon, fortsette samarbeidet med Pensjonistforbundet og SAKO-gruppen, samt være med på å tilstrebe et bredest mulig samarbeid mellom forbundene som organiserer pensjonister, kan vi oppnå resultater som kommer våre medlemmer til gode.

Forbundsstyret gir med dette sin årsberetning for perioden 1.1 – 31.12.24 i tråd med vedtektene, og vedtak gjort i Landsmøtet 2023.

Gdansk, 12.2.2025



Bjørn Egeli



Egil Haaland



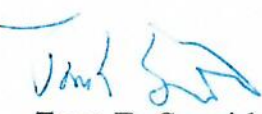
Magne Rustad



Per Kåre Strand



Tone Aspheim



Tom E. Søreide



Anne Katrine Rambøl